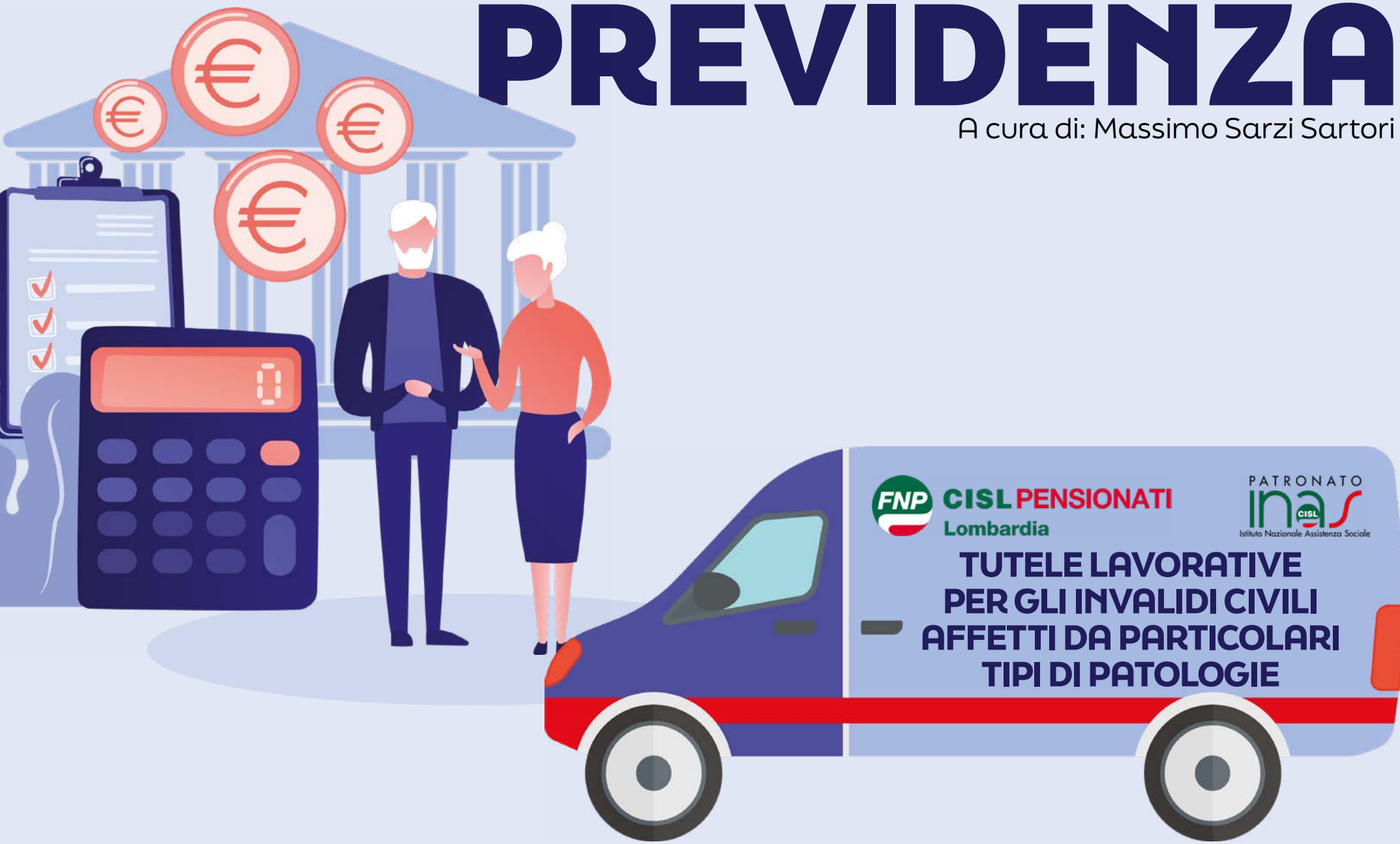


IL CORRIERE DELLA N. 7/2025 PREVIDENZA

A cura di: Massimo Sarzi Sartori





TUTELE LAVORATIVE PER GLI INVALIDI CIVILI AFFETTI DA PARTICOLARI TIPI DI PATOLOGIE

Una recente legge ha introdotto nuove tutele in favore dei lavoratori a cui è stata riconosciuta una percentuale di invalidità pari o superiore al 74% in quanto affetti da patologie oncologiche oppure da malattie invalidanti o croniche anche rare, parliamo quindi di:



Queste nuove tutele potranno essere richieste solo a partire dal 01/01/2026.

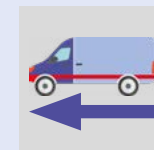
Al termine di questo numero viene riportata una sintesi delle tutele già oggi previste per i lavoratori che sono ammalati, invalidi e disabili.



Congedo di 24 mesi non retribuito per lavoratori dipendenti sia privati che pubblici

Questo congedo è rivolto ai lavoratori dipendenti che, affetti dalle patologie prima descritte e riconosciuti invalidi civili nella misura pari o superiore al 74%, abbiano esaurito tutti i periodi di congedo previsti dalle norme di legge o dal contratto collettivo di lavoro. Per loro la nuova norma prevede che possano richiedere ulteriori periodi di congedo non retribuito fino ad un massimo di 24 mesi. Questi periodi possono essere fruiti anche in maniera non continuativa. Durante il congedo il dipendente conserva il posto di lavoro, non ha diritto ad alcuna retribuzione, salvo trattamenti contrattuali di miglior favore e non può svolgere alcun tipo di attività lavorativa. Tale congedo, non essendo retribuito, non è coperto da contribuzione previdenziale, ma è possibile provvedere al versamento dei contributi effettuando versamenti volontari o tramite riscatto. La richiesta del congedo deve essere corredata da una certificazione medica che attesta la malattia e rilasciata dal medico di medicina generale oppure dal medico specialista che opera in una struttura pubblica o privata accreditata.

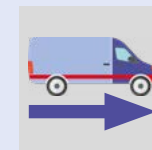
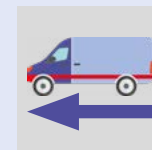
Al termine del congedo di 24 mesi il lavoratore dipendente, nel caso in cui l'attività lavorativa lo consenta, ha diritto ad accedere prioritariamente alla modalità di lavoro agile (smart working).





Sospensione fino ad un massimo di 300 giorni dell'esecuzione di un' attività autonoma

Viene introdotta questa nuova e specifica tutela per i lavoratori autonomi che sono affetti da patologie oncologiche oppure da malattie invalidanti o croniche anche rare ed invalidi almeno al 74%. A loro la nuova legge consente ora di poter sospendere fino ad un massimo di 300 giorni l'esecuzione della prestazione lavorativa eseguita per il committente del lavoro.



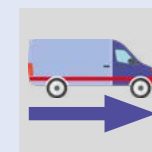
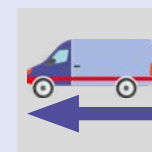


Dieci ore annue di permesso retribuito per lavoratori dipendenti sia privati che pubblici

I lavoratori dipendenti, affetti da patologie oncologiche in fase attiva o in follow-up precoce, ossia da malattie invalidanti o croniche, anche rare, che comportino un grado di invalidità pari o superiore al 74%, previa certificazione medica (medico di medicina generale o specialista), hanno diritto a 10 ore di permesso aggiuntive all'anno per effettuare visite, esami, analisi e cure mediche. Questi permessi orari vengono retribuiti alle stesse condizioni previste nei giorni di assenza per malattia e si aggiungono ai congedi e permessi retribuiti che la normativa ed i contratti collettivi di lavoro già oggi garantiscono.

Le 10 ore di permesso retribuito aggiuntive vengono riconosciute anche ai lavoratori dipendenti (privati o pubblici) genitori di figli minorenni che sono affetti da patologie oncologiche in fase attiva o in follow-up precoce, da malattie invalidanti o croniche anche rare.

CONTINUA

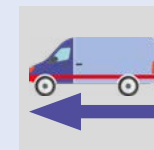




Sintesi di alcune tutele lavorative già in vigore in caso di malattie, invalidità e disabilità

1. I lavoratori dipendenti assenti per malattia oncologica hanno diritto alla conservazione del posto di lavoro come previsto per legge e disciplinato dai contratti collettivi di lavoro.
2. In casi di patologie che richiedono terapie salvavita non è previsto l'obbligo del rispetto delle fasce orarie di reperibilità (visite fiscali).
3. I lavoratori dipendenti a cui è stata riconosciuta una riduzione della capacità lavorativa (invalidità) superiore al 50% e che devono effettuare cure correlate all'invalidità, possono usufruire ogni anno di un periodo pari a 30 giorni di congedo retribuito a carico del datore di lavoro.

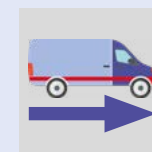
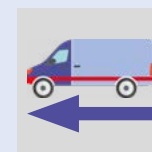
CONTINUA





4. Per i cittadini con handicap grave le tutele variano in base alle diverse situazioni: se il richiedente è lui stesso disabile oppure se il lavoratore deve assistere un familiare con disabilità grave. Tali tutele riguardano il congedo straordinario retribuito (fino a due anni), il prolungamento del congedo parentale, i permessi retribuiti (fino a 3 giorni al mese o 2 ore al giorno), la scelta della sede di lavoro (ove possibile) e l' esenzione dal lavoro notturno.
5. Secondo il grado di invalidità e la tipologia dell'accertamento sono previste: pensioni di inabilità od assegni di invalidità da contributi lavorativi, pensioni o assegni di invalidità civili, indennità come quella di accompagnamento.
6. Si può inoltre richiedere una riduzione di alcuni requisiti previsti per l'accesso alle prestazioni pensionistiche di vecchiaia o anticipate (anzianità).

Nel caso in cui il lavoratore per tutelarsi al meglio volesse avere maggiori informazioni, può rivolgersi ai nostri volontari presenti nelle sedi della FNP CISL presenti sul territorio della Lombardia (vedi di seguito l'elenco e gli indirizzi) oppure prendere un appuntamento con un operatore del nostro patronato INAS della CISL dove riceverà anche la necessaria assistenza per l'inoltro delle istanze che si possono richiedere in base alla situazione personale.





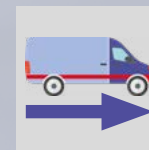
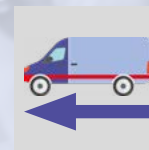
Attenzione

Consigliamo chi volesse avere maggiori informazioni in merito ai temi qui trattati, di contattare i nostri collaboratori della FNP CISL presenti sul territorio della Lombardia e di seguito elencati oppure di prendere un appuntamento presso gli sportelli del nostro patronato INAS della CISL.

Elenco delle Sedi Territoriali FNP CISL Lombardia



Elenco delle Sedi Provinciali INAS Lombardia





CISL PENSIONATI
Lombardia



IL CORRIERE DELLA N. 7/2025 **PREVIDENZA**

A cura di: Massimo Sarzi Sartori

Sedi Territoriali FNP CISL Lombardia

FNP CISL CREMONA

Via Dante, 121
26100 Cremona CR
Tel 0372/413426
Fax 0372/457968
fnp.assedelpo@cisl.it

FNP CISL MANTOVA

Via Torelli, 10
46100 Mantova MN
Tel 0376/352237
pensionati.mantova@cisl.it

FNP CISL BERGAMO

Via Giovanni Carnovali, 88
24126 Bergamo BG
Tel 035/324260
Fax 035/324268
fnp.bergamo.sebino@cisl.it

FNP CISL BRESCIA VALLECAMONICA

Via Altipiano D'Asiago, 3 25128
Brescia BS
Tel 030/3844630
Fax 030/3844631
pensionati.brescia@cisl.it

FNP CISL COMO

Via Rezzonico, 34
22100 Como CO
Tel 031/304000-72
Fax 031/301974
pensionati.laghi@cisl.it

FNP CISL VARESE

Via B. Luini, 5
21100 Varese VA
Tel 0332/240115
pensionati.laghi@cisl.it

FNP CISL MILANO METROPOLI

Via Alessandro Tadino, 23
20124 Milano MI
Tel 02/20525230
Fax 02/29523683
pensionati.milano@cisl.it

FNP CISL MONZA

Via Dante Alighieri, 17
20900 Monza MB
Tel 039/2399219
Fax 039/2300756
fnp.brianza.lecco@cisl.it

FNP CISL LECCO

Via Besonda Inferiore, 11
23900 Lecco LC
Tel 0341/275667
Fax 0341/275440
fnp.brianza.lecco@cisl.it

FNP CISL PAVIA

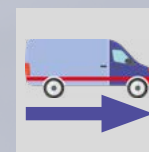
Via Alessandro Rolla, 3
27100 Pavia PV
Tel 0382/530554
Fax 0382/2539169
pensionati.pavialodi@cisl.it

FNP CISL LODI

P.le Forni, 1
26900 Lodi LO
Tel 0371/5910219
pensionati.pavialodi@cisl.it

FNP CISL SONDRIO

Via Bonfadini, 1
23100 Sondrio SO
Tel 0342/527814 - 0342/527814
Fax 0342/527891
pensionati.sondrio@cisl.it





Sedi Provinciali INAS Lombardia

INAS BERGAMO

Via G. Carnovali, 88 (C.P. 24)
24126 Bergamo BG
Tel. 035/324200
bergamo@inas.it

INAS BRESCIA

Via Altipiano d'Asiago, 3
25128 Brescia BS
Tel. 030/3844511
brescia@inas.it

INAS BRIANZA (Monza)

Via Dante, 17/A
20900 Monza MB
Tel. 039/2399206
monza@inas.it

INAS COMO

VIA REZZONICO, 34/A
22100 Como CO
Tel. 031/307089
como@inas.it

INAS CREMONA

Via Dante, 121
26100 Cremona CR
Tel. 0372/596834
cremona@inas.it

INAS LODI

Piazzale Giovanni Forni, 1
26900 Lodi LO
Tel. 0371/5910215
lodi@inas.it

INAS LECCO

Via Besonda Sup. 11
23900 Lecco LC
Tel. 0341/287221
appuntamenti.lecco@inas.it

INAS MANTOVA

Via Torelli, 10 (Quartiere Valletta Valsecchi)
46100 Mantova MN
Tel. 0376/352273
mantova@inas.it

INAS MILANO

Via Benedetto Marcello, 18
20124 Milano MI
Tel. 02/29525021
milano@inas.it

INAS PAVIA

Via Rolla, 3
27100 Pavia PV
Tel. 0382/531280
pavia@inas.it

INAS SONDRIO

Via Bonfadini, 1 (P.LE STAZIONE)
23100 Sondrio SO
Tel. 0342/527830
sondrio@inas.it

INAS VARESE

Via B. Luini, 8
21100 VARESE VA
Tel. 0332/283601
varese@inas.it

