



Bilancio Sociale

FNP CISL Lombardia

2021-2024



CISL PENSIONATI
Lombardia

www.pensionaticisl Lombardia.it



Federazione Nazionale Pensionati CISL Lombardia

Via Gerolamo Vida, 10 - 20127 Milano (MI)

Telefono 02.89355300

Fax 02.89355350

Email: pensionati_lombardia@cisl.it

Sito: www.pensionaticisl Lombardia.it

Social network:



twitter.com/fnplombardia



facebook.com/FnpCislLombardia



[Fnp-Cisl Lombardia](https://www.youtube.com/Fnp-CislLombardia)

Stampato nel mese di marzo 2025 da Grafiche Riga srl (LC)

GRUPPO DI LAVORO

RESPONSABILE SCIENTIFICO

Prof. Aldo Carera (Presidente Fondazione Giulio Pastore)

COLLABORATORI

Antonella Mennella (Fondazione Giulio Pastore)

Fiorella Morelli (FNP CISL Lombardia)

Marco Barzaghi (FNP CISL Lombardia)

REALIZZAZIONE GRAFICA

Emanuele Colombo

FONDAZIONE GIULIO PASTORE

Via Giovanni Maria Lancisi, 25

00161 Roma

Tel (+39) 06 83960192

FAX (+39) 06 81172707

info@fondazionepastore.it

www.fondazionepastore.it



NOTA METODOLOGICA

Il bilancio sociale FNP CISL Lombardia 2021-2024 è il primo bilancio sociale di mandato realizzato in collaborazione con la Fondazione Giulio Pastore. I principi e i criteri su cui si è basato il progetto sono un adattamento, per le organizzazioni sindacali, dei criteri per la rendicontazione sociale del Terzo settore e sono contenuti nella pubblicazione *Rendicontare il sindacato. Linee guida per la rendicontazione sociale*, a cura della FGP, (Edizioni Lavoro, 2019).

Rispetto alle analisi standard, per solito riferite a una sola struttura (si pensi al rendiconto sulle attività della sede confederale della CISL), il rendiconto della FNP CISL Lombardia ha considerato l'intera rete organizzativa regionale nelle sue varie articolazioni territoriali. Il che ha comportato una sostanziale ridefinizione della metodologia e dei criteri di rilevazione. Altra tipicità, il progetto ha avuto gli sviluppi propri di un rendiconto di mandato riferito al quadriennio 2021-2024 ma operativamente distinto in un primo biennio 2021-2022 e, a seguire, del biennio 2023-2024.

L'indagine sul primo biennio ha consentito di mettere a punto la metodologia adottata dalla Fondazione Pastore e di adattarla agli assetti organizzativi della FNP CISL. Si è dunque proceduto alla raccolta del materiale e delle informazioni quali-quantitative fornite da tutte le strutture territoriali, oltre a quelle della struttura regionale. Una mobilitazione che ha avuto ricadute dirette sull'intera organizzazione in quanto ha chiamato i numerosi operatori coinvolti e i loro dirigenti a sviluppare una preliminare analisi organizzativa per individuare gli uffici produttori delle informazioni sulle attività svolte, per procedere poi a una prima selezione, verifica e uniformazione dei dati raccolti. Questa prima fase ha consentito di produrre il Bilancio sociale per il biennio 2021-2022.

La seconda fase ha ripreso e consolidato l'esperienza maturata puntando a un innalzamento quantitativo e qualitativo del livello di

rilevazione. Il che ha comportato anche un più accurato lavoro di coordinamento dei territori nella produzione dei dati.

Il ricongiungimento dei due bienni in un'unica rendicontazione ha portato alla realizzazione del bilancio di mandato 2021-2024 salvaguardando le rispettive specificità.

Nella struttura del rendiconto è stato inserito un *focus* di approfondimento dedicato a un progetto formativo congiunto tra FNP CISL Lombardia e ANTEAS.

L'analisi dei dati di mandato caratterizza buona parte del bilancio, ma è concentrata in particolare nei capitoli dedicati al tesseramento, alla struttura organizzativa e nella terza parte dedicata ai territori. Tenuto conto della grande mole di dati e di informazioni raccolte, al fine di renderli fruibili in modo efficace, si è resa necessaria una attenta selezione del materiale qualitativo che, in alcuni capitoli, è stata ricondotta al solo biennio 2023-2024.

La veste grafica, e in particolare il ricorso all'infografica, sono state progettate con l'intenzione di facilitare il più possibile la lettura.

L'esperienza maturata dal gruppo di lavoro e i risultati delle rilevazioni hanno favorito l'analisi e la comprensione dei punti di forza e di debolezza dei processi organizzativi della FNP CISL Lombardia. Gli affinamenti analitici e descrittivi messi a punto per il secondo biennio rispetto al primo prospettano ulteriori progressi nella realizzazione di successive analoghe indagini.

L'efficace e amichevole collaborazione tra FNP CISL Regionale e Antonella Mennella, per la Fondazione Pastore, ha contribuito in modo decisivo alla realizzazione di questo progetto.

Prof. Aldo Carera
Presidente Fondazione Giulio Pastore

LA FNP CISL LOMBARDIA IN SINTESI



305.583 **ISCRITTI** **296.960**

862 **RETE
TERRITORIALE** **833**

951 **ATTIVISTI** **831**

334 **ACCORDI** **199**

10 **FORMAZIONE** **36**

2021 | **2024**

Parte 1: Chi siamo

1.1 Identità, missione e storia	6
1.2 Tesseramento	7
1.3 Struttura organizzativa regionale.....	10
1.4 Associazioni, enti e servizi	14
1.5 Persone della FNP CISL Lombardia	21
1.6 Formazione	24
1.7 Stakeholder	28
1.8 Gli eventi	29

Parte 2: La segreteria regionale

2.1 Segreteria della FNP CISL Lombardia.....	32
2.2 Persone	33
2.3 Progetti internazionali	34
2.4 Comunicazione e informazione.....	35
2.5 Ambiente e innovazione	38

Parte 3: Le attività dei territori

3.1 Asse del Po.....	40
3.2 Bergamo.....	42
3.3 Brescia - Vallecamonica.....	44
3.4 Laghi.....	46
3.5 Milano metropoli.....	48
3.6 Monza - Brianza - Lecco	50
3.7 Pavia - Lodi.....	52
3.8 Sondrio.....	54

Parte 4: La relazione economica

4.1 Principi e risultati contabili	58
4.2 Stato patrimoniale.....	59
4.3 Conto economico.....	60

Approfondimenti

Progetto "Le nostre RLS"	62
Cooperazione applicativa.....	63

Indice

Bilancio Sociale

FNP CISL Lombardia



- 1.1 Identità, missione e storia
- 1.2 Tesseramento
- 1.3 Struttura organizzativa regionale
 - a. Organi collegiali
 - b. Rete territoriale
- 1.4 Associazioni, enti e servizi
- 1.5 Persone della FNP CISL Lombardia
- 1.6 Formazione
- 1.7 Stakeholder
- 1.8 Gli eventi

Chi siamo

Parte 1

www.pensionaticislombardia.it



1.1 IDENTITÀ, MISSIONE E STORIA

La FNP CISL Lombardia nasce formalmente con il primo Congresso celebrato nel 1981. Prima di tale data, nel 1972 la Federazione aveva costituito un coordinamento tra le Federazioni provinciali, a cui venne affidato l'incarico della preparazione del Congresso della categoria, della costruzione di una struttura, che avesse una sua funzionalità, e della definizione del ruolo del nuovo livello regionale.



PRIMA SEGRETERIA DELLA FNP CISL LOMBARDIA - 1981

Noseda Antonio	Segretario Generale
Goldoni Elios	Segretario
Petretti Nevio	Segretario
Goldani Walter	Segretario
Valsecchi Giovanni	Segretario
Giani Mario	Segretario

Dare voce a chi non ce l'ha
per la tutela sociale delle persone più fragili

TERRITORI
PERSONE
TUTELA
SERVIZI
NEGOZIAZIONE
PREVIDENZA
SALUTE
ANZIANI
AUTOSUFFICIENZA
BENESSERE
ASSISTENZA
SOCIALE
DIALOGO
VOLONTARIATO
ANTEAS
PENSIONATI
SOLIDARIETÀ
PARITÀ
COMUNITÀ
COOPERAZIONE
PACE
GENERAZIONI
GIUSTIZIA
FERPA

1.2 TESSERAMENTO

Nel corso degli anni 2021-2024 il tesseramento della FNP CISL Lombardia registra un andamento negativo che tende tuttavia ad attenuarsi nel tempo. A distanza di quattro anni gli iscritti sono passati da 305.583 a 296.960, una diminuzione di 8.623 iscritti, di cui ben oltre la metà nel solo 2022. Il tasso di variazione annuo è passato dal -2,9% del 2021 al -0,8% del 2024.

Il ridimensionamento ha riguardato trasversalmente tutti i territori rispettando la tendenza complessiva. Sondrio risulta essere il territorio che, a parità di risultato tra il 2021 e il 2024, ha visto cambiare sensibilmente la sua posizione, Sondrio era tra i territori che registravano la performance migliore in termini relativi. Questo stesso tasso, nel 2024, lo definisce come il territorio che ha registrato il decremento percentuale più forte del tesseramento. Laghi ha visto un progressivo ridimensionamento di questo trend negativo fino ad

diventare, nel 2024, il territorio con il più basso tasso di variazione annuo negativo pari al -0,1%. Asse del Po è invece il territorio nel quale si è osservato il rallentamento più significativo di questo trend negativo, in quattro anni il tasso di variazione annua sebbene negativo si è ridotto di 3,4 punti percentuali.

Come per il 2021, gli iscritti con meno di 65 anni sono quelli che contribuiscono a spiegare meglio il calo del tesseramento mentre le classi di età sopra gli 85 anni aiutano a contenere questa flessione, essendo gli unici a registrare tassi di crescita positivi e di una certa magnitudo: +4,0% per la fascia di età 85-95 anni e +6,2% per gli iscritti con più di 95 anni. Una certa volatilità dei risultati negli anni centrali fanno concludere una fase di transizione del periodo che va dal Covid al post Covid e di alcuni effetti prolungati.

Fasce di età	Iscritti FNP Lombardia				Distribuzione per età	Tasso di variazione annuo			
	2021	2022	2023	2024		2021	2022	2023	2024
meno di 65 anni	33.900	30.016	33.053	31.814	10,7%	-4,2%	-11,5%	10,1%	-3,7%
65-74	99.102	90.762	91.802	89.685	30,2%	-6,3%	-8,4%	1,1%	-2,3%
75-84	112.447	112.045	110.065	108.438	36,5%	-1,1%	-0,4%	-1,8%	-1,5%
85-95	55.354	61.867	58.966	61.342	20,7%	-0,1%	11,8%	-4,7%	4,0%
oltre 95	4.780	6.046	5.350	5.681	1,9%	4,2%	26,5%	-11,5%	6,2%
TOTALE	305.583	300.736	299.236	296.960	100,0%	-2,9%	-1,6%	-0,5%	-0,8%

1.2 TESSERAMENTO

TASSO DI RAPPRESENTANZA 65 ANNI E PIÙ

Il tasso di rappresentanza, ossia la percentuale della popolazione con più di 65 anni iscritta alla FNP Lombardia, nel corso del quadriennio è progressivamente calato, passando dall'11,9% del 2021 all'11,3% del 2024. Una progressione riscontrabile in tutti i territori della Federazione ma che non ha modificato la graduatoria territoriale della rappresentanza. Sondrio continua ad essere il territorio con il tasso di rappresentanza più alto, pari al 25,5%, mentre Milano quello con il più basso, pari al 5,5%.

Anni	2021	2022	2023	2024
Iscritti FNP Lombardia	271.683	270.720	266.183	265.146
Popolazione	2.285.846	2.327.852	2.326.560	2.356.054
Tasso di rappresentanza	11,9%	11,6%	11,4%	11,3%

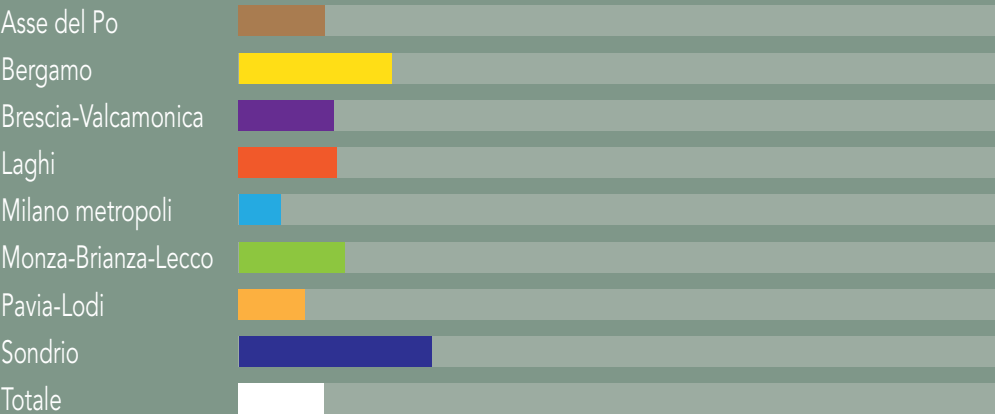
TASSO DI RAPPRESENTANZA 65+

Territorio	2021	2022	2023	2024
Asse del Po	12,2%	11,8%	11,6%	11,4%
Bergamo	21,6%	20,9%	20,6%	20,2%
Brescia-Valcamonica	13,4%	13,0%	12,9%	12,6%
Laghi	13,7%	13,4%	13,1%	13,0%
Milano Metropoli	5,8%	5,7%	5,6%	5,5%
Monza-Brianza-Lecco	15,1%	14,6%	14,4%	14,0%
Pavia-Lodi	9,2%	9,1%	9,0%	8,8%
Sondrio	27,7%	27,1%	26,3%	25,5%
Totale	11,9%	11,6%	11,4%	11,3%

ISCRITTI FNP LOMBARDIA



TASSO DI RAPPRESENTANZA 65+ (2024)



1.2 TESSERAMENTO

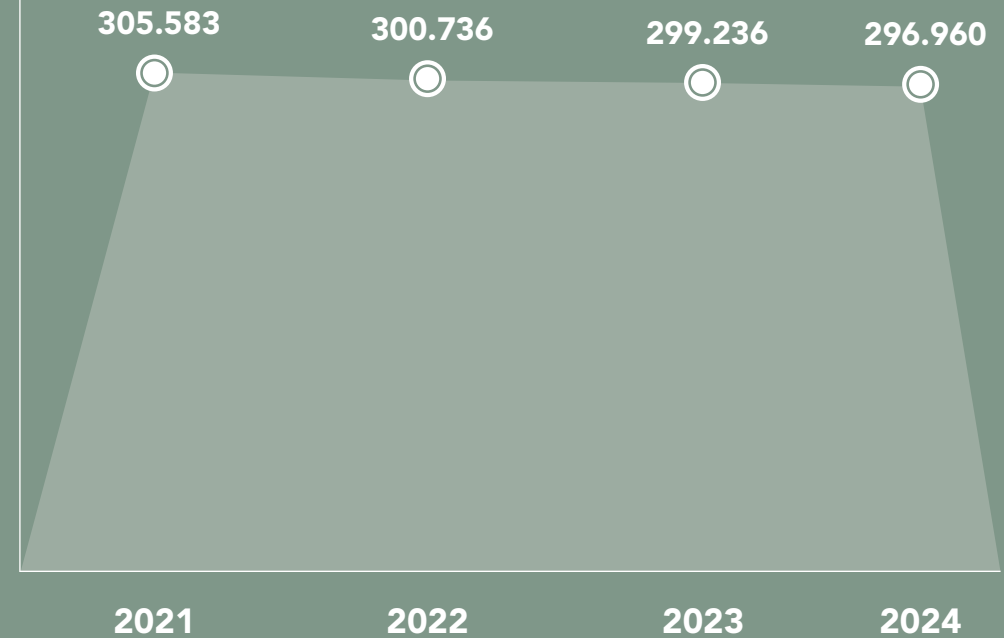
TOTALE ISCRITTI

Territorio	2021	2022	2023	2024
Asse del Po	25.104	24.520	24.329	24.133
Bergamo Sebimo	58.303	57.820	57.877	57.628
Brescia Vallecamonica	41.814	41.116	41.107	40.851
Laghi	54.129	53.408	53.051	52.986
Milano metropoli	46.883	45.708	45.156	44.723
Monza - Brianza - Lecco	46.979	46.236	46.071	45.495
Pavia - Lodi	18.599	18.391	18.328	18.129
Sondrio	13.772	13.537	13.317	13.015
FNP Lombardia	305.583	300.736	299.236	296.960

TASSO VARIAZIONE ANNUO DEL TESSERAMENTO

Territorio	2021	2022	2023	2024
Asse del Po	-4,2%	-2,3%	-0,8%	-0,8%
Bergamo Sebimo	-3,3%	-0,8%	0,1%	-0,4%
Brescia Vallecamonica	-3,0%	-1,7%	0,0%	-0,6%
Laghi	-2,0%	-1,3%	-0,7%	-0,1%
Milano metropoli	-2,3%	-2,5%	-1,2%	-1,0%
Monza - Brianza - Lecco	-3,0%	-1,6%	-0,4%	-1,3%
Pavia - Lodi	-4,3%	-1,1%	-0,3%	-1,1%
Sondrio	-2,3%	-1,7%	-1,6%	-2,3%
FNP Lombardia	-2,9%	-1,6%	-0,5%	-0,8%

TOTALE ISCRITTI FNP LOMBARDIA



1.3 STRUTTURA ORGANIZZATIVA REGIONALE

A. ORGANI COLLEGIALI

Gli organi collegiali sono garanzia della partecipazione e della vita democratica della Federazione. La base elettiva degli organi è espressione del principio di rappresentanza mentre i loro compiti e le loro funzioni, stabilite dallo Statuto e dal Regolamento FNP CISL Lombardia, disegnano la struttura e la vita organizzativa della Federazione.

La riduzione dei componenti del Consiglio Generale, del Comitato Esecutivo e del Coordinamento politiche di genere che si osserva nel 2022, rientra nella logica di efficientamento dei processi organizzativi avviati dalla Federazione.

Congresso Regionale

Il Congresso Regionale si riunisce in via ordinaria ogni quattro anni in corrispondenza con il Congresso Nazionale fatte salve le eventuali convocazioni straordinarie.

Il Congresso Regionale è composto dai delegati eletti dalle Fnp Territoriali. Inoltre, al Congresso partecipano con solo diritto di parola i componenti del Collegio dei Sindaci, i Consiglieri Regionali o Interregionali uscenti e subentranti ed i Consiglieri Nazionali Fnp CISL residenti nel territorio.

Il Congresso Regionale esamina, discute e giudica l'azione svolta dalla Segreteria e dagli altri Organi della Fnp Regionale, delibera in materia di organizzazione ed amministrazione della Fnp e delle sue politiche.

Inoltre, il Congresso Regionale elegge il Consiglio Generale Regionale, il Collegio dei Sindaci e i delegati al congresso Fnp CISL Nazionale e a quello dell'Usl.

Consiglio Generale

Il Consiglio Generale è formato da componenti eletti dal Congresso e da componenti di diritto. La sua composizione è definita dal Regolamento di Attuazione dello Statuto.

Il Consiglio Generale fissa l'indirizzo generale e definisce le linee di politica sindacale, sociale ed organizzativa della Federazione e si pronuncia sulla relazione programmatica della Segreteria Regionale. Elegge tutti gli organi della FNP CISL Lombardia. Il Consiglio Generale è normalmente convocato dal Comitato Esecutivo su proposta della Segreteria Regionale e, straordinariamente, a richiesta di 1/3 delle/dei sue/suoi componenti o su deliberazione presa a maggioranza semplice dal Comitato Esecutivo.

Anno	Componenti	di cui donne	Riunioni in presenza	Riunioni a distanza
2021	108	37	5	1
2022	80	30	3	1
2023	78	30	3	0
2024	78	30	4	0

Comitato Esecutivo

Il Comitato Esecutivo è l'organismo competente per l'attuazione degli indirizzi definiti dal Consiglio Generale; esso coordina le attività sindacali e organizzative di interesse regionale, discute e approva i Bilanci della Federazione e approva i Regolamenti Economici.

La composizione del Comitato Esecutivo è stabilita dal Regolamento di attuazione. Esso si riunisce almeno ogni 2 (due) mesi ed è convocato dalla Segreteria Regionale o, su richiesta, di almeno 1/3 delle/dei proprie/i componenti. È presieduto dalla/dal Segretaria/o Generale.

Le decisioni del Comitato Esecutivo, salvo quelle previste nel presente Statuto a maggioranza qualificata, sono prese a maggioranza semplice.

Anno	Componenti	di cui donne	Riunioni in presenza	Riunioni a distanza
2021	29	12	3	2
2022	18	7	4	1
2023	18	7	5	0
2024	17	7	7	2

Segreteria Regionale

La Segreteria Regionale rappresenta la Federazione nei confronti di terzi e delle pubbliche istituzioni regionali; prende tutte le misure atte ad assicurare il normale funzionamento della Federazione stessa, attuando politicamente le decisioni dei superiori organismi deliberanti.

Essa risponde collegialmente di fronte ai superiori organismi deliberanti della gestione del patrimonio finanziario della Federazione.

La Segreteria Regionale predispone per il Congresso la relazione programmatica della Federazione e i Bilanci da sottoporre al Comitato Esecutivo. Elabora, insieme ai Coordinamenti di Genere progetti sindacali ed organizzativi.

Anno	Componenti	di cui donne	Riunioni in presenza	Riunioni a distanza
2021	3	1	12	0
2022	3	1	8	0
2023	3	1	10	0
2024	4	1	15	0

Collegio dei Sindaci

Il Collegio dei Sindaci provvede al controllo amministrativo e finanziario ed adempie alle sue funzioni a norma degli articoli del presente Statuto e relativo Regolamento di attuazione; adempie, inoltre, a norma dell'Articolo 2397 (Composizione del collegio) e seguenti del Codice Civile qualora applicabili.

L'attività del Collegio dei Sindaci deve essere improntata ai principi di autonomia e indipendenza. A tal fine il Regolamento di attuazione dello Statuto stabilisce le incompatibilità.

I componenti del Collegio dei Sindaci partecipano alle sedute del Consiglio Generale con voto consultivo.

La/Il Presidente del Collegio dei Sindaci riferisce periodicamente sull'andamento amministrativo, sia al Comitato Esecutivo sia al Consiglio Generale, e risponde della sua azione dinanzi al Congresso.

Il Collegio dei Sindaci, eletto dal Congresso e non revocabile nel corso del mandato congressuale, è composto da cinque componenti, di cui tre effettivi e due supplenti.

La/Il presidente del Collegio deve essere obbligatoriamente iscritta/o all'Albo dei Sindaci revisori.

Anno	Componenti	di cui donne	Riunioni in presenza	Riunioni a distanza
2021	5	1	4	0
2022	5	1	5	0
2023	5	1	5	0
2024	5	1	5	0

Coordinamento politiche di genere

Il Coordinamento Politiche di Genere è composto dalle Coordinatrici territoriali e dalle donne facenti parte del Consiglio Generale Regionale. La sua attività consiste nell'attivare:

- iniziative politiche, formative, informative, culturali e di proselitismo, che favoriscono e incentivano la partecipazione alla vita attiva della Fnp CISL;
- iniziative di supporto verso la propria struttura per la definizione delle politiche e dei progetti nel proprio territorio, promuovendo attività di concertazione sulle tematiche di genere a tutti i livelli della Federazione.

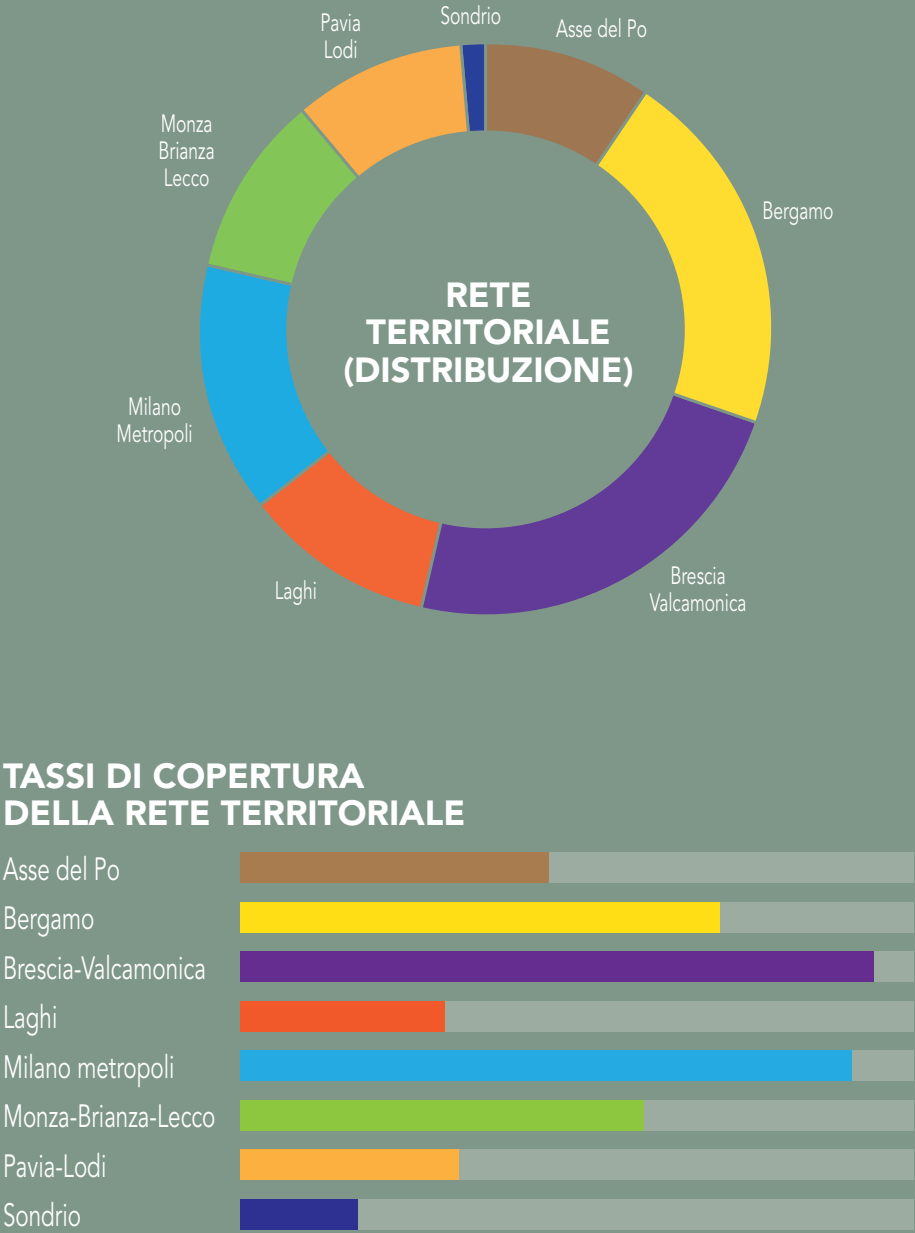
Anno	Componenti	Riunioni in presenza	Riunioni a distanza
2021	40	0	6
2022	32	4	2
2023	33	3	1
2024	34	3	2

B. RETE TERRITORIALE

Le scelte di riorganizzazione della rete territoriale avviata ad inizio del mandato, continua a spiegare i suoi effetti. Il tasso di copertura, infatti, pur continuando a garantire almeno una sede ogni due comuni, ha visto ridursi dal 56,9% del 2021 al 54,8% del 2024. Rispetto ad inizio mandato, i 41 recapiti e i 13 RLS in meno del 2024 hanno più che compensato le 25 sedi in più aperte nello stesso anno. Monza e Laghi sono i territori che hanno risentito di questo ridimensionamento, rispettivamente -12,5% e -8,2%, andando a spiegare il dato regionale del -2,5%.

Rete territoriale FNP CISL Lombardia	2021	2022	2023	2024
FNP CISL regionale	1	1	1	1
FNP CISL territoriali	8	8	8	8
RLS	131	119	119	118
Recapiti	554	523	531	513
Sedi	168	196	195	193
Totale rete organizzativa	862	847	854	833
Copertura del territorio*	56,9%	55,9%	56,4%	54,8%

*Il tasso di copertura del territorio è una stima ottenuta dal rapporto tra la rete territoriale della Federazione e il numero di comuni dell’area.



DISTRIBUZIONE DELLA RETE TERRITORIALE

Territorio	2021	2022	2023	2024	Distribuzione Regionale 2024	Tasso variazione annua		
						2022	2023	2024
Asse del Po	81	81	81	81	9,7%	0,0%	0,0%	0,0%
Bergamo	176	174	174	173	20,8%	-1,1%	0,0%	-0,6%
Brescia-Valcamonica	194	193	193	193	23,2%	-0,5%	0,0%	0,0%
Laghi	98	98	98	90	10,8%	0,0%	0,0%	-8,2%
Milano Metropoli	140	116	119	119	14,3%	-17,1%	2,6%	0,0%
Monza-Brianza-Lecco	96	96	96	84	10,1%	0,0%	0,0%	-12,5%
Pavia-Lodi	65	77	81	81	9,7%	18,5%	5,2%	0,0%
Sondrio	11	11	11	11	1,3%	0,0%	0,0%	0,0%
Totale	861	846	853	832	100,0%	-1,7%	0,8%	-2,5%

TASSI DI COPERTURA DELLA RETE TERRITORIALE

Territorio	Comuni	2021	2022	2023	2024	
Asse del Po	177	45,8%	45,8%	45,8%	45,8%	=
Bergamo	243	72,7%	71,9%	71,9%	71,2%	↓
Brescia-Valcamonica	205	94,6%	94,1%	94,1%	94,1%	↓
Laghi	296	33,4%	33,4%	33,4%	30,4%	↓
Milano metropoli	131	106,9%	88,5%	90,8%	90,8%	↓
Monza-Brianza-Lecco	140	68,6%	68,6%	68,6%	60,0%	↓
Pavia-Lodi	250	26,0%	30,8%	32,4%	32,4%	↑
Sondrio	77	14,3%	14,3%	14,3%	14,3%	=

1.4 ASSOCIAZIONI, ENTI E SERVIZI: ANTEAS

Sedi	iscritti			volontari			G.O.L.		
	2023	2024	"Variazione rispetto al 2023"	2023	2024	"Variazione rispetto al 2023"	2023	2024	"Variazione rispetto al 2023"
Anteas Bergamo APS	1486	1652	11,2%	60	35	-41,7%	30	0	-100,0%
Anteas Bergamo ODV	393	413	5,1%	365	347	-4,9%	13	13	0,0%
Anteas Brescia ODV	348	333	-4,3%	200	200	0,0%	7	7	0,0%
Anteas Brianza ODV	179	180	0,6%	130	140	7,7%	6	6	0,0%
Anteas Como ODV	98	207	111,2%	70	70	0,0%	4	4	0,0%
AnteasCremona ODV	28	29	3,6%	19	19	0,0%	2	2	0,0%
Anteas Lecco ODV	211	223	5,7%	52	63	21,2%	1	1	0,0%
Anteas Mantova ODV	82	134	63,4%	137	156	13,9%	9	6	-33,3%
Anteas Milano ODV	142	146	2,8%	34	34	0,0%	0	0	-
Anteas Milano APS	229	260	13,5%	40	40	0,0%	1	1	0,0%
Anteas Pavia ODV	105	118	12,4%	65	59	-33,8%	5	5	0,0%
Anteas Pavia APS	35	8	-77,1%	1	2	100,0%	1	1	0,0%
Anteas Cinisello APS	681	717	5,3%	69	78	13,0%	0	0	-
Anteas Cremona APS	195	187	-4,1%	17	17	0,0%	3	3	0,0%
Anteas Laghi APS	330	365	10,6%	27	30	11,1%	2	2	0,0%
Anteas Legnano Magenta APS	170	163	-4,1%	47	39	-17,0%	4	4	0,0%
Anteas Sondrio ODV	225	236	4,9%	178	187	5,1%	5	5	0,0%
Anteas Vallecamonica APS	188	184	-2,1%	45	34	-24,4%	0	0	-
Anteas Varese ODV	421	343	-18,5%	100	86	-14,0%	0	7	-
Totale	5.546	5.898	6,3%	1.656	1.620	-2,2%	93	67	-28,0%

1.4 ASSOCIAZIONI, ENTI E SERVIZI: ANTEAS

I SERVIZI SVOLTI DALLE VARIE ANTEAS LOMBARDIA



Trasporto sociale



Servizio di sostegno telefonico
telefono amico



Consegna farmaci a domicilio



Attività culturali



PCTO Alternanza scuola-lavoro
Servizio civile



Animazione



Collaborazione con Centri
Diurni e/o centri sociali



Turismo sociale



Collaborazioni/Convenzioni
con RSA



Orti urbani



Università Terza Età



Assistenti civici/Nonni vigili



Sportello vittime
di violenza



Banco alimentare



Consegna pasti a domicilio



Trasporto di sollievo
(spostamenti non necessariamente
legati alla salute)



Sportello amministratori
di sostegno

1.4 ASSOCIAZIONI, ENTI E SERVIZI: ANTEAS

 ANTEAS Lombardia ODV è un'Organizzazione Di Volontariato, ovvero un'ente del Terzo settore che svolge attività di interesse generale prevalentemente a favore di terzi, (non necessariamente svantaggiati), avvalendosi in modo prevalente, dell'attività di volontariato dei propri associati o delle persone aderenti agli enti associati.

BERGAMO		BRESCIA		BRIANZA		COMO	
APS	ODV	ODV		ODV		ODV	
Iscritti	Iscritti	Iscritti		Iscritti		Iscritti	
1652	413	333		180		207	
Volontari	Volontari	Volontari		Volontari		Volontari	
35	347	200		140		70	
G.O.L.	G.O.L.	G.O.L.		G.O.L.		G.O.L.	
--	13	7		6		4	
   		   		   		   	
   		 		   			
 							

								
Trasporto sociale	Servizio di sostegno telefonico telefono amico	Consegna farmaci a domicilio	Attività culturali	PCTO Alternanza scuola-lavoro Servizio civile	Università Terza Età	Assistenti civici/Nonni vigili	Sportello vittime di violenza	Trasporto di sollievo (spostamenti non necessariamente legati alla salute)
								
Animazione	Turismo sociale	Collaborazione con Centri Diurni e/o centri sociali	Collaborazioni/Convenzioni con RSA	Orti urbani	Consegna pasti a domicilio	Banco alimentare	Sportello amministratori di sostegno	

1.4 ASSOCIAZIONI, ENTI E SERVIZI: ANTEAS

 ANTEAS Lombardia APS è Associazione di Promozione Sociale ovvero una categoria di ente del Terzo settore (ETS), che svolge attività di interesse generale a favore dei propri associati (in forma esclusiva o meno), dei loro familiari o di terzi.

CREMONA	LECCO	MANTOVA	MILANO
ODV	ODV	ODV	APS
Iscritti	Iscritti	Iscritti	Iscritti
29	223	134	260
Volontari	Volontari	Volontari	Volontari
19	63	156	40
G.O.L.	G.O.L.	G.O.L.	G.O.L.
2	1	5	1
    	        	    	      

								
Trasporto sociale	Servizio di sostegno telefonico telefono amico	Consegna farmaci a domicilio	Attività culturali	PCTO Alternanza scuola-lavoro Servizio civile	Università Terza Età	Assistenti civici/Nonni vigili	Sportello vittime di violenza	Trasporto di sollievo (spostamenti non necessariamente legati alla salute)
								
Animazione	Turismo sociale	Collaborazione con Centri Diurni e/o centri sociali	Collaborazioni/Convenzioni con RSA	Orti urbani	Consegna pasti a domicilio	Banco alimentare	Sportello amministratori di sostegno	

1.4 ASSOCIAZIONI, ENTI E SERVIZI: ANTEAS



I G.O.L (gruppi operativi locali), svolgono attività per le sedi locali di Anteas.

PAVIA

APS

Iscritti

8

Volontari

2

G.O.L.

1

ODV

Iscritti

118

Volontari

43

G.O.L.

5



CINISELLO

APS

Iscritti

717

Volontari

78

G.O.L.

--



CREMONA

APS

Iscritti

187

Volontari

17

G.O.L.

3



LAGHI

APS

Iscritti

365

Volontari

30

G.O.L.

2



Trasporto sociale



Servizio di sostegno telefonico
telefono amico



Consegna farmaci a domicilio



Attività culturali



PCTO Alternanza scuola-lavoro
Servizio civile



Università Terza Età



Assistenti civici/Nonni vigili



Sportello vittime di violenza



Trasporto di sollievo
(spostamenti non
necessariamente legati
alla salute)



Animazione



Turismo sociale



Collaborazione con Centri
Diurni e/o centri sociali



Collaborazioni/Convenzioni
con RSA



Orti urbani



Consegna pasti a domicilio



Banco alimentare



Sportello amministratori
di sostegno

1.4 ASSOCIAZIONI, ENTI E SERVIZI: ANTEAS

LEGNANO MAGENTA

APS

Iscritti

163

Volontari

39

G.O.L.

4



SONDRIO

ODV

Iscritti

236

Volontari

187

G.O.L.

5



VALLECAMONICA

APS

Iscritti

184

Volontari

34

G.O.L.

--



VARESE

ODV

Iscritti

343

Volontari

86

G.O.L.

7



1.4 ASSOCIAZIONI, ENTI E SERVIZI: ISCOS



LATTE FONTE DI VITA

“Latte fonte di vita”, è un progetto ecosostenibile di cooperazione allo sviluppo promosso da Iscos Lombardia a Pucayacu, sulle Ande peruviane. Il progetto intende migliorare la qualità della vita delle comunità locali fornendo ai giovani del luogo nuove competenze e concrete opportunità lavorative, evitando così che abbandonino le terre per “cercare fortuna”, nelle grandi città. In questi anni è stata costruita la casa-foresteria e sono stati attivati i corsi di formazione affinché i giovani possano allevare i bovini, produrre il formaggio e avviare una microimpresa locale. Il Perù nel 2020 è stato uno dei Paesi più colpiti del sudamerica dalla pandemia di coronavirus. Sulle Ande la situazione è stata particolarmente dura vista la mancanza di strutture ospedaliere adeguate e facilmente raggiungibili. I ragazzi della casa di Pucayacu si sono dati da fare per distribuire ai

poveri della zona pasti caldi, il formaggio prodotto e beni di prima necessità. La raccolta fondi per questo progetto, attraverso la campagna Focsiv “Abbiamo riso per una cosa seria”, ha lo scopo di far fronte alle priorità individuate:

- migliorare la produzione di formaggio
- mandare in loco un casaro italiano per corsi di formazione sulla stagionatura del formaggio
- programmare nuovi corsi di formazione in veterinaria e meccanica
- aumentare i capi bestiame
- mantenere e migliorare la stalla per far fronte all'aumento dei capi da latte.

Il formaggio prodotto con il progetto verrà in parte donato agli ospiti disabili e anziani della casa famiglia di Santa Teresita.”

Dal 2021 ad oggi FNP CISL Lombardia ha aderito alla Campagna **Abbiamo riso per una cosa seria** sostenuta da Iscos Lombardia con il progetto **Perù, latte fonte di vita**.

Attraverso questa campagna, con l'acquisto del riso, si è contribuito a progetti di agricoltura familiare.

FNP CISL Lombardia acquista annualmente 100 kg di riso per una spesa indicativa di 700 euro all'anno.

L'acquisto del riso ha beneficiato il progetto agro-zootecnico di Iscos in Perù che per le due annualità aveva come obiettivi principali:

- migliorare la produzione di formaggio
- mandare in loco un casaro italiano per corsi di formazione sulla stagionatura del formaggio
- programmare nuovi corsi di formazione in veterinaria e meccanica
- aumentare i capi bestiame
- mantenere e migliorare la stalla per far fronte all'aumento dei capi da latte.

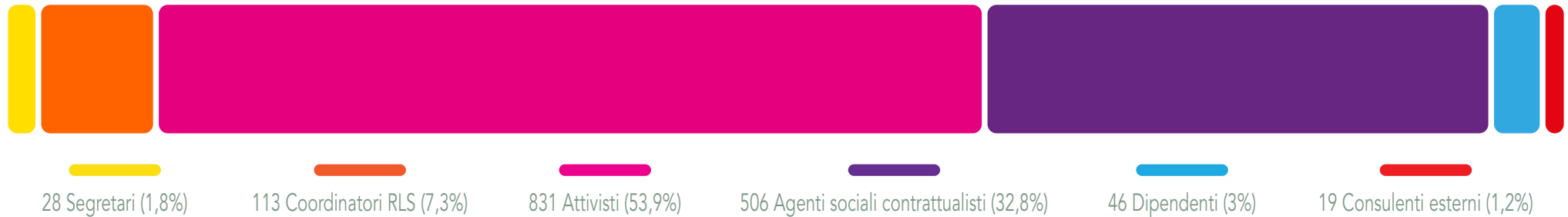
1.5 PERSONE DELLA FNP CISL LOMBARDIA

Dopo un periodo di ridimensionamento delle persone impegnate nella Federazione, il 2024 è l'anno in cui si registra il primo aumento di tutto il mandato, con un +2,5% che riguarda prevalentemente 2 nuovi consulenti e 29 nuovi attivisti rispetto al 2023.

Con il 53,9% gli attivisti continuano ad essere la componente più

rappresentativa delle persone impegnate nella Federazione.

Significativo è l'incremento della componente femminile che è cresciuta di quasi 5 punti percentuali durante il mandato, passando dal 31,5% del 2021 al 36,4% del 2024.



Tasso variazione annuo	2021	di cui donne	2022	di cui donne	2023	di cui donne	2024	di cui donne	2022	2023	2024
Persone	1585	31,5%	1531	29,9%	1505	33,3%	1543	36,4%	-3,4%	-1,7%	2,5%
Segretari (Generale e componenti di Segreteria)	27	37,0%	27	37,0%	27	37,0%	28	32,1%	0,0%	0,0%	3,7%
Coordinatori RLS	131	16,8%	118	21,2%	118	22,0%	113	25,7%	-9,9%	0,0%	-4,2%
Attivisti	951	30,2%	829	32,3%	802	35,0%	831	38,4%	-12,8%	-3,3%	3,6%
Agenti sociali contrattualisti	416	32,2%	504	22,2%	494	27,9%	506	31,2%	21,2%	-2,0%	2,4%
Dipendenti	53	81,1%	46	84,8%	47	85,1%	46	84,8%	-13,2%	2,2%	-2,1%
di cui:											
full time	23	78,3%	24	79,2%	25	80,0%	24	79,2%	4,3%	4,2%	-4,0%
part time	30	83,3%	22	90,9%	22	90,9%	22	90,9%	-26,7%	0,0%	0,0%
a tempo indeterminato	50	82,0%	44	86,4%	45	88,6%	45	72,7%	-12,0%	2,3%	0,0%
a tempo determinato	3	66,7%	2	50,0%	2	50,0%	1	700,0%	-33,3%	0,0%	-50,0%
Consulenti esterni	7	57,1%	7	57,1%	17	35,3%	19	42,1%	0,0%	142,9%	11,8%

1.5 PERSONE DELLA FNP CISL LOMBARDIA

Persone FNP CISL Lombardia	2021			2022		
Territorio	numero di persone	donne	distribuzione	numero di persone	donne	distribuzione
Asse del Po	115	35,7%	7,3%	115	34,8%	7,5%
Bergamo	295	28,8%	18,6%	303	16,5%	19,8%
Brescia-Valcamonica	200	25,0%	12,6%	212	28,8%	13,8%
Laghi	132	41,7%	8,3%	156	36,5%	10,2%
Milano metropoli	343	34,1%	21,6%	340	36,2%	22,2%
Monza-Brianza-Lecco	279	33,7%	17,6%	253	34,0%	16,5%
Pavia-Lodi	151	28,5%	9,5%	82	31,7%	5,4%
Sondrio	58	13,8%	3,7%	58	13,8%	3,8%
Regionale	12	58,3%	0,8%	12	58,3%	0,8%
Lombardia	1.585	31,5%	100,0%	1.531	29,9%	100,0%

Persone FNP CISL Lombardia	2023			2024		
Territorio	numero di persone	donne	distribuzione	numero di persone	donne	distribuzione
Asse del Po	114	36,0%	7,6%	113	37,2%	7,3%
Bergamo	316	29,4%	21,0%	319	30,7%	20,7%
Brescia-Valcamonica	200	30,0%	13,3%	208	34,1%	13,5%
Laghi	143	32,2%	9,5%	163	37,4%	10,6%
Milano metropoli	327	41,0%	21,7%	340	45,9%	22,0%
Monza-Brianza-Lecco	229	34,1%	15,2%	225	35,1%	14,6%
Pavia-Lodi	105	32,4%	7,0%	103	38,8%	6,7%
Sondrio	58	13,8%	3,9%	58	13,8%	3,8%
Regionale	13	53,8%	0,9%	14	50,0%	0,9%
Lombardia	1505	33,3%	100,0%	1543	36,4%	100,0%

1.5 PERSONE DELLA FNP CISL LOMBARDIA

Persone per territorio e regionale

Territori	2020	2021	2022	2023	2024
Asse del Po	115	115	115	114	113
Bergamo	284	295	303	316	319
Brescia Vallecamonica	221	200	212	200	208
Laghi	137	132	156	143	163
Milano Metropoli	287	343	340	327	340
Monza - Brianza - Lecco	286	279	253	229	225
Pavia - Lodi	153	151	82	105	103
Sondrio	0	58	58	58	58
Regionale	12	12	12	13	14

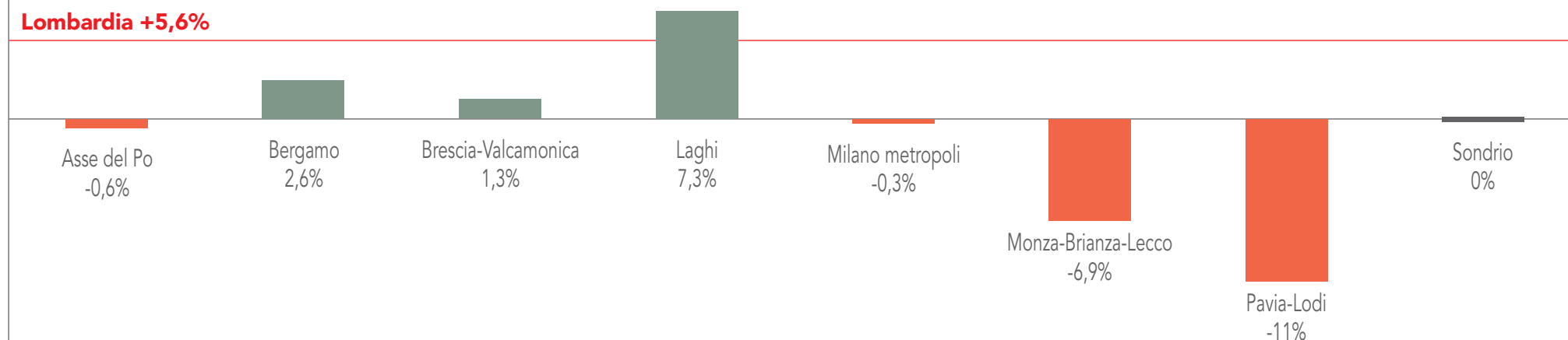
Variazioni annua delle persone FNP CISL Lombardia 2021-2024

Territori	2021	2022	2023	2024
Asse del Po	0,0%	0,0%	-0,9%	-0,9%
Bergamo	3,9%	2,7%	4,3%	0,9%
Brescia Vallecamonica	-9,5%	6,0%	-5,7%	4,0%
Laghi	-3,6%	18,2%	-8,3%	14,0%
Milano Metropoli	19,5%	-0,9%	-3,8%	4,0%
Monza - Brianza - Lecco	-2,4%	-9,3%	-9,5%	-1,7%
Pavia - Lodi	-1,3%	-45,7%	28,0%	-1,9%
Sondrio	-	0,0%	0,0%	0,0%
Regionale	0,0%	0,0%	8,3%	7,7%

Persone FNP CISL Lombardia

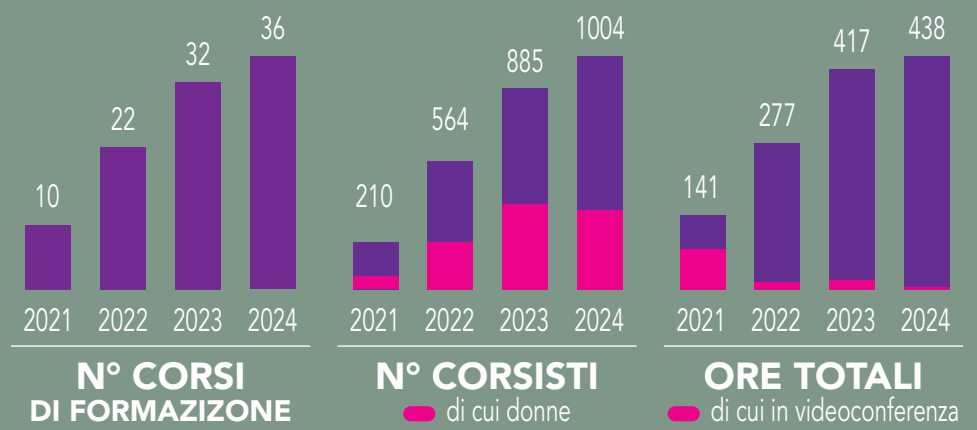
Tasso di variazione media annua 2021-2024

Lombardia +5,6%



1.6 FORMAZIONE

La formazione è l’architroave che consente di rispondere, con professionalità e competenza, alle istanze delle persone e di predisporci ai cambiamenti interni ed esterni, in modo resiliente e duraturo nel tempo. Durante gli anni del Covid le attività formative complessivamente svolte dalle FNP della Lombardia sono cresciute sensibilmente. Nel 2022 il numero di corsi ha subito un incremento del 120% passando da 10 a 22, così come i partecipanti sono aumentati del 168,6% passando da 210 a 564. Con l’attenuarsi della pandemia, il ritmo di crescita è progressivamente diminuito pur conservando dati positivi significativi. Nel 2024 i corsi di formazione sono aumentati del 12,5% (erano 32 nel 2023 e sono saliti a 36 nel 2024) e i partecipanti sono cresciuti del 13,4% (dagli 885 del 2023 si è passati ai 1.004 del 2024). Nel biennio 2023-2024 si è osservato un sensibile calo del numero di corsi e delle ore di formazione svolte in videoconferenza che può spiegarsi con una possibile fase di assestamento dopo lo shock pandemico. Durante il quadriennio la dimensione femminile tra i corsisti è oscillata tra il 27,1% del 2021 e il 42,7% del 2023. I profili maggiormente coinvolti nella formazione sono stati i Responsabili RLS, che dai 32 che erano nel 2021 sono diventati 186 nel 2024, e i Volontari e Collaboratori che erano 82 nel 2021 e 406 nel 2024.



FNP CISL Lombardia

	2021	2022	2023	2024
Formazione				
N° corsi di formazione	10	22	32	36
N° corsisti	210	564	885	1004
di cui:				
Donne	57	209	378	343
Profilo delle persone che hanno fatto formazione:				
Negoziatori	34	16	16	21
Responsabili RLS	32	59	109	186
Volontari e Collaboratori	82	224	462	406
Responsabili Formazione Territoriale	8	4	11	15
Dirigenti	0	36	10	13
Dipendenti Fnp	2	14	3	15
Dipendenti CISL	1	0	12	4
Ore totali formazione	141	277	417	438
di cui in videoconferenza	76	13	17	4
N° corsi per tema				
Introduzione alla Fnp	0	2	3	2
Competenze Coordinatori RLS	2	5	5	4
Accoglienza e Servizi CISL	5	1	13	10
Negoziiazione sociale	3	2	2	1
Welfare	1	3	5	7
Cooperazione applicativa Inas/Caf	3	3	4	3
Competenze Ruoli Dirigenziali	-	-	2	1
Funzione della formazione nell'organizzazione	0	1	1	1
Amministrazione, Finanza e Controllo di Gestione	-	-	0	0
Strumenti informatici e didattica	1	1	1	4
Coprogrammazione e coprogettazione (Fnp e Anteas)	-	-	1	1

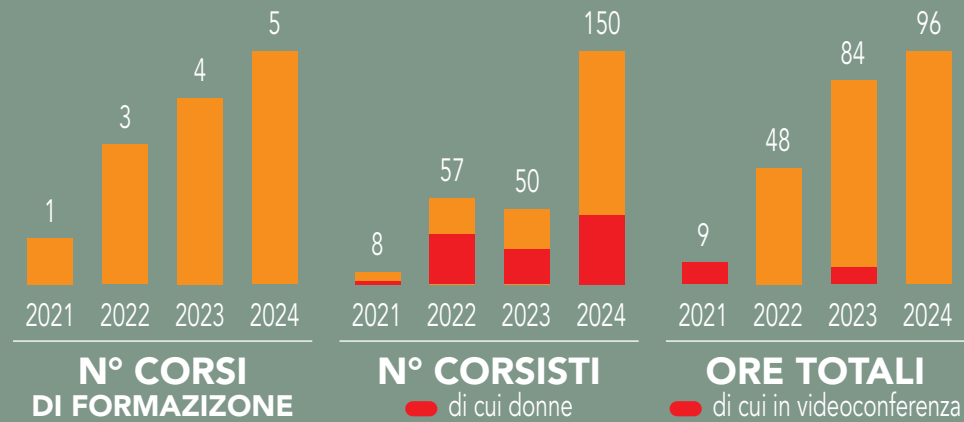
1.6 FORMAZIONE

Nel corso del mandato 2021-2024, è cresciuta l'attività formativa promossa dalla Segreteria regionale. Dal singolo corso del 2021 si è giunti alla attivazione di 5 corsi di formazione nel 2024. Anche il numero dei partecipanti è cresciuto in valore assoluto da 8 a 150. La partecipazione femminile ha raggiunto il suo apice nel 2022 rappresentando il 57,9% dei partecipanti ai corsi per poi arrivare al 30,7% nel 2024, una quota più vicina al 25% osservato nel 2021. Nell'ultimo biennio il nuovo profilo coinvolto nell'attività formativa è quello dei Volontari e Collaboratori. Dopo la pausa del 2022 è ripresa la partecipazione dei Responsabili Formazione Territoriale e dopo l'entrata nel 2022 è cresciuta la partecipazione dei Responsabili RLS passando da 16 a 104 nel 2024.



- Corso "Guardare oltre" - Coordinamento PdG
- Aggiornamento Formatori Fnp Lombardia
- Corso gestione RLS
- Corso "Casa Comune" Fnp + Anteas*
- Aggiornamento Coordinatori RLS

* 1 sola giornata svolta nel 2023, continua nel 2024



Segreteria Regionale

Formazione	2021	2022	2023	2024
N° corsi di formazione	1	3	4	0
N° corsisti	8	57	50	150
di cui:				
donne	2	33	23	46
Profilo delle persone che hanno fatto formazione:				
Negoziatori	0	0	0	0
Responsabili RLS	0	16	24	104
Volontari e Collaboratori	0	0	15	35
Responsabili Formazione Territoriale	8	0	7	8
Dirigenti	0	30	0	0
Dipendenti Fnp	0	11	2	3
Dipendenti CISL	0	0	0	0
Ore totali formazione	9	48	84	96
di cui in videoconferenza	9	0	7	0
N° corsi per tema				
Introduzione alla Fnp			0	0
Competenze Coordinatori RLS		1	1	2
Accoglienza e Servizi CISL			0	-
Negoziazione sociale			0	-
Welfare			0	-
Cooperazione applicativa Inas			0	-
Competenze Ruoli Dirigenziali			1	1
Funzione della formazione nell'organizzazione		1	1	-
Amministrazione, Finanza e Controllo di Gestione		1	0	-
Strumenti informatici e didattici	1		0	1
Coprogrammazione e coprogettazione (Fnp e Anteas)*			1	1

* 1 sola giornata svolta nel 2023, continua nel 2024

1.6 FORMAZIONE

I SERVIZI SVOLTI DALLE VARIE ANTEAS LOMBARDIA

In applicazione del mandato congressuale del 2022, che assegnava alla Segreteria Regionale Fnp il compito di rafforzare la collaborazione tra Fnp e Anteias, dal mese di novembre 2023 fino a giugno 2024 è stato realizzato un corso di formazione congiunto volto ad avviare una sinergia tra le due associazioni risvegliando e consolidando la consapevolezza di condividere principi e valori comuni. A questo si affiancava l'obiettivo altrettanto ambizioso di fornire conoscenze e competenze tecnico-specialistiche che consentissero un primo approccio operativo alla negoziazione sociale, alla coprogettazione e alla coprogrammazione: tutti temi che saranno imprescindibili, nell'immediato futuro, per i soggetti che vorranno operare nel Terzo Settore. Il percorso, aperto a collaboratori e volontari già attivi a vario livello sia in Fnp che in Anteias, si componeva di 7 incontri e per accogliere il gran numero di adesioni sono state avviate due edizioni, che hanno lavorato in parallelo.

ORE DI FORMAZIONE EROGATE

40 per ciascuna edizione (in presenza)

ARGOMENTI

- Essere volontario in Fnp e Anteias: storia e ruolo (2 incontri)
- I bisogni del territorio
- Il nuovo sistema di welfare: la coprogrammazione
- Il nuovo sistema di welfare: la coprogettazione
- Il valore e le dinamiche della negoziazione sociale
- Anteias e Fnp per un agire comune

METTERE IN PRATICA LA FORMAZIONE

Volendo sperimentare la concretezza dei contenuti, come ultima fase del percorso è stato proposto ai corsisti di mettere in pratica i due obiettivi principali: lavorare insieme e impostare un progetto operativo (completo di budget) che rispettasse gli standard basilari dei bandi rivolti alle organizzazioni del Terzo Settore e che rispondesse a un bisogno degli anziani rilevato a livello territoriale, ponendo particolare attenzione alle nuove fragilità. Divisi in sei gruppi, i partecipanti hanno dunque predisposto altrettanti progetti che sono stati presentati durante l'evento conclusivo tenuto l'8 ottobre 2024, di fronte ai responsabili territoriali e nazionali di Fnp e di Anteias. Questi gli argomenti: contrasto alla solitudine, invecchiamento attivo, collaborazione intergenerazionale, alfabetizzazione digitale, doposcuola; alcuni sono già stati proposti a fondazioni e amministrazioni comunali.





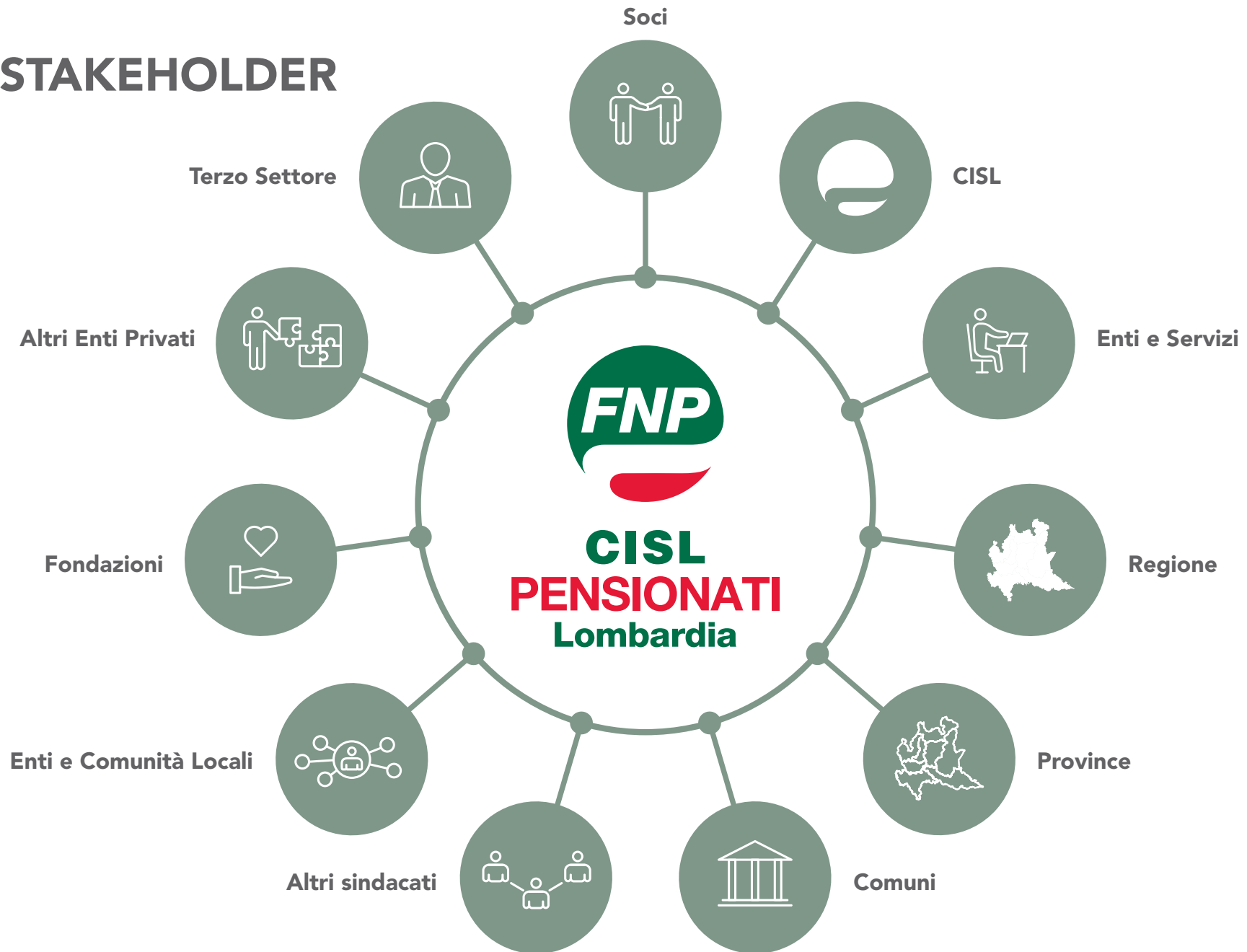
	EDIZIONE 1		EDIZIONE 2		TOTALE	
	M	F	M	F	M	F
Anteas	6	9	9	1	15	10
Fnp	5	1	2	3	7	5
Terminano il corso	11	10	11	4	22	15
Totale Anteas	25					
Totale Fnp	12					
Totale partecipanti	37					

PROVENIENZA PER TERRITORIO SUL TOTALE DI QUANTI HANNO TERMINATO IL CORSO*

	Anteas	Fnp	Totale
Bergamo	3	2	5
Brescia	4	1	5
Laghi	5	3	8
Asse del Po	1	0	1
Milano Metropoli	6	2	8
Pavia Lodi	1	0	1
Sondrio	2	1	3
Monza Brianza Lecco	3	3	6
Totale	25	12	37

* per praticità utilizziamo la suddivisione territoriale Fnp, pur ricordando che è differente da quella di Anteas

1.7 STAKEHOLDER



1.8 EVENTI DEL 2024

ASSE DEL PO

Convegno "Sentimenti, Stati d'Animo e Intimità nell'Età Matura"

Solarolo Rainerio (Cr), **5 marzo 2024**

Con la presenza della Psicoterapeuta dott.ssa Margherita Forte si sono affrontati i temi indicati nel titolo



MONZA BRIANZA LECCO

Incontro L'impegno e il coraggio.
Donne per la pace

Monza, **6 marzo 2024**

Incontro al Centro civico San Rocco, con Raffaella Chioldo Karpinsky, autrice del libro Voci dall'altra Russia, e Silvia Laura Battaglia, giornalista e reporter (evento proposto unitariamente con il coordinamento donne di CISL MBL, CGIL MB, SPI MB, UIL MB, UILP MB in occasione dell'8 marzo)



BERGAMO

Le donne, ieri e oggi

Bergamo, **4 aprile 2024**

Tra lavoro e conquiste sociali



MONZA BRIANZA LECCO

L'importanza della prevenzione

Giussano, **15 aprile 2024**

Incontro, presso l'oratorio San Giovanni Bosco, con il dott. Pierfranco Ravizza, presidente ordine provinciale dei medici chirurghi e degli odontoiatri. A tema l'invecchiamento attivo con focus sui quattro pilastri della prevenzione delle malattie cardiovascolari, croniche degenerative. Evento proposto e organizzato dal coordinamento politiche di genere Fnp, MBL.



BRESCIA

Medicina di genere, al via un percorso di informazione e approfondimento

Brescia, **15 maggio 2024**

Quattro gli incontri in calendario, il primo mercoledì 15 maggio nell'Auditorium della sede cittadina della CISL (alle ore 16) in via Altipiano d'Asiago 3, per presentare la medicina di genere: cos'è, quando è nata, come funziona. Ne hanno parlato Donatella Albini e Annalisa Voltolini per l'aspetto medico ed Elisabetta Donati per quello sociologico.



PAVIA LODI

C.G. Sessione di studio

Broni, **5 luglio 2024**

Intervento del prof. Balduzzi in materia di autonomia differenziata

1.8 EVENTI DEL 2024

MILANO METROPOLI

Siamo tutti pedoni

Milano, **19 settembre 2024**

Piazza Minniti iniziativa a cura dei pensionati e da Centro
Antartide di Bologna



BRESCIA

Convegno. SENZA RETE. Le sfide dell'invecchiamento e le risposte che mancano

Brescia, **10 ottobre 2024**



MILANO METROPOLI

Banche per pochi o banche per tutti

Milano, **17 ottobre 2024**

BERGAMO

Corso Leadership Coordinatori RLS

Firenze, **21 e 23 Ottobre 2024**



LAGHI

Giornata commemorativa violenza contro le donne

Como, Varese, **25 novembre 2024**

Giornata commemorativa violenza contro le donne

ASSE DEL PO

Convegno "Esserci per cambiare"

Bozzolo (Mn), **25 novembre 2024**

Ricordo della figura di Tina Anselmi



PAVIA LODI

C.G. 11/12/2024 In sessione di studio

Montebello D.B., **11 dicembre 2024**



- 2.1 Segreteria della FNP CISL Lombardia
- 2.2 Persone
- 2.3 Progetti internazionali
- 2.4 Comunicazione e informazione
- 2.5 Ambiente e innovazione tecnologica

La segreteria regionale

Parte 2

www.pensionaticisl Lombardia.it

2.1 SEGRETERIA REGIONALE



SERGIO MARCELLI
Segretario Generale

- rappresentanza delle politiche generali e legali
- politiche degli investimenti
- politiche della formazione e delle risorse umane, quadri e dirigenti
- comunicazione
- rapporti con USR, Federazioni e Categorie
- rapporti con Bibliolavoro
- rapporti con Anteias



GIUSEPPE SARONNI
Segretario Regionale

- bilanci e delibere economiche
- risorse economiche, flussi economici da tesseramento, investimenti e partecipazioni finanziarie
- rapporti con le società controllate e/o partecipate
- bilancio sociale
- personale e collaborazioni
- proselitismo: anagrafe tesseramento e convenzioni per iscritti e continuità associativa
- politiche dei servizi (Inas - Caf - Sicil)
- statuti e regolamenti
- manifestazioni e altre iniziative



GIOVANNA MANTELLI
Segretaria Regionale

- rapporti con: Sicut, Adiconsum, Ial, Anolf, Iscos
- rapporti con dipartimento internazionale CISL
- coordinamento Politiche di Genere
- politiche generali di welfare, sanità e fisco
- politiche di volontariato e no profit



RECANATI ONESTO
Segretario Regionale

- negoziazione e contrattazione territoriale - Welfare - Sanità - Socio Assistenziale
- politiche formative
- politiche abitative e affitti
- politiche tariffe e prezzi
- politiche dei trasporti e mobilità
- politiche di volontariato e no profit

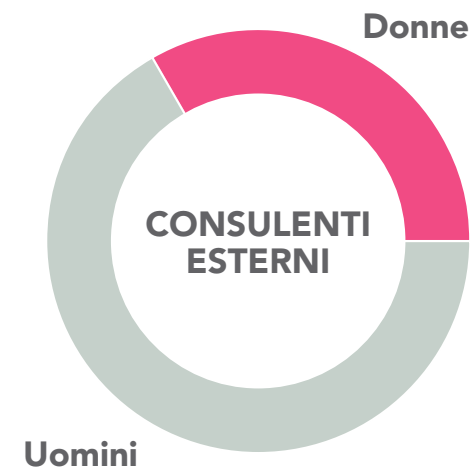
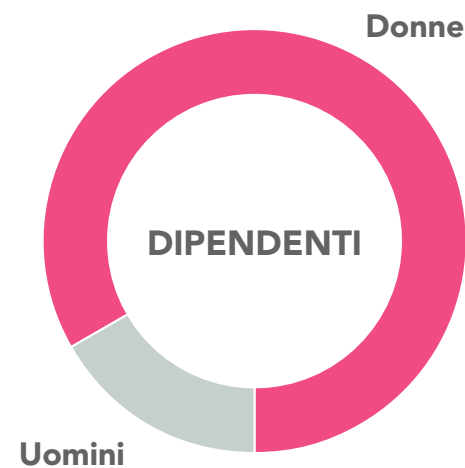
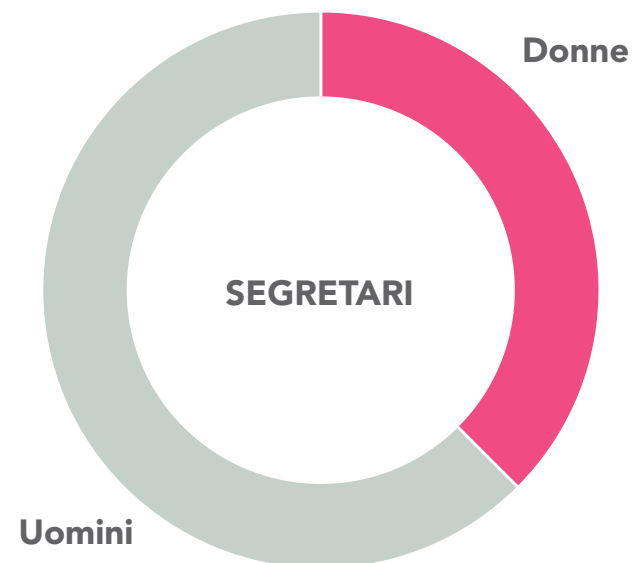
2.2 PERSONE NELLA FEDERAZIONE REGIONALE

Il numero di persone impegnate nella Federazione Regionale è rimasto pressochè invariato durante il mandato 2021-2024. La metà di queste sono lavoratori dipendenti, tre quarti dei quali sono donne. Il passaggio da 12 a 14 persone è dovuto all'assunzione nel 2023 di un lavoratore dipendente a tempo determinato che è poi stato stabilizzato nel 2024 e nello stesso anno la nomina di un segretario in più.

Persone che lavorano nella Federazione Regionale

	2021	2022	2023	2024	di cui donne*
Segretari (Generale e componenti di Segreteria)	3	3	3	4	1
Dipendenti	6	6	7	7	5
di cui:					
full time	3	3	3	3	2
part time	3	3	4	4	3
a tempo indeterminato	6	6	6	7	5
a tempo determinato	0	0	1	0	0
Consulenti esterni	3	3	3	3	1
Persone	12	12	13	14	7

* il numero di donne non è variato nel corso del quadriennio.



2.3 PROGETTI INTERNAZIONALI

Prosegue il sostegno della FNP CISL Lombardia al progetto di cooperazione allo sviluppo ISCOS Lombardia che supporta la casa di accoglienza di Santa Teresita.

Bienvenidos amigos ¿cómo están?

Progetto di cooperazione allo sviluppo ISCOS Lombardia e FNP CISL Lombardia per il sostegno alla casa di accoglienza di Santa Teresita.

ATTIVITÀ PRINCIPALI DEL PROGETTO



Accoglienza di anziani e disabili in strutture idonee



Fornitura di formaggio



Inserimento di personale medico sanitario e scolastico



Sensibilizzazione in Italia

RISULTATI

30 disabili e anziani accolti e assistiti

presso la struttura Santa Teresita e 30 a domicilio.

+ personale medico (assistenti, OSS) e psicomotriciste per le attività con i bambini disabili ospiti nella struttura

+ fornitura di pasti caldi e formaggio prodotto grazie al progetto Latte fonte di vita (promosso da ISCOS Lombardia)

Azioni di sostegno

per il progetto attraverso la campagna "Abbiamo riso per una cosa seria"

Presentazione del progetto

al Congresso della FNP CISL Lombardia



2.4 COMUNICAZIONE E INFORMAZIONE



WWW.PENSIONATICISLLOMBARDIA.IT

135
ARTICOLI

38.287
UTENTI

47.894
PAGINE VISUALIZZATE

3.643
FILE SCARICATI

**"Pensioni 2024, le novità
sul cedolino"**
PAGINA PIÙ VISUALIZZATA

**"Come si calcolano le pensioni
dei lavoratori iscritti all'INPS"**
DOCUMENTO PIÙ SCARICATO

Dati dal 1 gennaio al 31 dicembre 2024



948
FOLLOWERS



405
FOLLOWERS



SERIE DI VIDEO:
**"CAMPAGNA DI SENSIBILIZZAZIONE
SULLE PRINCIPALI TRUFFE
INFORMATICHE"**

IL CORRIERE DELLA PREVIDENZA

Il CORRIERE DELLA PREVIDENZA, realizzato in collaborazione con l'INAS, è uno strumento di approfondimento in materia previdenziale e assistenziale, a disposizione della collettività.

USCITE 2022

1. Le novità previdenziali nella Legge di Bilancio 2022
2. L'assegno unico ed universale per i figli
3. Decreto Aiuti Maggio 2022
4. L'accertamento degli stati di invalidità civile



Sedi Territoriali FNP CISL Lombardia			
FNP CISL CREMONA Via Dante, 101 26100 Cremona CR Tel. 0372/412610 Fax 0372/412618 cisl@fnp.cremona.it	FNP CISL MANTOVA Via Dante, 101 46100 Mantova MN Tel. 0376/262237 Fax 0376/262238 cisl@fnp.mantova.it	FNP CISL BERGAMO Via Garibaldi, 105 24100 Bergamo BG Tel. 035/241261 Fax 035/241268 cisl@fnp.bergamo.it	FNP CISL BRESCIA VALLED'AOSTA Via Mazzini, 105 24100 Bergamo BG Tel. 035/241261 Fax 035/241268 cisl@fnp.bergamo.it
FNP CISL COMO Via Dante, 101 22100 Como CO Tel. 031/262237 Fax 031/262238 cisl@fnp.como.it	FNP CISL VARESE Via Dante, 101 21100 Varese VA Tel. 0332/262237 Fax 0332/262238 cisl@fnp.varese.it	FNP CISL MILANO METROPOLI Via Dante, 101 20100 Milano MI Tel. 02/262237 Fax 02/262238 cisl@fnp.milano.it	FNP CISL ANDREA Via Dante, 101 20100 Milano MI Tel. 02/262237 Fax 02/262238 cisl@fnp.milano.it
FNP CISL LEGGO Via Dante, 101 24000 Lecco LC Tel. 0341/262237 Fax 0341/262238 cisl@fnp.lecco.it	FNP CISL PAVIA Via Dante, 101 27100 Pavia PV Tel. 0382/262237 Fax 0382/262238 cisl@fnp.pavia.it	FNP CISL LODI Via Dante, 101 26100 Lodi LO Tel. 0376/262237 Fax 0376/262238 cisl@fnp.lodi.it	FNP CISL SONDRIO Via Dante, 101 23100 Sondrio SO Tel. 0342/262237 Fax 0342/262238 cisl@fnp.sondrio.it

Sedi Provinciali INAS Lombardia			
INAS BERGAMO Via Mazzini, 105 (C.P. 24) 24100 Bergamo BG Tel. 035/241261 Fax 035/241268 cisl@inas.it	INAS BRESCIA Via Mazzini, 105 (C.P. 24) 24100 Bergamo BG Tel. 035/241261 Fax 035/241268 cisl@inas.it	INAS BUSTO ARSIZIO (Mantova) Via Mazzini, 105 25100 Busto Arsiz. BS Tel. 030/262237 Fax 030/262238 cisl@inas.it	INAS COMO Via Mazzini, 105 (C.P. 24) 22100 Como CO Tel. 031/262237 Fax 031/262238 cisl@inas.it
INAS CREMONA Via Dante, 101 26100 Cremona CR Tel. 0372/412610 Fax 0372/412618 cisl@inas.it	INAS LODI Via Dante, 101 26100 Lodi LO Tel. 0376/262237 Fax 0376/262238 cisl@inas.it	INAS LEGGO Via Dante, 101 24000 Lecco LC Tel. 0341/262237 Fax 0341/262238 cisl@inas.it	INAS MANTOVA Via Dante, 101 46100 Mantova MN Tel. 0376/262237 Fax 0376/262238 cisl@inas.it
INAS MILANO Via Mazzini, 105 20100 Milano MI Tel. 02/262237 Fax 02/262238 cisl@inas.it	INAS PAVIA Via Dante, 101 27100 Pavia PV Tel. 0382/262237 Fax 0382/262238 cisl@inas.it	INAS SONDRIO Via Dante, 101 (C.P. 24) 23100 Sondrio SO Tel. 0342/262237 Fax 0342/262238 cisl@inas.it	INAS VARESE Via Dante, 101 21100 Varese VA Tel. 0332/262237 Fax 0332/262238 cisl@inas.it





USCITE 2023

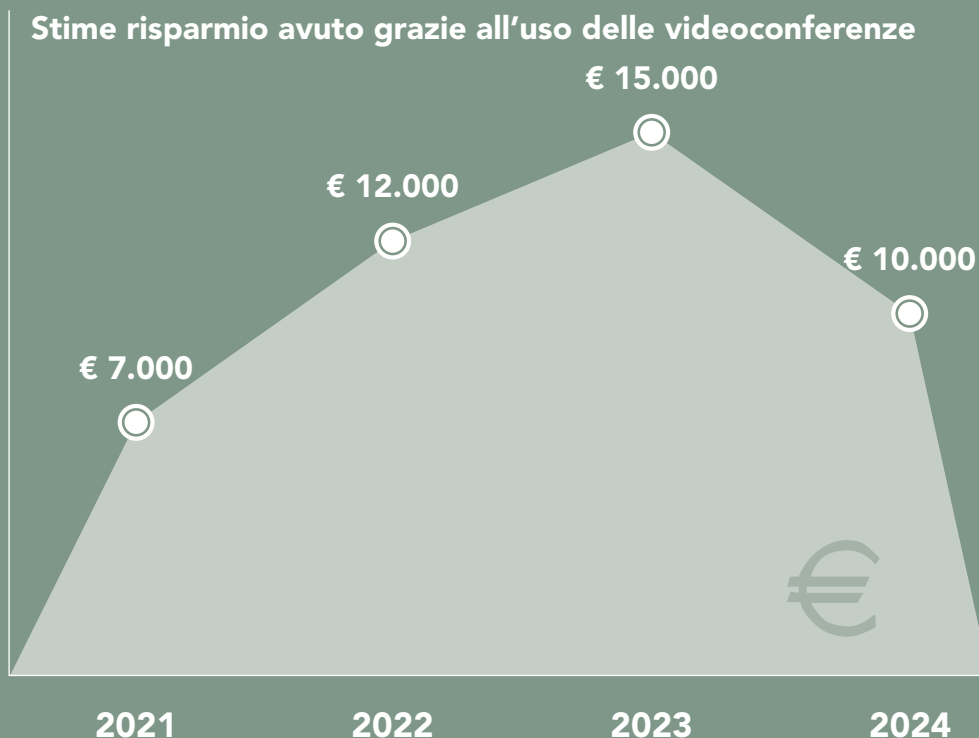
1. Le pensioni nella Legge di Bilancio 2023
2. I benefici connessi all'invalidità civile
3. La pensione minima
4. Le maggiorazioni sociali
5. I trattamenti di famiglia sulle pensioni
6. Le nuove misure di inclusione sociale e lavorativa
7. Le novità di fine anno 2023
8. La rivalutazione delle pensioni dal 1° gennaio 2024

USCITE 2024

1. Importi 2024 tabelle 2024 rinnovi pensioni
2. Le novità previdenziali introdotte dalla Legge di Bilancio 2024
3. Le ulteriori novità relative al sistema previdenziale/pensionistico
4. I trattamenti di fine servizio e di fine rapporto dei dipendenti pubblici
5. L'assicurazione obbligatoria INAIL (Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro)
6. La nuova carta prepagata "Dedicata a te 2024"
7. La pensione ai superstiti
8. Precisazioni INPS sul cumulo e costituzione posizione assicurativa (ex l.322/58)
9. Pensioni: incrementi rateo di dicembre 2024

2.5 AMBIENTE E INNOVAZIONE

Il crescente impiego delle tecnologie digitali nell'organizzazione del lavoro della Federazione Regionale ha prodotto dei risultati importanti. Dal 2021 al 2023 il risparmio ottenuto dall'impiego delle videoconferenze è più che raddoppiato passando da 7.000 a 15.000 euro. Solo nel 2024 si è registrato un calo associato ad un minor ricorso alle riunioni in videoconferenza che sono passate da 15 nel 2023 a 6 nel 2024.



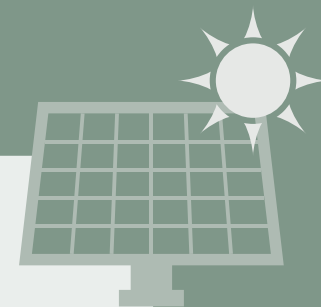
La sede di Via Vida è stata oggetto di sostituzione dell'intero sistema di illuminazione con l'impiego di lampade LED a basso consumo energetico.

24.000 KWh
RISPARMIATI DAL 2021 AL 2024



Nel giugno 2024 è entrato in funzione, presso la sede di Via Vida, un impianto fotovoltaico con una potenza nominale di 60KWh.

18.000 KWh
RISPARMIATI DA GIUGNO 2024
A DICEMBRE 2024





FNP

- 3.1 Asse del Po
- 3.2 Bergamo
- 3.3 Brescia - Vallecmonica
- 3.4 Laghi
- 3.5 Milano metropoli
- 3.6 Monza - Brianza - Lecco
- 3.7 Pavia - Lodi
- 3.8 Sondrio

Le attività dei territori

Parte 3

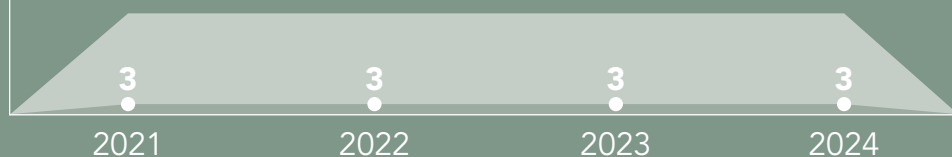
www.pensionaticislombardia.it

3.1 LA FNP ASSE DEL PO

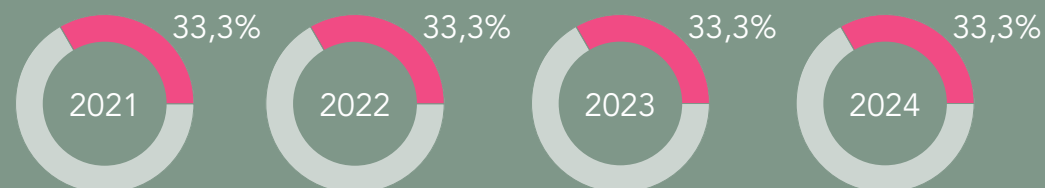
LE PERSONE

Segretari

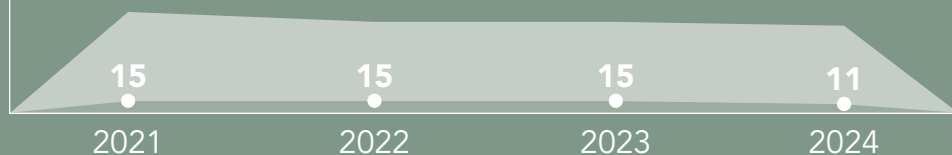
(generale e componenti di segreteria)



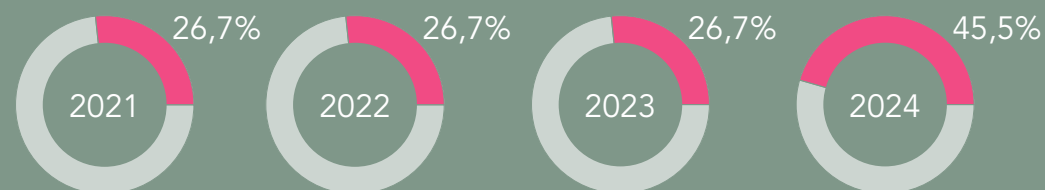
Di cui donne



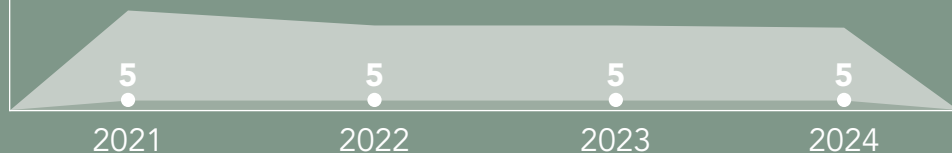
Coordinatori RLS



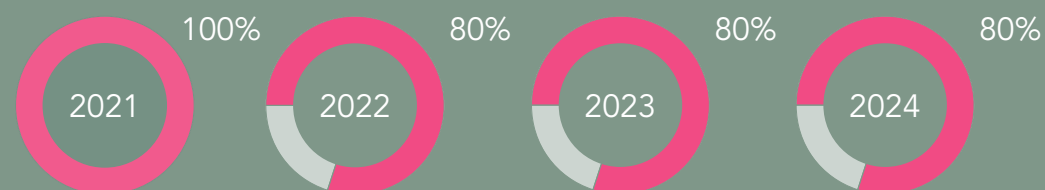
Di cui donne



Dipendenti



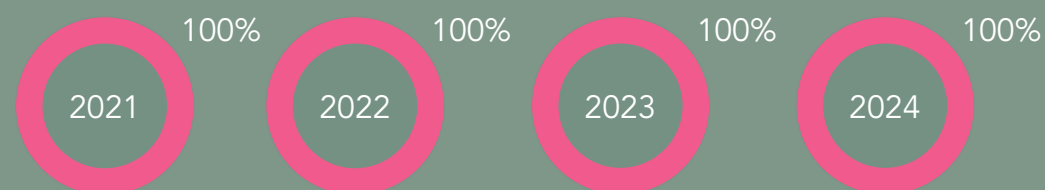
Di cui donne



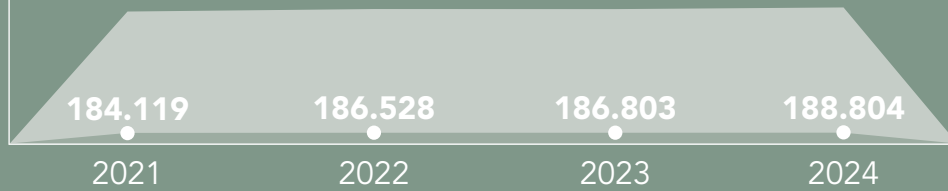
Consulenti esterni



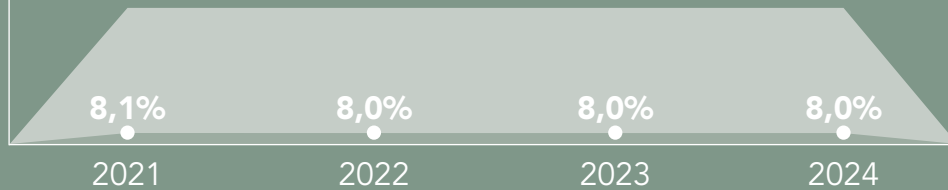
Di cui donne



Popolazione 65+



Incidenza percentuale sulla popolazione Lombardia 65+



Tesseramento	2021	2022	2023	2024
Iscritti	25.104	24.520	24.329	24.133
% Donne sul totale iscritti	55,9%	55,9%	55,9%	55,7%
Tasso di rappresentanza 65+	12,2%	11,8%	11,6%	11,4%
% su iscritti 65+ Lombardia	8,3%	8,2%	8,1%	8,1%
Variazione annua iscritti	-4,2%	-2,3%	-0,8%	-0,8%

Rete organizzativa	2021	2022	2023	2024
FNP territoriale	1	1	1	1
RLS	15	15	15	15
Recapiti	42	42	42	42
Sedi	23	23	23	23
Totale rete territoriale	81	81	81	81
N° comuni sul territorio	177	177	177	177
Tasso di copertura	45,8%	45,8%	45,8%	45,8%

Negoziazione sociale	2021	2022	2023	2024	2021 2024	2023 2024
Accordi	65	32	32	32	↓	=
provinciali	0	1	1	1	↑	=
interprovinciali	3	0	0	3	=	↑
comunali	60	27	30	22	↓	↓
intercomunali	2	4	1	6	↑	↑
% sul totale accordi in Lombardia	19,5%	14,0%	15,3%	16,1%	↓	↑

Formazione	2021	2022	2023	2024	2021 2024	2023 2024
N. corsi	2	4	1	0	↓	↓
N. partecipanti ai corsi	0	45	48	0	=	↓
Ore formazione	27	28	33	0	↓	↓
di cui in video conferenza	9	3	9	0	↓	↓

Comunicazione	2021	2022	2023	2024
Comunicati stampa	6	7	5	6
Interviste su quotidiani	2	3	6	2
Interviste TV/radio	2	3	4	1
Partecipazione a trasmissioni TV/radio	0	0	0	0
Articoli su giornali	8	9	5	7
Newsletter	0	0	0	0
Social Network	0	0	0	0
News sul sito	0	0	0	0

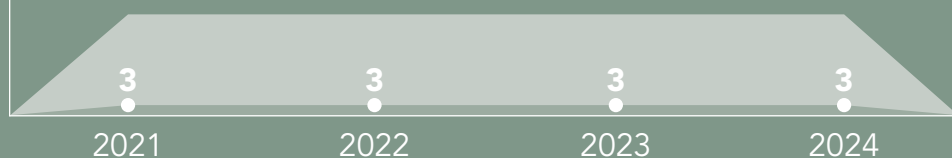
3.2 LA FNP BERGAMO

LE PERSONE

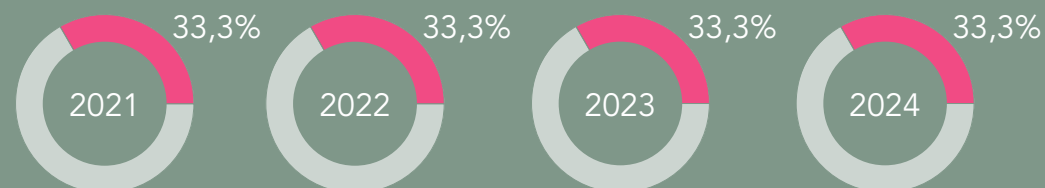


Segretari

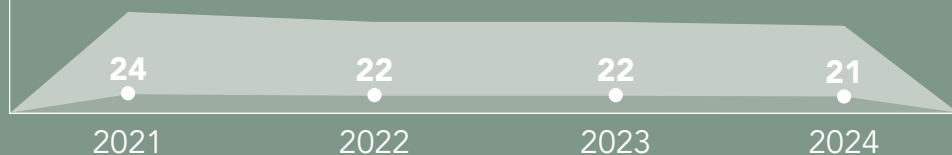
(generale e componenti di segreteria)



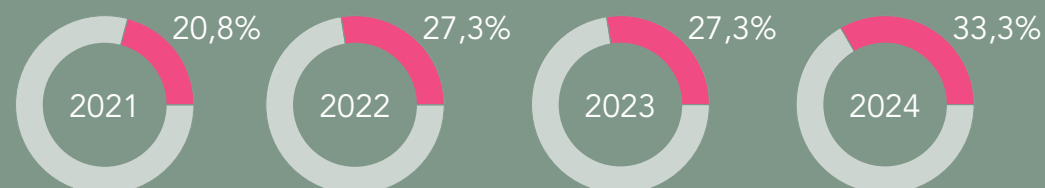
Di cui donne



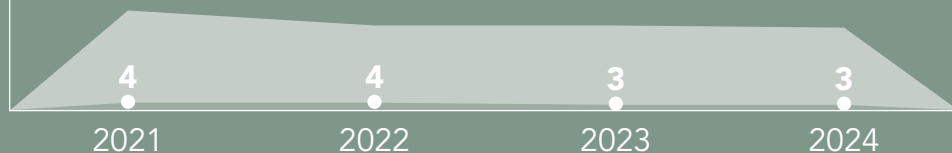
Coordinatori RLS



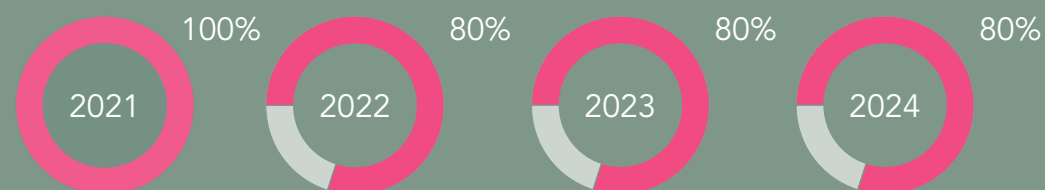
Di cui donne



Dipendenti



Di cui donne



Consulenti esterni



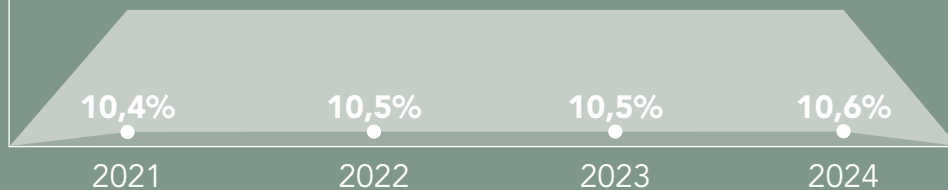
Di cui donne



Popolazione 65+



Incidenza percentuale sulla popolazione Lombardia 65+



Tesseramento	2021	2022	2023	2024
Iscritti	58.303	57.820	57.877	57.628
% Donne sul totale iscritti	53,4%	53,7%	54,4%	53,6%
Tasso di rappresentanza 65+	21,6%	20,9%	20,6%	20,2%
% su iscritti 65+ Lombardia	18,8%	18,9%	18,9%	19,0%
Variazione annua iscritti	-3,3%	-0,8%	0,1%	-0,4%

Rete organizzativa	2021	2022	2023	2024
FNP territoriale	1	1	1	1
RLS	24	22	22	21
Recapiti	110	110	110	110
Sedi	41	41	41	41
Totale rete territoriale	176	174	174	173
N° comuni sul territorio	242	242	242	243
Tasso di copertura	72,7%	71,9%	71,9%	71,2%

Negoziazione sociale	2021	2022	2023	2024	2021 2024	2023 2024
Accordi	14	5	3	16	↑	↑
provinciali	6	2	1	2	↓	↑
interprovinciali	0	0	0	0	=	=
comunali	5	2	2	14	↑	↑
intercomunali	3	1	0	0	↓	=
% sul totale accordi in Lombardia	4,2%	2,2%	1,4%	8,0%	↑	↑

Formazione	2021	2022	2023	2024	2021 2024	2023 2024
N. corsi	2	2	5	5	↑	=
N. partecipanti ai corsi	0	19	150	185	↑	↑
Ore formazione	26	42	104	120	↑	↑
di cui in video conferenza	19	6	1	0	↓	↓

Comunicazione	2021	2022	2023	2024
Comunicati stampa	32	18	25	16
Interviste su quotidiani	0	0	0	10
Interviste TV/radio	7	5	30	7
Partecipazione a trasmissioni TV/radio	50	46	45	45
Repliche	42	57	54	54
Articoli su giornali	2	3	3	3
Newsletter	7	5	0	0
Social Network	0	0	0	0
News sul sito	0	0	23	9

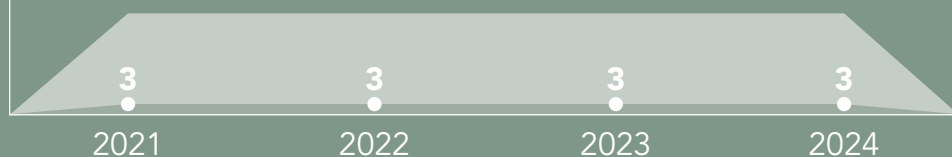
3.3 LA FNP BRESCIA - VALLECAMONICA

LE PERSONE

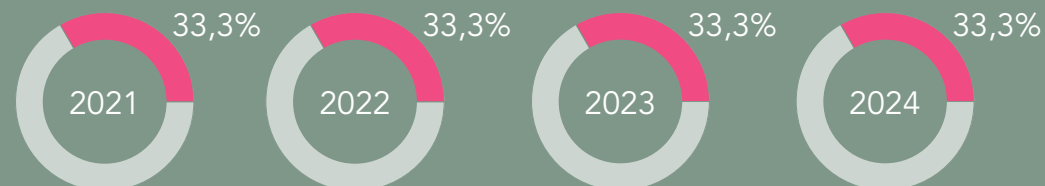


Segretari

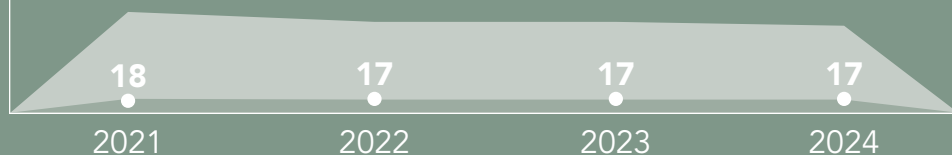
(generale e componenti di segreteria)



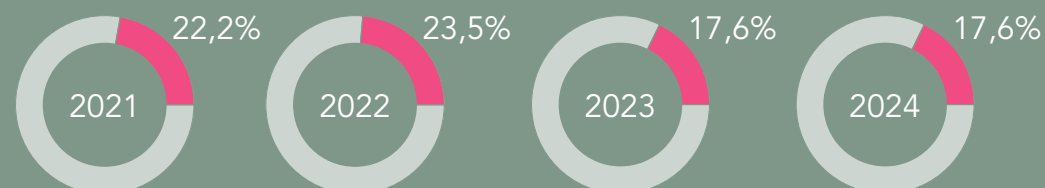
Di cui donne



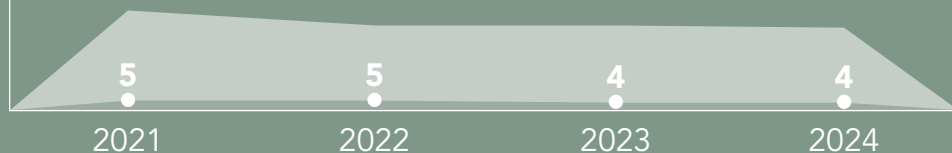
Coordinatori RLS



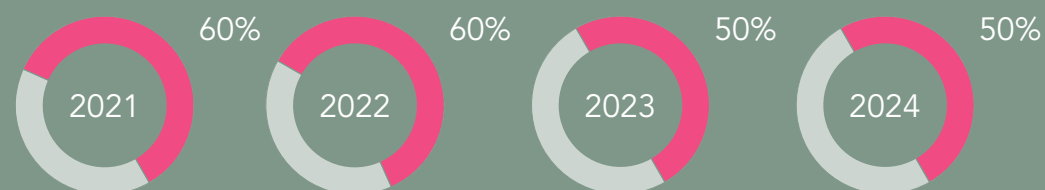
Di cui donne



Dipendenti



Di cui donne



Consulenti esterni



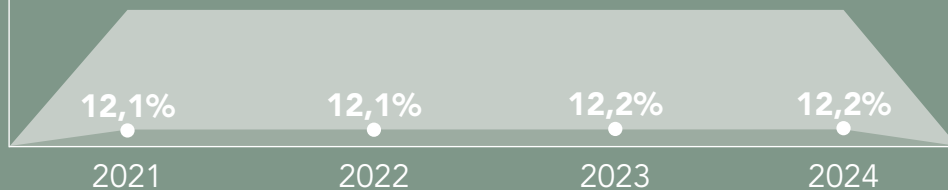
Di cui donne



Popolazione 65+



Incidenza percentuale sulla popolazione Lombardia 65+



Tesseramento	2021	2022	2023	2024
Iscritti	41.814	41.116	41.107	40.851
% Donne sul totale iscritti	53,2%	53,3%	53,5%	53,3%
Tasso di rappresentanza 65+	13,4%	13,0%	12,9%	12,6%
% su iscritti 65+ Lombardia	13,6%	13,6%	13,7%	13,7%
Variazione annua iscritti	-3,0%	-1,7%	0,0%	-0,6%

Rete organizzativa	2021	2022	2023	2024
FNP territoriale	1	1	1	1
RLS	18	18	18	18
Recapiti	145	140	141	141
Sedi	30	34	33	33
Totale rete territoriale	194	193	193	193
N° comuni sul territorio	205	205	205	205
Tasso di copertura	94,6%	94,1%	94,1%	94,1%

Negoziazione sociale	2021	2022	2023	2024	2021 2024	2023 2024
Accordi	84	62	88	51	↓	↓
provinciali	1	0	0	0	↓	=
interprovinciali	0	0	0	0	=	=
comunali	82	61	82	48	↓	↓
intercomunali	1	1	6	3	↑	↓
% sul totale accordi in Lombardia	25,1%	27,2%	42,1%	25,6%	↑	↓

Formazione	2021	2022	2023	2024	2021 2024	2023 2024
N. corsi	1	1	1	3	↑	↑
N. partecipanti ai corsi	0	8	18	39	↑	↑
Ore formazione	25	6	12	32	↑	↑
di cui in video conferenza	12	0	0	0	↓	=

Comunicazione	2021	2022	2023	2024
Comunicati stampa	27	15	13	16
Interviste su quotidiani	21	29	35	38
Interviste TV/radio	9	4	11	9
Partecipazione a trasmissioni TV/radio	25	8	11	6
Articoli su giornali	36	47	59	62
Newsletter	0	0	0	0
Social Network	0	0	1	1
News sul sito	0	29	32	45

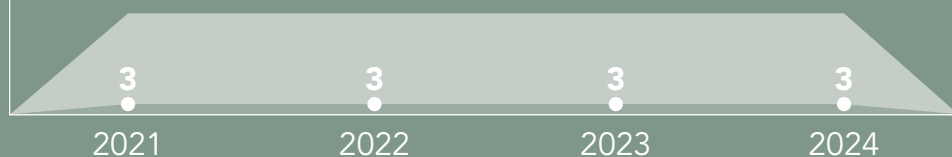
3.4 LA FNP LAGHI

LE PERSONE

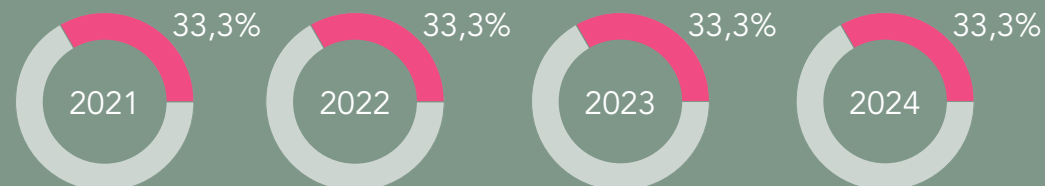


Segretari

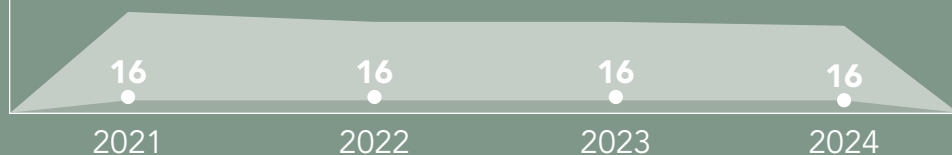
(generale e componenti di segreteria)



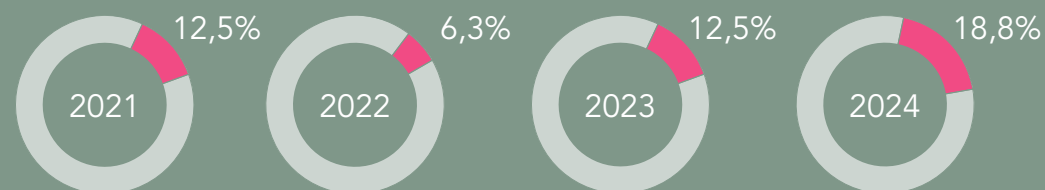
Di cui donne



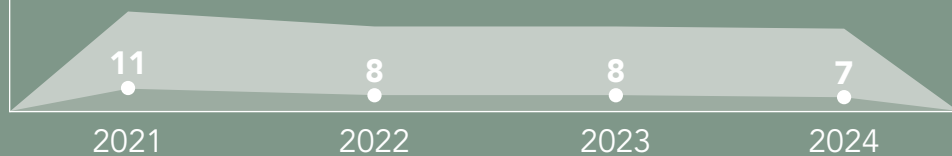
Coordinatori RLS



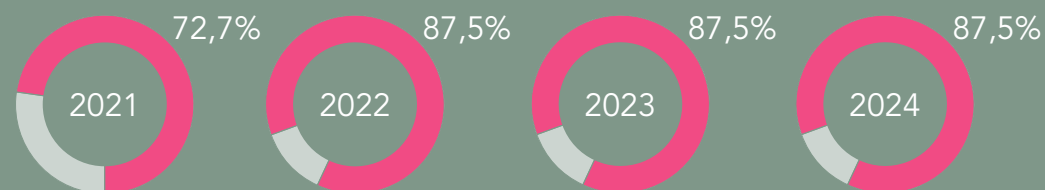
Di cui donne



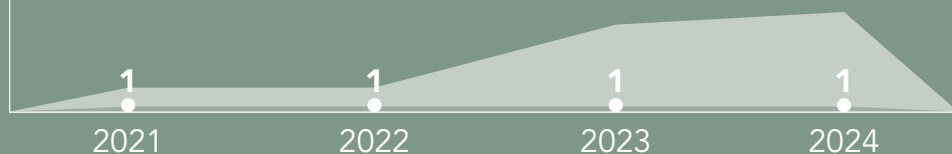
Dipendenti



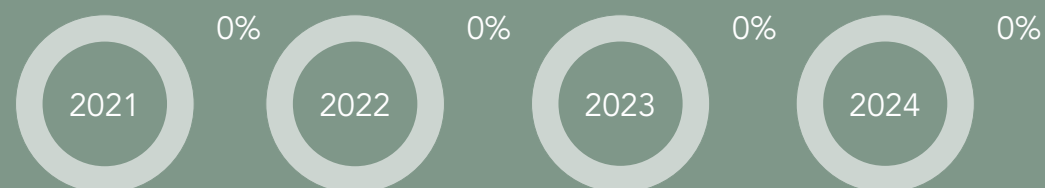
Di cui donne



Consulenti esterni



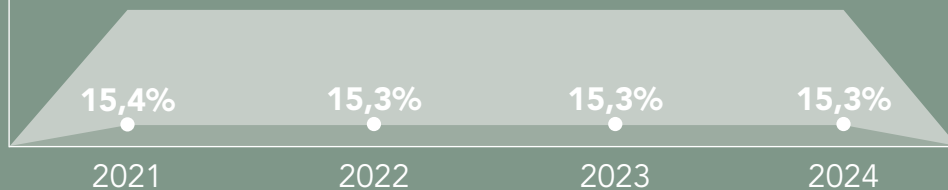
Di cui donne



Popolazione 65+



Incidenza percentuale sulla popolazione Lombardia 65+



Tesseramento	2021	2022	2023	2024
Iscritti	54.129	53.408	53.051	52.986
% Donne sul totale iscritti	57,0%	57,1%	57,1%	56,9%
Tasso di rappresentanza 65+	13,7%	13,4%	13,1%	13,0%
% su iscritti 65+ Lombardia	17,7%	17,7%	17,6%	17,7%
Variazione annua iscritti	-2,0%	-1,3%	-0,7%	-0,1%

Rete organizzativa	2021	2022	2023	2024
FNP territoriale	1	1	1	1
RLS	16	16	16	16
Recapiti	66	66	66	58
Sedi	15	15	15	15
Totale rete territoriale	98	98	98	90
N° comuni sul territorio	293	293	293	296
Tasso di copertura	33,4%	33,4%	33,4%	30,4%

Negoziazione sociale	2021	2022	2023	2024	2021 2024	2023 2024
Accordi	8	15	14	24	↑	↑
provinciali	0	0	0	0	=	=
interprovinciali	0	2	0	0	=	=
comunali	8	10	14	19	↑	↑
intercomunali	0	3	0	5	↑	↑
% sul totale accordi in Lombardia	2,4%	6,6%	6,7%	12,1%	↑	↑

Formazione	2021	2022	2023	2024	2021 2024	2023 2024
N. corsi	1	2	5	8	↑	↑
N. partecipanti ai corsi	0	80	118	109	↑	↓
Ore formazione	18	20	30	42	↑	↑
di cui in video conferenza	0	0	0	4	↑	↑

Comunicazione	2021	2022	2023	2024
Comunicati stampa	12	10	11	9
Interviste su quotidiani	3	10	8	7
Interviste TV/radio	0	0	0	0
Partecipazione a trasmissioni TV/radio	0	0	0	0
Articoli su giornali	200	220	230	240
Newsletter	0	20	21	15
Social Network	0	0	0	0
News sul sito	80	100	150	170

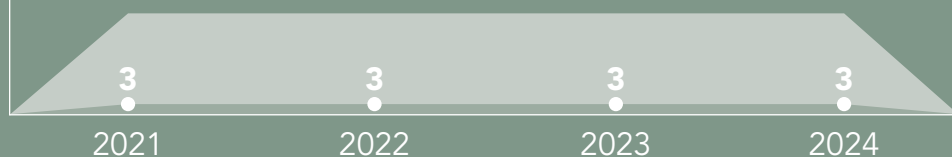
3.5 LA FNP MILANO METROPOLI

LE PERSONE

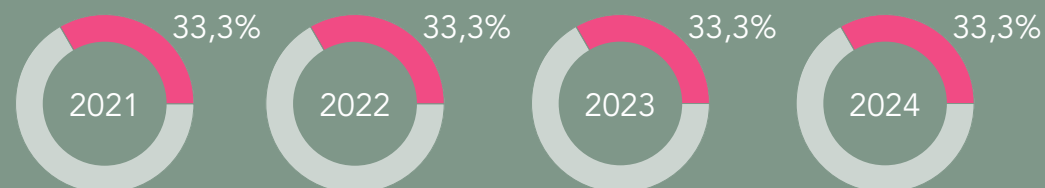


Segretari

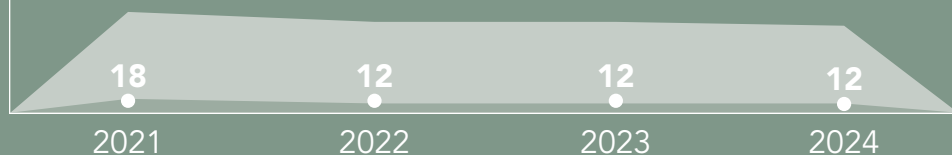
(generale e componenti di segreteria)



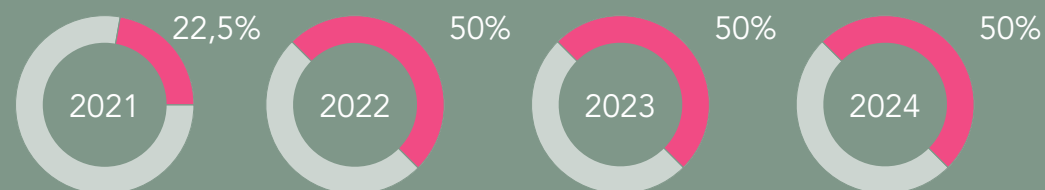
Di cui donne



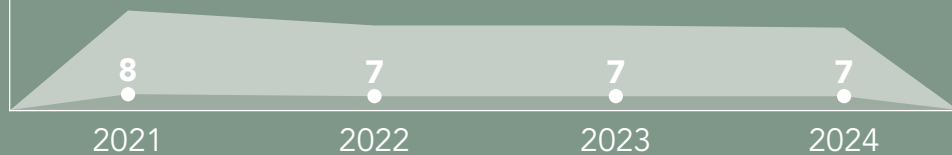
Coordinatori RLS



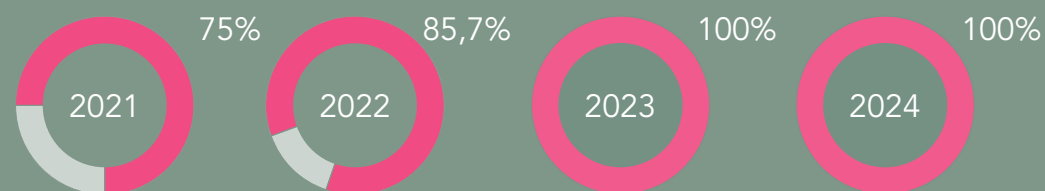
Di cui donne



Dipendenti



Di cui donne



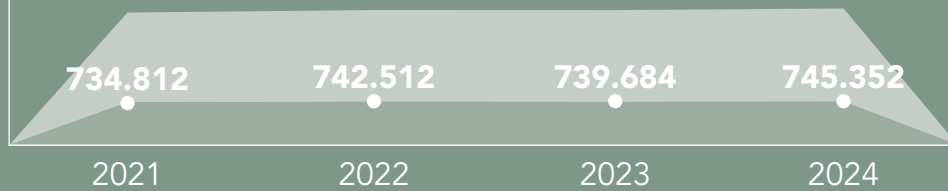
Consulenti esterni



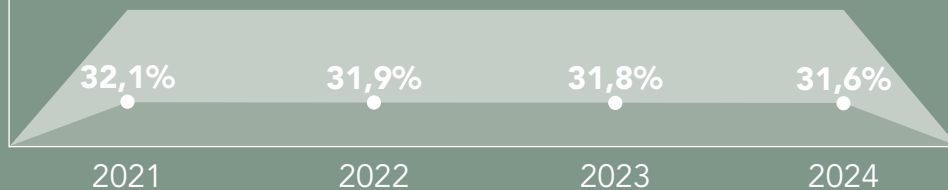
Di cui donne



Popolazione 65+



Incidenza percentuale sulla popolazione Lombardia 65+



Tesseramento	2021	2022	2023	2024
Iscritti	46.883	45.708	45.156	44.723
% Donne sul totale iscritti	57,7%	57,9%	58,1%	58,2%
Tasso di rappresentanza 65+	5,8%	5,7%	5,6%	5,5%
% su iscritti 65+ Lombardia	15,6%	15,6%	15,5%	15,5%
Variazione annua iscritti	-2,3%	-2,5%	-1,2%	-1,0%

Rete organizzativa	2021	2022	2023	2024
FNP territoriale	1	1	1	1
RLS	18	12	12	12
Recapiti	92	64	67	69
Sedi	29	39	39	37
Totale rete territoriale	140	116	119	119
N° comuni sul territorio	131	131	131	131
Tasso di copertura	106,9%	88,5%	90,8%	90,8%

Negoziazione sociale	2021	2022	2023	2024	2021 2024	2023 2024
Accordi	35	30	9	18	↓	↑
provinciali	0	0	0	2	↑	↑
interprovinciali	0	0	0	0	=	=
comunali	35	29	9	15	↓	↑
intercomunali	0	1	0	1	↑	↑
% sul totale accordi in Lombardia	10,5%	13,2%	4,3%	9,0%	↓	↑

Formazione	2021	2022	2023	2024	2021 2024	2023 2024
N. corsi	2	6	8	6	↑	↓
N. partecipanti ai corsi	0	88	184	139	↑	↓
Ore formazione	9	66	99	72	↑	↓
di cui in video conferenza	9	0	0	0	↓	=

Comunicazione	2021	2022	2023	2024
Comunicati stampa	18	5	6	11
Interviste su quotidiani	0	0	0	0
Interviste TV/radio	0	2	2	1
Partecipazione a trasmissioni TV/radio	0	0	0	0
Articoli su giornali	16	19	21	26
Newsletter	0	6	13	11
Social Network	0	314	315	320
News sul sito	0	0	328	298

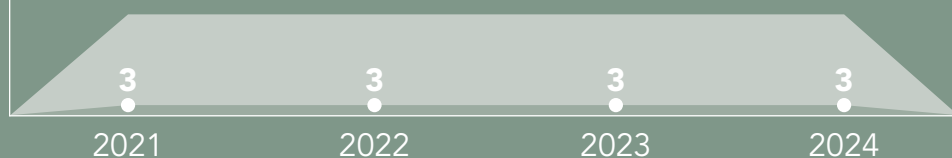
3.6 LA FNP MONZA - BRIANZA - LECCO

LE PERSONE

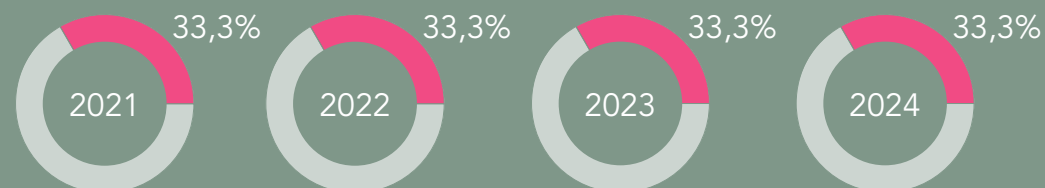


Segretari

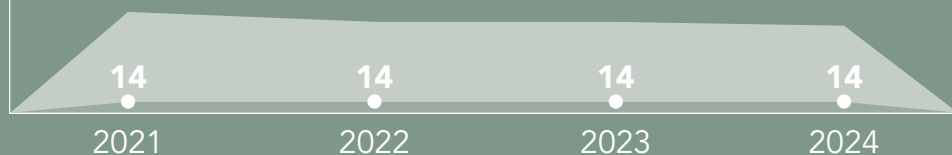
(generale e componenti di segreteria)



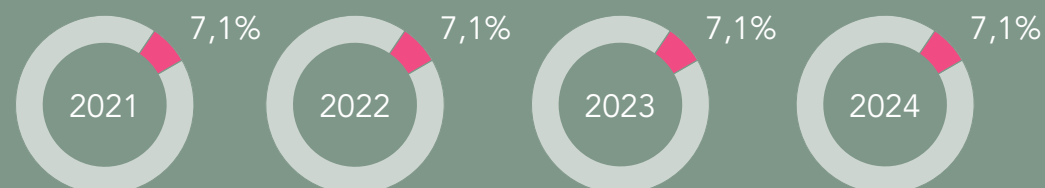
Di cui donne



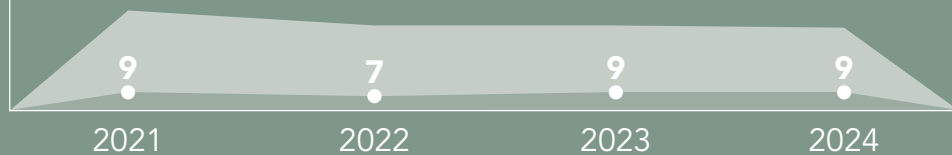
Coordinatori RLS



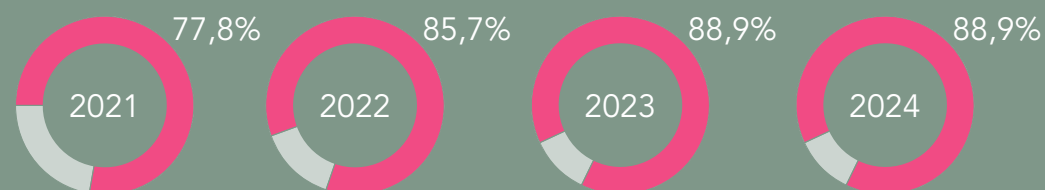
Di cui donne



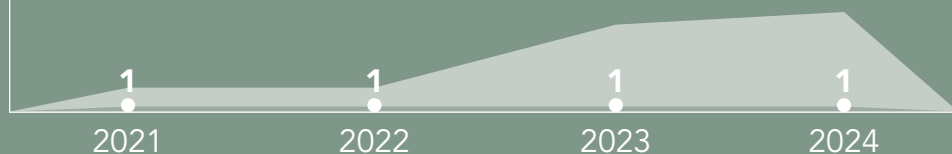
Dipendenti



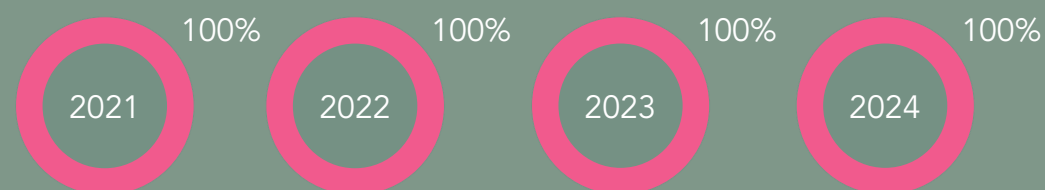
Di cui donne



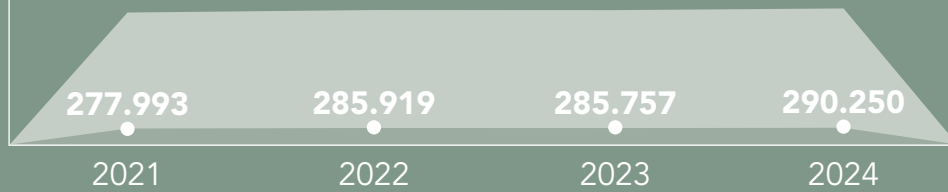
Consulenti esterni



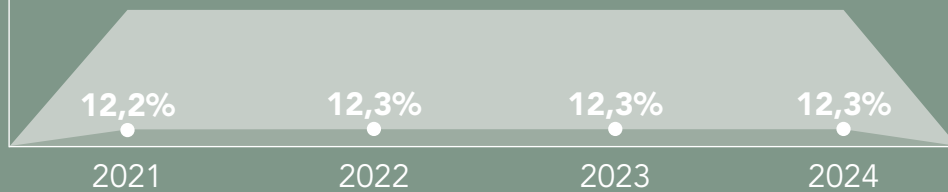
Di cui donne



Popolazione 65+



Incidenza percentuale sulla popolazione Lombardia 65+



Tesseramento	2021	2022	2023	2024
Iscritti	46.979	46.236	46.071	45.495
% Donne sul totale iscritti	56,1%	56,1%	56,2%	56,3%
Tasso di rappresentanza 65+	15,1%	14,6%	14,4%	14,0%
% su iscritti 65+ Lombardia	15,4%	15,4%	15,5%	15,4%
Variazione annua iscritti	-3,0%	-1,6%	-0,4%	-1,3%

Rete organizzativa	2021	2022	2023	2024
FNP territoriale	1	1	1	1
RLS	14	14	14	14
Recapiti	63	63	63	51
Sedi	18	18	18	18
Totale rete territoriale	96	96	96	84
N° comuni sul territorio	140	140	140	140
Tasso di copertura	68,6%	68,6%	68,6%	60,0%

Negoziazione sociale	2021	2022	2023	2024	2021 2024	2023 2024
Accordi	62	30	24	15	↓	↓
provinciali	1	3	3	0	↓	↓
interprovinciali	4	2	0	1	↓	↑
comunali	57	25	21	14	↓	↓
intercomunali	0	0	0	0	=	=
% sul totale accordi in Lombardia	18,6%	13,2%	11,5%	7,5%	↓	↓

Formazione	2021	2022	2023	2024	2021 2024	2023 2024
N. corsi	1	4	3	2	↑	↓
N. partecipanti ai corsi	0	53	96	92	↑	↓
Ore formazione	18	67	37	18	=	↓
di cui in video conferenza	6	4	0	0	↓	=

Comunicazione	2021	2022	2023	2024
Comunicati stampa	6	5	6	5
Interviste su quotidiani	6	5	5	5
Interviste TV/radio	3	5	4	5
Partecipazione a trasmissioni TV/radio	3	5	5	5
Articoli su giornali	10	12	13	14
Newsletter	0	0	0	7
Social Network	0	0	10	12
News sul sito	0	0	10	12

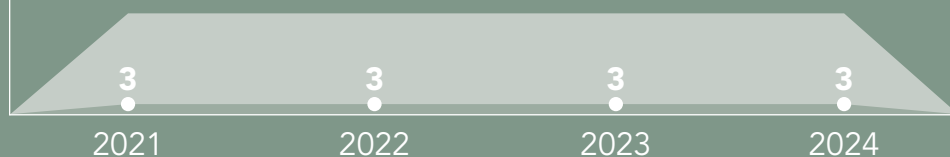
3.7 LA FNP PAVIA - LODI

LE PERSONE

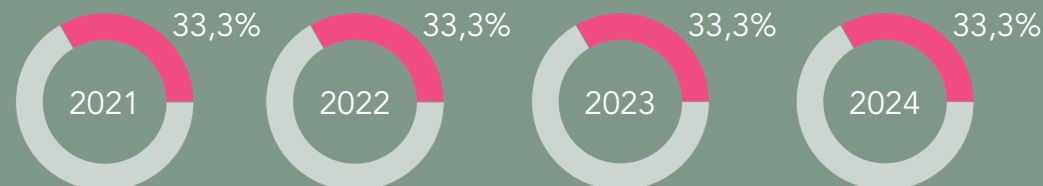


Segretari

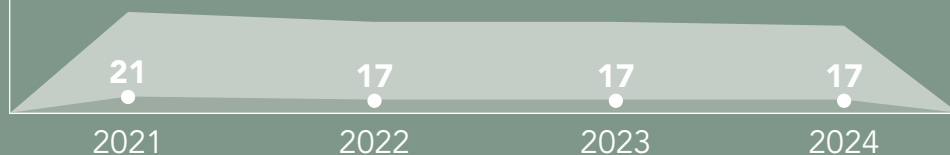
(generale e componenti di segreteria)



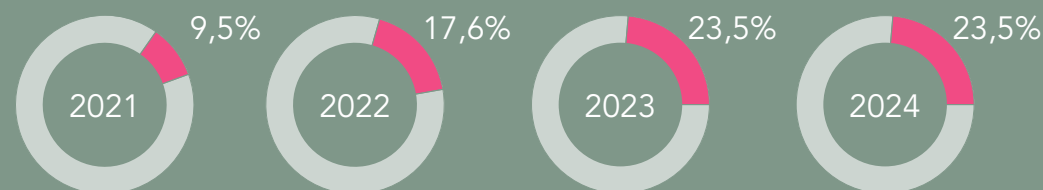
Di cui donne



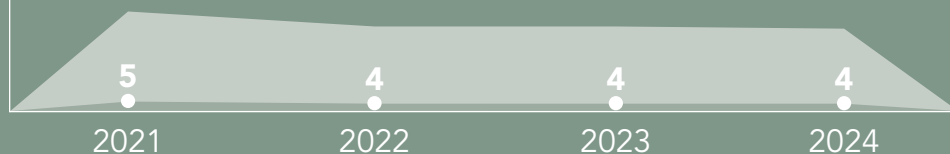
Coordinatori RLS



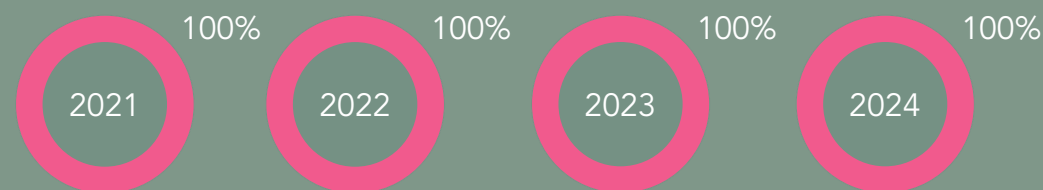
Di cui donne



Dipendenti



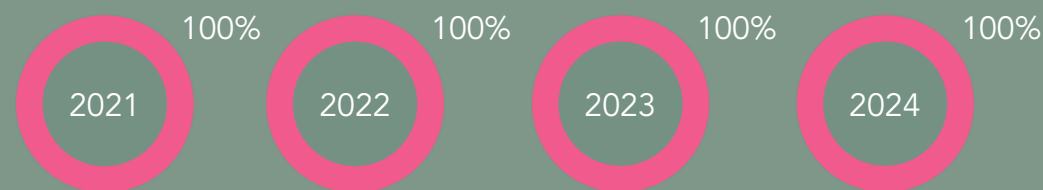
Di cui donne



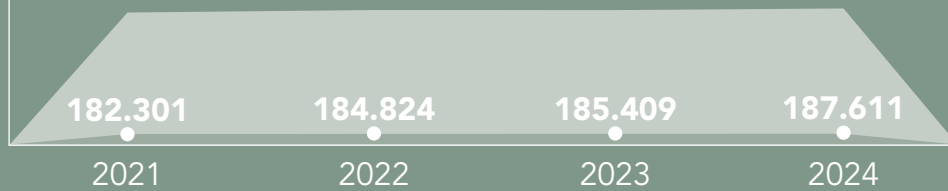
Consulenti esterni



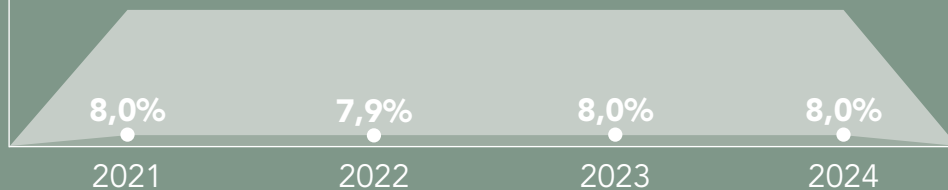
Di cui donne



Popolazione 65+



Incidenza percentuale sulla popolazione Lombardia 65+



Tesseramento	2021	2022	2023	2024
Iscritti	18.599	18.391	18.328	18.129
% Donne sul totale iscritti	55,6%	56,0%	56,1%	56,2%
Tasso di rappresentanza 65+	9,2%	9,1%	9,0%	8,8%
% su iscritti 65+ Lombardia	6,2%	6,2%	6,3%	6,2%
Variazione annua iscritti	-4,3%	-1,1%	-0,3%	-1,1%

Rete organizzativa	2021	2022	2023	2024
FNP territoriale	1	1	1	1
RLS	21	17	17	17
Recapiti	36	38	42	42
Sedi	7	21	21	21
Totale rete territoriale	65	77	81	81
N° comuni sul territorio	250	250	250	250
Tasso di copertura	26,0%	30,8%	32,4%	32,4%

Negoziazione sociale	2021	2022	2023	2024	2021 2024	2023 2024
Accordi	61	48	38	38	↓	=
provinciali	0	1	2	2	↑	=
interprovinciali	0	0	0	0	=	=
comunali	59	46	35	35	↓	=
intercomunali	2	1	1	1	↓	=
% sul totale accordi in Lombardia	18,3%	21,1%	18,2%	19,1%	↑	↓

Formazione	2021	2022	2023	2024	2021 2024	2023 2024
N. corsi	0	0	2	2	↑	=
N. partecipanti ai corsi	0	0	77	65	↑	↓
Ore formazione	12	0	18	12	↑	↓
di cui in video conferenza	12	0	0	0	↓	=

Comunicazione	2021	2022	2023	2024
Comunicati stampa	1	0	0	0
Interviste su quotidiani	1	1	0	0
Interviste TV/radio	0	0	0	0
Partecipazione a trasmissioni TV/radio	0	0	0	0
Articoli su giornali	3	2	2	4
Newsletter	0	0	0	0
Social Network	0	8	5	2
News sul sito	0	0	0	0

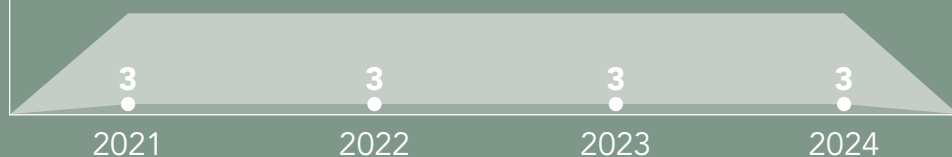
3.8 LA FNP SONDRIO

LE PERSONE

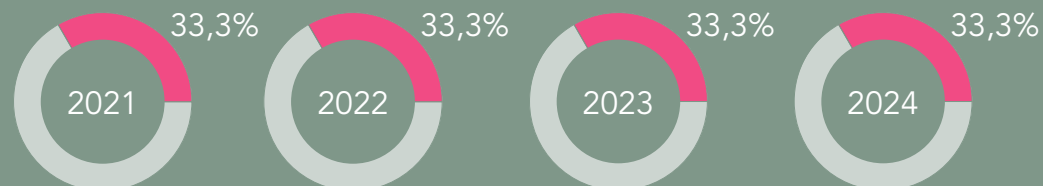


Segretari

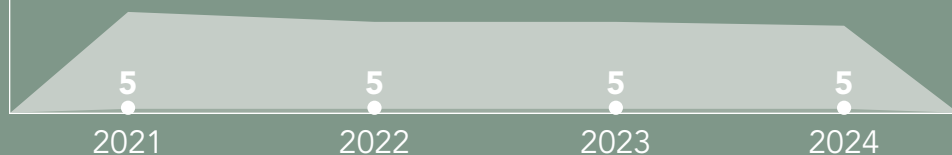
(generale e componenti di segreteria)



Di cui donne



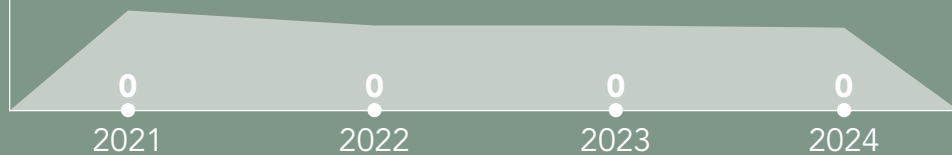
Coordinatori RLS



Di cui donne



Dipendenti



Di cui donne



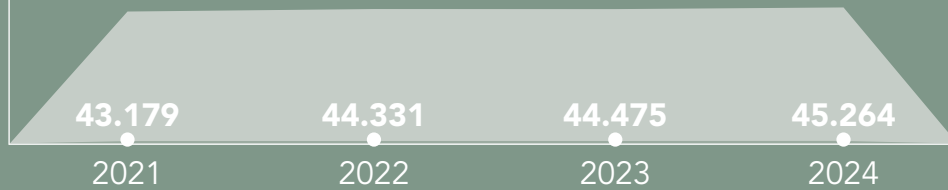
Consulenti esterni



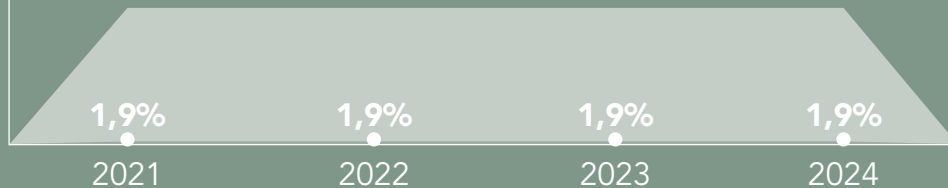
Di cui donne



Popolazione 65+



Incidenza percentuale sulla popolazione Lombardia 65+



Tesseramento	2021	2022	2023	2024
Iscritti	13.772	13.537	13.317	13.015
% Donne sul totale iscritti	56,1%	56,3%	56,2%	56,2%
Tasso di rappresentanza 65+	27,7%	27,1%	26,3%	25,5%
% su iscritti 65+ Lombardia	4,4%	4,4%	4,4%	4,3%
Variazione annua iscritti	-2,3%	-1,7%	-1,6%	-2,3%

Rete organizzativa	2021	2022	2023	2024
FNP territoriale	1	1	1	1
RLS	5	5	5	5
Recapiti	0	0	0	0
Sedi	5	5	5	5
Totale rete territoriale	11	11	11	11
N° comuni sul territorio	77	77	77	77
Tasso di copertura	14,3%	14,3%	14,3%	14,3%

Negoziazione sociale	2021	2022	2023	2024	2021 2024	2023 2024
Accordi	4	5	0	4	↓	=
provinciali	2	0	0	0	↑	=
interprovinciali	0	0	0	0	=	=
comunali	0	2	0	1	↓	=
intercomunali	2	3	0	3	↓	=
% sul totale accordi in Lombardia	1,2%	2,2%	0,0%	2,0%	↑	↓

Formazione	2021	2022	2023	2024	2021 2024	2023 2024
N. corsi	0	0	3	5	↑	↑
N. partecipanti ai corsi	0	0	16	25	↑	↑
Ore formazione	0	0	0	46	↑	↑
di cui in video conferenza	0	0	0	0	=	=

Comunicazione	2021	2022	2023	2024
Comunicati stampa	0	0	0	0
Interviste su quotidiani	0	0	0	0
Interviste TV/radio	0	4	0	0
Partecipazione a trasmissioni TV/radio	0	10	10	9
Articoli su giornali	0	0	0	2
Newsletter	0	0	0	0
Social Network	0	0	0	0
News sul sito	0	0	0	0



4.1 Principi e risultati contabili

4.2 Buone pratiche

La relazione economica

Parte 4

www.pensionaticislombardia.it

4.1 PRINCIPI E RISULTATI CONTABILI

Il mandato congressuale è iniziato con la pandemia che, obbligando la chiusura di tutte le sedi, ha prodotto importanti ricadute sui bilanci del biennio 2021-2022.

Il progressivo miglioramento della situazione pandemica ha consentito un ritorno alla normale attività sindacale, riportando i dati economici a livelli pre-pandemia. Le Segreterie Regionali che si sono succedute in questi 4 anni hanno effettuato investimenti mirati per mantenere invariato il patrimonio della Federazione così da garantire preziose risorse ai progetti futuri e al mantenimento dei Servizi agli iscritti.

PRUDENZA

contabilizzazione di tutte le perdite ma non dei profitti non realizzati

COERENZA

nesso tra missione e attività svolta dalla Federazione

CHIAREZZA

fruibilità delle informazioni inserite

COMPLETEZZA

inserimento di tutte le informazioni utili

TRASPARENZA

chiarezza sui documenti di spesa e sulla logica di rilevazione e classificazione delle informazioni

CONTINUITÀ E COSTANZA DEI CRITERI DI VALUTAZIONE

confrontabilità con i bilanci precedenti

COMPETENZA

registrazione delle entrate e delle spese effettivamente sostenute

Partecipazioni societarie

La FEDERPENSIONATI è una società immobiliare, fondata nel 1984 e interamente controllata dalla FNP CISL Lombardia. È intestataria del 50% della società VIA VIDA RENT S.r.l. (le restanti quote sono di proprietà della CISL Lombardia) e si trova in Via Vida 10 a Milano, ove è presente la sede regionale della FNP CISL Lombardia.

4.2 STATO PATRIMONIALE

Stato patrimoniale

TOTALE ATTIVITÀ 2021	10.756.451,91 €
-----------------------------	-----------------

TOTALE PASSIVITÀ 2021	10.725.110,82 €
------------------------------	-----------------

TOTALE ATTIVITÀ 2022	10.506.791,10 €
-----------------------------	-----------------

TOTALE PASSIVITÀ 2022	10.503.184,05 €
------------------------------	-----------------

TOTALE ATTIVITÀ 2023	11.099.539,25 €
-----------------------------	-----------------

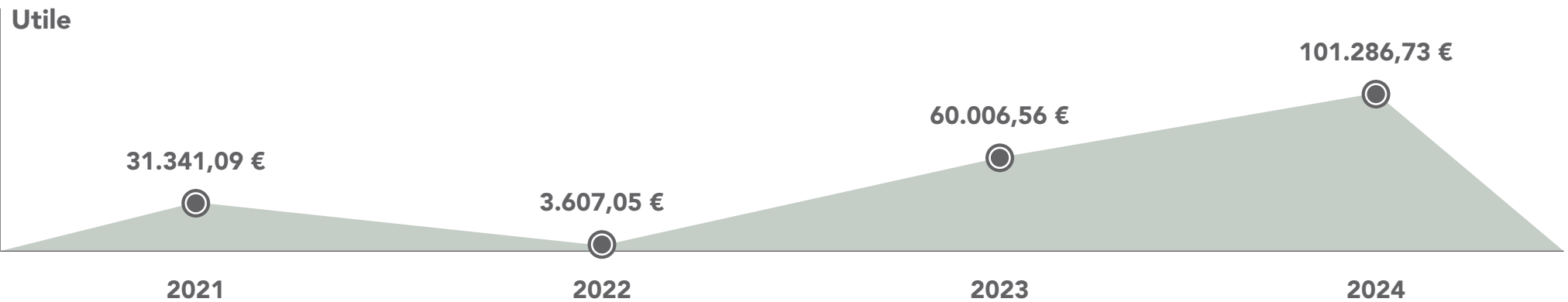
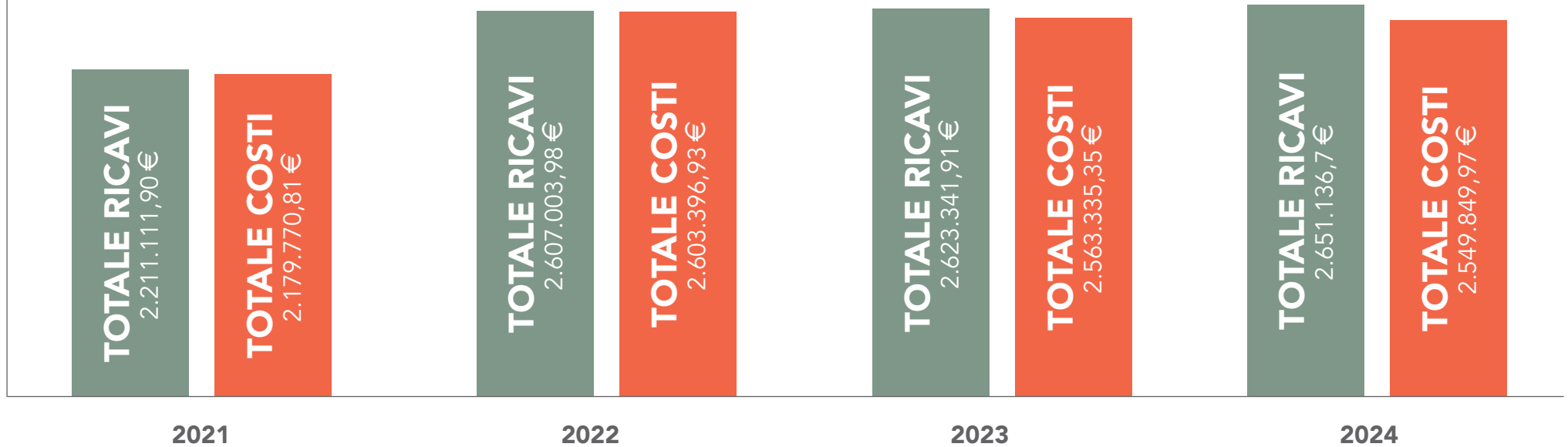
TOTALE PASSIVITÀ 2023	11.039.532,69 €
------------------------------	-----------------

TOTALE ATTIVITÀ 2024	11.779.725,96 €
-----------------------------	-----------------

TOTALE PASSIVITÀ 2024	11.678.439,23 €
------------------------------	-----------------

4.3 CONTO ECONOMICO

Conto economico





FNP

Progetto "Le nostre RLS"
Cooperazione Applicativa

Approfondimenti

www.pensionaticislombardia.it

PROGETTO "LE NOSTRE RLS"

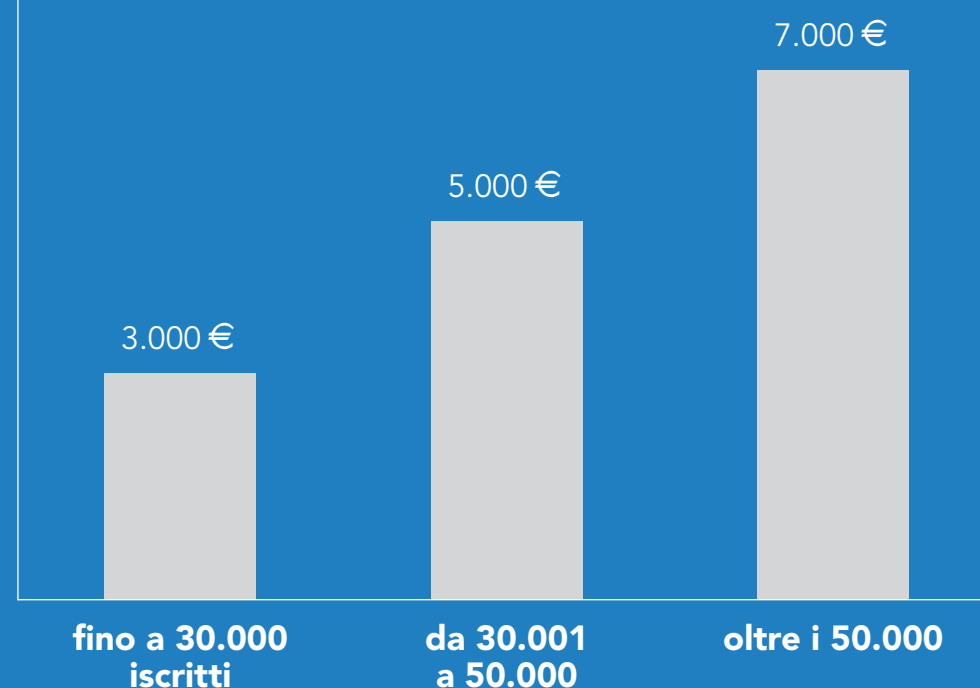
Il progetto "Le nostre RLS" è nato dalla necessità di disporre di una descrizione puntuale delle RLS presenti sui territori, attraverso una approfondita analisi quali-quantitativa. Il progetto, portato a termine da tutti i territori, ha fornito una fotografia aggiornata delle realtà territoriali. Una serie di elementi conoscitivi utili per l'avvio di processi riorganizzativi e di ottimizzazione delle risorse nonché di nuove strategie di proselitismo. In particolare è stato analizzato:

- 1** il contesto territoriale in cui le RLS operano
- 2** la composizione della popolazione
- 3** la rappresentanza di iscritti e iscritte alla FNP CISL Lombardia
- 4** il numero delle sedi e recapiti con la loro operatività
- 5** il funzionamento complessivo della struttura territoriale con relativi costi
- 6** le risorse umane, inclusi collaboratori e volontari
- 7** i costi di gestione e di funzionamento delle sedi e dei recapiti
- 8** il trend e l'andamento del tesseramento con le relative entrate

La condivisione di obiettivi e contenuti, ha consentito di applicare un metodo di lavoro comune, consistente nella raccolta di dati attraverso la compilazione di un format predisposto dalla struttura regionale. La compilazione è stata affidata a persone designate dai territori e che hanno svolto una attività formativa dedicata, organizzata dalla Federazione Regionale.

La FNP CISL Lombardia ha finanziato il progetto stanziando un contributo per ogni territorio che portava a termine il progetto e proporzionale alla dimensione associativa del territorio.

Contributo per ogni territorio



COOPERAZIONE APPLICATIVA

Il patronato INAS-CISL ha implementato una serie di procedure per l'invio di domande telematiche nei confronti dell'INPS utilizzando una tecnologia, detta "Cooperazione Applicativa", che consente il dialogo diretto tra sistemi informatici differenti.

Il programma della cooperazione applicativa (Applicazioni Web Inas), è stato messo in atto per dare opportunità anche alla Fnp di aver maggiori contatti con le persone e quindi avere l'opportunità di fare nuovi iscritti e fornire un servizio più moderno, veloce ed efficiente ai nostri associati su forte sollecitazione dei nostri territori che volevano abbandonare la raccolta cartacea per passare a modalità informatiche.

In tutti i Territori della Fnp Lombardia è stata fatta la formazione, in loco, per le pratiche di CU, OBISM e ESTRATTI CONTRIBUTIVI, per essere autonomi nella predisposizione di queste pratiche di Patronato. Nel frattempo Inas Nazionale ha messo a disposizione il programma di Inas Web.

Il percorso formativo è composto di 1 giornata d'aula più 1 giornata di aula informatica.

In un secondo momento, per chi aveva iniziato ad usare il programma per la stampa delle CU, sono iniziati i corsi, sempre a livello locale, per le pratiche pensionistiche di: INVALIDITA' CIVILE, INDENNITA' DI ACCOMPAGNAMENTO.

PRATICHE ESEGUITE DAI VOLONTARI FNP CISL DEI TERRITORI LOMBARDI

8.366

TOTALE PRATICHE

9

CU

1.778

CU E OBIS

2.558

ESTRATTO CONTRIBUTIVO

782

OBISM

3.239

PRATICHE DI INVALIDITA' CIVILE



CISL PENSIONATI
Lombardia



Bilancio Sociale

FNP CISL Lombardia
2021-2024

www.pensionaticisl Lombardia.it
