



**CISL PENSIONATI**

Lombardia

# **GUIDIAMO il ..... CAMBIAMENTO**

## **ASSEMBLEA REGIONALE ORGANIZZATIVA 2023**

**Martedì 26 Settembre 2023**

**09:30 - 17:00**

**Hilton Garden Inn** Via Lucio Giunio Columella, 36 Milano  
MM1 ROSSA - Fermata "Villa San Giovanni"

## **DOCUMENTAZIONE**

**#identità**

**#partecipazione**

**#innovazione**



[www.pensionaticisl Lombardia.it](http://www.pensionaticisl Lombardia.it)

## **INDICE**

- 1. PROSELITISMO**
- 2. FORMAZIONE**
- 3. COMUNICAZIONE**
- 4. TESSERAMENTO E RISORSE ECONOMICHE**

## PROSELITISMO

Per aumentare la conoscenza della nostra organizzazione nel territorio ed ampliare la base associativa, abbiamo promosso dei progetti, condivisi con il Comitato Esecutivo regionale e sempre monitorando gli obiettivi e i risultati conseguiti.

Con le attività ed i numeri qui evidenziati, vogliamo condividere il lavoro che viene effettuato da tutte le nostre strutture.

### **PROGETTO: continuità associativa**

Per dare maggior impulso all'accordo sulla continuità associativa sottoscritto tra la Cisl Confederale e la Fnp Cisl Nazionale, come Fnp Cisl Lombardia abbiamo deciso con il Comitato Esecutivo regionale di sottoscrivere degli accordi specifici con le categorie regionali per meglio indirizzare nella specificità di ogni categoria la continuità associativa.

In particolare si è condiviso di non disperdere il patrimonio associativo dei lavoratori che si apprestano alla quiescenza. Importante anche avere la possibilità di coinvolgere ex sindacalisti in quiescenza come volontari o collaboratori della Fnp nei vari territori.

In alcuni nostri territori gli accordi con le varie federazioni sono già in atto da più anni con risultati soddisfacenti. Gli accordi, al momento sottoscritti con categorie regionali, riguardano la Fim e la Fit. Con la Fim, l'accordo è servito da cornice per sviluppare nei territori gli obiettivi di proselitismo e di nuovi collaboratori presso la Fnp. Sono già stati individuati i rispettivi riferimenti di ex operatori Fim, ora pensionati, e si è iniziato ad operare nelle modalità concordate. Per fine anno faremo la verifica degli obiettivi conseguiti.

La Fit è una categoria regionalizzata. L'accordo ha previsto la presenza di due ex sindacalisti pensionati presso la sede Fit regionale che stanno coinvolgendo i lavoratori prossimi alla pensione, con l'accompagnamento presso la nostra Inas per i conteggi previdenziali e la relativa proposta associativa alla Fnp. Anche per loro faremo la verifica degli obiettivi raggiunti a fine anno.

La volontà della Fnp Regionale è quella di continuare con altre categorie questa metodologia. Alcune di esse ci hanno già chiesto, visto l'esperienza messa in atto, di sottoscrivere accordi anche con loro.

### **PROGETTO: assunzione giovani operatori Inas**

3

Alla fine del 2021 nell'ambito di un miglioramento complessivo del presidio e della prossimità dei servizi Cisl al cittadino e ponendo parallelamente attenzione al proselitismo, abbiamo sottoscritto un accordo con Inas Regionale per l'assunzione di 12 giovani operatori Inas. Con questo accordo, Fnp Cisl Regionale e Inas Cisl Regionale si pongono come obiettivo quello di cercare di dare risposte concrete alle tante richieste pervenute dai nostri territori e un maggior presidio per avere un aumento delle deleghe concomitanti. (sono stati affidati, per ogni territorio, degli obiettivi di deleghe concomitanti da raggiungere).

Il progetto ha validità 2 anni ed è sostenuto economicamente per 2/3 dalla Fnp Regionale e per 1/3 dall'Inas. Alla fine del percorso, attraverso il monitoraggio degli incrementi, Inas deciderà se assumere le persone in progetto, vista la scadenza biennale ormai prossima. I risultati fin qui conseguiti sono soddisfacenti. Abbiamo aumentato le deleghe concomitanti e abbiamo 12 giovani operatori ormai formati e pronti ad assumere le responsabilità lavorative.

### **PROGETTO: camper in piazza**

Vi sono alcuni comuni nei nostri territori dove, per numero di abitanti e per distanze chilometriche non è possibile prevedere una sede per essere vicini ai bisogni dei nostri iscritti o nuovi associati. Nella primavera del 2022 abbiamo condiviso un progetto con la Fnp di Bergamo con l'obiettivo di sperimentare un nuovo modo di presidiare il territorio con uno strumento itinerante. Il progetto prevedeva, attraverso lo strumento mobile di un camper, di raggiungere le persone, in particolare, anziane residenti nei comuni di montagna e che fossero distanti dalle sedi Fnp. La sperimentazione si è effettuata in due quartieri della città e in due valli della provincia. La Fnp di Bergamo ha messo a disposizione le risorse umane e la Fnp Regionale si è fatta carico dei costi delle strutture itineranti. Il progetto ha avuto successo, è stato richiesto di ritornare a fare presenza e la Fnp di Bergamo quest'anno ha predisposto in proprio di continuare il progetto.

### PROGETTO: applicazioni WEB INAS

Su forte sollecitazione dei nostri Territori che volevano abbandonare la raccolta cartacea per passare a modalità informatiche per alcune pratiche di patronato, dall'autunno del 2022 la Fnp Lombardia ha messo in campo l'utilizzo dell'applicativo Web Inas in alcuni recapiti.

L'obiettivo è quello di avere maggiori contatti con le persone, un servizio veloce agli iscritti e l'opportunità di fare nuovi associati. Siamo partiti con un forte impegno sulla formazione, che si è sviluppata in tutti i territori, tenuta dalla Fnp e Inas Regionale. Il primo step ha riguardato la stampa dei CU, OBISM che, come sappiamo, l'Inps non manda più a casa dei pensionati ad inizio anno ma che sono documenti sempre fortemente richiesti. Altro documento che si può stampare è l'ESTRATTO CONTRIBUTIVO INPS che permette di intercettare chi è prossimo alla pensione e anche il pensionato che continua a lavorare o fare collaborazioni. Dopo un periodo di consolidamento si è aggiunta anche la pratica di Invalidità Civile, indennità di Accompagnamento e Disabilità 104/92. I risultati conseguiti sono:

PRATICHE INVALIDITA' CIVILE		
OTTOBRE 2021 - LUGLIO 2023		
TOTALE PRATICHE	NON ISCRITTI	ISCRITTI
3.166	1.327	1.839

STAMPA CU-OBISM-ESTRATTO CONTRIBUTIVO		
OTTOBRE 2021 - LUGLIO 2023		
TOTALE PRATICHE	NON ISCRITTI	ISCRITTI
5.127	2.780	2.347

### PROGETTO: campagna fiscale 2023 Fnp

Il progetto per una campagna fiscale innovativa e organizzata nei territori della Lombardia, è nato dall'analisi dei dati sulla presentazione delle pratiche 730 eseguite dal nostro Caf Cisl (Sicil). I numeri ci indicavano un 25% di pensionati che si recano ai nostri sportelli Caf, ma non sono iscritti alla Fnp.

Altro elemento significativo, i pensionati accedono al servizio fiscale per l'80% nei primi 2 mesi della campagna fiscale.

Dopo la sperimentazione fatta sul territorio di Milano l'anno precedente, il Comitato Esecutivo di settembre 2022 aveva deciso di proporla a tutti i territori della Fnp Lombardia per l'anno 2023. Il progetto prevedeva uno sportello presso la sede Fnp dedicato esclusivamente agli appuntamenti per i pensionati non iscritti. Sei territori hanno aderito con 10 persone dipendenti Sicil e 14 postazioni.

Le strutture Fnp, nelle sedi preposte, hanno messo a disposizione dei collaboratori per l'accoglienza. La presenza dei nostri collaboratori Fnp è determinante per illustrare le nostre attività e proporre l'adesione alla nostra categoria. La Fnp regionale si è sobbarcata il costo del personale Caf per il 70% e le Fnp territoriali il restante 30%.

I risultati conseguiti sono stati:

TERRITORIO SEDE	PRENOTATI	PRESENTI	ASSENTI	NUOVE DELEGHE	NUOVE DIRETTE	GIA' ISCRITTI	NON ISCRITTI	PRECOMPILATO
PL - LANDRIANO	46	45	1	8	2		19	2
PL - PAVIA	304	256	48	4	25		161	22
Asse - CREMA	372	331	40	22	2		259	
Asse - PANDINO	107	93	13	10	5		38	
MI - MILANO	540	430	109	53	35		72	51
MI - RHO	203	173	29	5	2		84	2
BS - BRESCIA	512	478	33	3	54			
BS - DESENZANO	162	136	25	2	20			
BS - SALO'	79	67	11	1	9			
BS - GAVARDO	175	160	14	2	39			
MBL - LECCO	371	346	24	18	1		256	
MBL - MONZA	427	391	38	49	33		222	106
BG - BERGAMO	295	244	58	27	96		138	32
<b>TOTALE</b>	<b>3.593</b>	<b>3.150</b>	<b>443</b>	<b>204</b>	<b>323</b>	<b>1.159</b>	<b>1.249</b>	<b>215</b>

Una seconda modalità di intervento sulla campagna fiscale riguardava una specifica accoglienza che 2 nostri territori (Asse del Po e Pavia Lodi) hanno sperimentato con volontari e collaboratori Fnp messi a disposizione all'ingresso dei luoghi dove veniva erogato il 730. La possibilità di parlare a pensionati che non conoscevano la nostra organizzazione ci ha portato questi risultati:

FNP ASSE DEL PO	
SEDE	NUOVI ISCRITTI
CREMONA	28
MANTOVA	44
CASTIGLIONE DELLE STIVIERE	36
<b>TOTALE</b>	<b>108</b>

FNP PAVIA LODI	
SEDE	NUOVI ISCRITTI
LANDRIANO	2
ZELO BUON PERSICO	6
LODI VECCHIO	24
VOGHERA	24
<b>TOTALE</b>	<b>56</b>

### **PROGETTO: sistema premiante operatori Inas Lombardia**

La Fnp Lombardia in accordo con l'Inas Regionale ha definito una campagna di proselitismo per incrementare le deleghe concomitanti fatte dall'Inas Cisl in occasione della presentazione della domanda di pensione on-line all'INPS (pensione di qualsiasi tipologia).

Il progetto prevede un incentivo ai dipendenti delle strutture Inas che dimostreranno di aver avuto un aumento delle percentuali di deleghe concomitanti definite dalle parti.

La sperimentazione sarà misurata sulle deleghe concomitanti prodotte in un anno.

Sulla base delle deleghe concomitanti pervenute nell'anno 2022, sono stati dati degli obiettivi rispetto al numero deleghe concomitanti che saranno prodotte nell'anno 2023.

La premialità consiste nell'erogazione di buoni spesa dal valore differenziato a seconda degli obiettivi raggiunti. Il costo per l'anno 2023 sarà a carico della Fnp Regionale. Il dato sul proselitismo verrà analizzato sulla base delle concomitanze certificate e comunicate dall'INPS alla Fnp.

### **PROGETTO: campagna riliquidazione pensioni pubblico impiego**

A fronte del rinnovo contrattuale, avvenuto nel 2022, dei dipendenti pubblici, il pensionato della Gestione Pubblica, in servizio fino al 2021, ha diritto anche alla riliquidazione della pensione INPS oltre che agli arretrati erogati dalla ex Amministrazione dove lavorava. La campagna in questione è basata sulle pensioni fatte dall'Inas della Lombardia per gli ex dipendenti del settore pubblico che sono andati in pensione negli anni 2019/2020/2021.

Coloro i quali hanno avuto accesso alla pensione nel suddetto triennio, hanno diritto alla riliquidazione della prestazione pensionistica secondo gli aumenti stabiliti e alle relative decorrenze.

L'Inas ha estrapolato 8.165 persone, in lombardia, che hanno fatto la domanda di pensione con il nostro Patronato e ai quali abbiamo inviato una lettera che spiega il perché dell'iniziativa e tutto il percorso da fare per espletare la pratica.

Ai collaboratori Fnp ed agli operatori Inas è stata fatta la formazione congiunta da parte del Regionale Fnp ed Inas, concordata con le segreterie territoriali. La formazione è stata effettuata presso ogni sede territoriale.

Tutti i territori hanno inviato i nominativi, gli indirizzi e gli orari di apertura delle nostre sedi Fnp per i giorni dedicati a questa campagna per accogliere i pensionati che abbiamo invitato, spiegare l’iniziativa e compilare la pratica.

Sarà un servizio puntuale che diamo ai nostri iscritti e una campagna di proselitismo. Si configura come una buona occasione per dimostrare l’attenzione all’iscritto e farne di nuovi.

L’incontro con tanti “giovani” pensionati, sarà anche l’occasione per proporre una eventuale collaborazione come volontari della Fnp.

Siamo partiti con l’invio delle lettere a firma congiunta INAS e FNP (50 a settimana per ogni sede). In allegato la tabella con le sedi, il numero dei destinatari delle lettere suddivise tra iscritti e non iscritti.

TERRITORIO	Pensioni decorrenza 2019-2021	ISCRITTI	NON ISCRITTI
BERGAMO	913	489	424
BRESCIA	1.181	517	664
BRIANZA (Monza)	594	207	387
COMO	754	276	478
CREMONA	503	218	285
LECCO	252	127	125
LODI	194	27	167
MANTOVA	364	90	274
MILANO	1.904	675	1.229
PAVIA	429	124	305
SONDRIO	388	238	150
VARESE	689	250	439
<b>TOTALE</b>	<b>8.165</b>	<b>3.238</b>	<b>4.927</b>

## **PROGETTO: sviluppo proselitismo nelle Fnp Cisl Territoriali**

Come stabilito dal Comitato Esecutivo Fnp Cisl Lombardia del 14 Settembre 2018 il 30% del totale delle entrate regionali derivanti dal progetto economico sono destinate alle Fnp Cisl Territoriali per la realizzazione di progetti di proselitismo. Questo viene inoltre confermato dalla Segreteria al momento dell'approvazione del Bilancio di Previsione.

8

Nel 2022 sono stati erogati alle Fnp Cisl Territoriali € 313.634,00.

## FORMAZIONE

### Corso per coordinatori RLS

Su indicazione della Segreteria Regionale, nei mesi di novembre e dicembre 2022 e febbraio marzo 2023 presso la sede di via Vida sono state realizzate le prime due edizioni del corso base per nuovi coordinatori RLS intitolato “Al Centro”. Il corso aveva le seguenti caratteristiche:

- corso **base**, quindi volto a dare una preparazione di inquadramento rispetto al ruolo di coordinatore e all’organizzazione in cui devono svolgerlo, articolato su 4 giornate di 6 ore per un totale di 24 ore di formazione;
- **destinatari**: coordinatori che stanno svolgendo il loro primo mandato, cioè eletti dal 2020 in avanti;
- **obiettivi**: rendere più omogenee le conoscenze e le competenze dei Coordinatori nei diversi territori lombardi per quanto riguarda la conoscenza del funzionamento dell’organizzazione Cisl e Fnp, e le modalità operative.

**Punti di forza.** Dai questionari finali di valutazione sono emersi i seguenti punti di forza:

- lo scambio di esperienze, avvenuto grazie al fatto di aver realizzato un corso regionale per puntare sugli elementi comuni del fare sindacato per gli anziani e utilizzare le diversità come ricchezza;
- le modalità del corso ovvero molto snello e essenziale, con uno spazio adeguato per il commento e la discussione delle attività svolte;
- il coinvolgimento e la creazione di un clima d’aula molto positivo e stimolante.

Argomenti principali:

- storia della Fnp;
- definizione dei confini del ruolo del coordinatore RLS;
- ruoli e funzioni dirigenziali del livello territoriale;
- regole statutarie e regolamenti della Fnp;
- pratiche di creazione e coinvolgimento del gruppo;
- tesseramento.

Partecipanti 1<sup>a</sup> edizione: 18 iscritti da 6 territori diversi (Bergamo, Brescia, Laghi, Milano Metropoli, Monza Brianza Lecco, Pavia); lo hanno terminato in 16.

Partecipanti 2<sup>a</sup> edizione: 20 iscritti da 7 territori diversi (Bergamo, Brescia, Laghi, Milano Metropoli, Monza Brianza Lecco, Pavia, Sondrio); lo hanno terminato in 16.

In totale, considerando entrambe le edizioni, hanno partecipato:

- 3 coordinatori di Bergamo;
- 5 coordinatori di Brescia;
- 4 coordinatori dei Laghi;
- 5 coordinatori di Milano Metropoli;
- 5 coordinatori di Monza Brianza Lecco;
- 7 coordinatori di Pavia Lodi;
- 2 coordinatori di Sondrio;

Essendo un percorso di base, alle prime 4 giornate è necessario affiancare ulteriori moduli che trattino in maniera approfondita alcuni aspetti specifici del ruolo di coordinatore, come: le dinamiche di gruppo, il conflitto, la negoziazione, gli strumenti tecnologici, ecc. Per queste tematiche si intende pertanto proporre degli approfondimenti tematici il prossimo anno, che siano anche occasione di richiamo del gruppo avviato alla formazione e momento di verifica del percorso fatto.

Programmare una terza edizione, questa volta rivolta però a coordinatori eletti prima dell'anno 2020 e che stanno dunque svolgendo il secondo o terzo mandato. I moduli verranno riproposti nel tempo, con una programmazione continua che deve tenere aggiornati tutti i nostri coordinatori.

Per tutti i Coordinatori lombardi, si intende realizzare, in data da definire, una giornata di studio e confronto.

### **Corso per operatori Inas**

A maggio 2023, a Castelnuovo del Garda, si è tenuto un corso residenziale di 3 giornate organizzato da Fnp Lombardia e Inas Lombardia; rivolto a 26 giovani operatori Inas neoassunti, con l'obiettivo di aiutarne l'inserimento e comprendere meglio il senso di lavorare all'interno di un'organizzazione sindacale e in collaborazione con la Fnp.

Argomenti trattati:

- storia Inas;
- architettura Cisl;
- la relazione allo sportello: accogliere e prendere in carico le persone.

### **Corso di introduzione ai ruoli dirigenti promosso dal Coordinamento Politiche di Genere della Fnp Cisl Lombardia**

Ad aprile 2023 ha preso il via un corso lungo (8 giornate) riservato a donne già attive in Federazione; ad oggi impegna 11 partecipanti, da tutti i territori. Obiettivo è fornire una preparazione di base ai ruoli dirigenziali in Fnp, dal livello RLS al territorio.

Tematiche principali:

- motivazione all'impegno sindacale;
- architettura Cisl;
- statuto e regolamento;
- conoscenza delle esperienze territoriali;
- strumenti di comunicazione interna ed esterna;
- capacità relazionali e comunicative.

### **Corsi per l'accoglienza**

Diversi territori hanno realizzato iniziative di formazione destinate agli operatori dell'accoglienza. Ad esempio:

- corso per formare gli addetti all'accoglienza: 2 edizioni organizzate da Fnp con Cisl Monza Brianza Lecco (aprile-maggio);
- corso di primo accostamento per nuovi volontari organizzato da Fnp Milano Metropoli (25-26 maggio);
- corso per addetti all'accoglienza organizzato da Fnp Brescia (14-15 giugno);
- corso per addetti all'accoglienza organizzato da Fnp Pavia Lodi (in programma il prossimo 13-18 ottobre).

## Spunti per l'assemblea organizzativa

1. Continuare a coltivare il dialogo e il raccordo tra Segreterie Territoriali, quella Regionale e i responsabili della formazione, in modo che la formazione sia sempre più leva strategica a supporto agli obiettivi associativi della Federazione. Tale raccordo può essere promosso attraverso incontri periodici di condivisione delle priorità della Federazione, ai diversi livelli.
2. Continuare nell'opera di uniformazione, tra gli 8 territori, dei profili di ruolo in riferimento alle figure centrali dell'operatività Fnp (coordinatore RLS, agente sociale, addetto all'accoglienza, ecc.) di modo che la formazione possa risultare efficace nel fornire indicazioni operative concrete e applicabili e rafforzare nei partecipanti la consapevolezza di essere parte di un sistema organizzato che applica al suo interno la logica della rete.
3. Continuare nel lavoro di un Coordinamento Regionale della formazione, che consente di aumentare le occasioni di dialogo e confronto tra territori, oltre a mettere a fattor comune capacità professionali ed esperienze; il Coordinamento Regionale Fnp Lombardia può ormai essere proposto come modello virtuoso di lavoro e di risultati.
4. Sperimentare, a livello Regionale e/o Territoriale, strumenti e percorsi formativi su temi che assumeranno particolare rilevanza in futuro per la Federazione nel suo confronto con la modernità, in particolare:
  - a. la sanità (problematiche, progetti di riforma, azioni sindacali concrete);
  - b. integrazione e dialogo intergenerazionale (rapporti con i giovani)
  - c. le competenze informatiche e l'utilizzo consapevole della tecnologia e delle sue influenze sulla vita degli anziani
5. Stimolare sinergie, in particolare con le federazioni degli attivi, con i giovani pensionati, con gli operatori dei servizi attraverso iniziative formative "miste", comuni, che diano maggiore visibilità e rilevanza alla Fnp e contribuire a una maggiore conoscenza delle sue specificità all'interno dell'organizzazione, implementando una logica di rete che renda più facile lo scambio di informazioni, la presa in carico dei bisogni e la crescita associativa.
6. Lavorare in stretta collaborazione con la Fnp Nazionale con il piano formativo proposto e condiviso negli organismi Nazionali.

## COMUNICAZIONE

La comunicazione esterna della Fnp Lombardia si sviluppa attraverso diversi canali.

### **Il sito web - [www.pensionaticislombardia.it](http://www.pensionaticislombardia.it)**

Il 2022 è stato l'anno dell'11esimo Congresso della Fnp Lombardia. Sul sito [www.pensionaticislombardia.it](http://www.pensionaticislombardia.it) sono stati scritti 11 articoli dedicati al Congresso Fnp Lombardia ed è stata data ampia visibilità anche sulle pagine social (Facebook e Twitter) di Fnp Lombardia.

Sull'intera stagione Congressuale, che ha riguardato gli 8 territori della Fnp Lombardia, la Cisl Regionale e la Fnp Cisl Nazionale, sono stati scritti tra la fine del 2021 (inizio delle assemblee precongressuali) e il 2022, 36 articoli oltre alle riprese sui social media.

Nel 2022 sul sito della Fnp Lombardia sono stati pubblicati 135 articoli.

Dati sito 1 gennaio 2022 - 31 dicembre 2022

Utenti sito: 33.077

Visualizzazioni di pagina: 58.793

### **Social Media**

Per quanto riguarda i social media, ricordiamo che la federazione regionale ha 3 pagine istituzionali: Facebook (pagina Fnp Cisl Lombardia) con 822 Followers (contatti), Twitter (@FnpLombardia) con 383 followers e il canale Youtube (Fnp-Cisl Lombardia) utilizzato per la diffusione dei video e per gli eventi online della federazione.

La social media policy della FNP Lombardia fa' sì che l'utilizzo delle pagine funzionino prevalentemente con lo scopo di far conoscere agli utenti le principali informazioni che ruotano attorno alla vita dell'organizzazione: gli eventi, le iniziative pubbliche, le manifestazioni, ma anche determinati approfondimenti tecnici sulle materie di maggiore interesse per i nostri iscritti, come il tema delle pensioni, i bonus e le provvidenze di stato o regionali e il tema sociosanitario e del welfare.

Facendo un focus sul 2023, oltre agli approfondimenti mensili riguardanti le modalità di pagamento delle pensioni al primo di ogni mese e le eventuali novità, viene pubblicata la rubrica “Il corriere della previdenza” realizzato insieme ad Inas Lombardia e l’aggiornamento periodico rispetto al tema sanità, salute e cura attraverso il rimando alla Rubrica “Dica32” realizzata dalla Cisl Lombardia e condivisa sul nostro sito. I social media hanno messo in evidenza le principali attività della Fnp Lombardia e dei suoi dipartimenti e dei territori.

A titolo esemplificativo ricordiamo il corso formativo Guardare Oltre, i coordinamenti unitari sul welfare con le proposte delle tre categorie dei pensionati di Cisl Cgil e Uil, il convegno sulla non autosufficienza organizzato in Regione Lombardia, la presentazione della ricerca “Più fragili dopo la tempesta” e le attività di Antreas sui territori.

#### Chi segue le nostre pagine social - Focus su Facebook

Uomini: 61.50%

Donne: 38.50%

Età media: dai 55 ai 65+

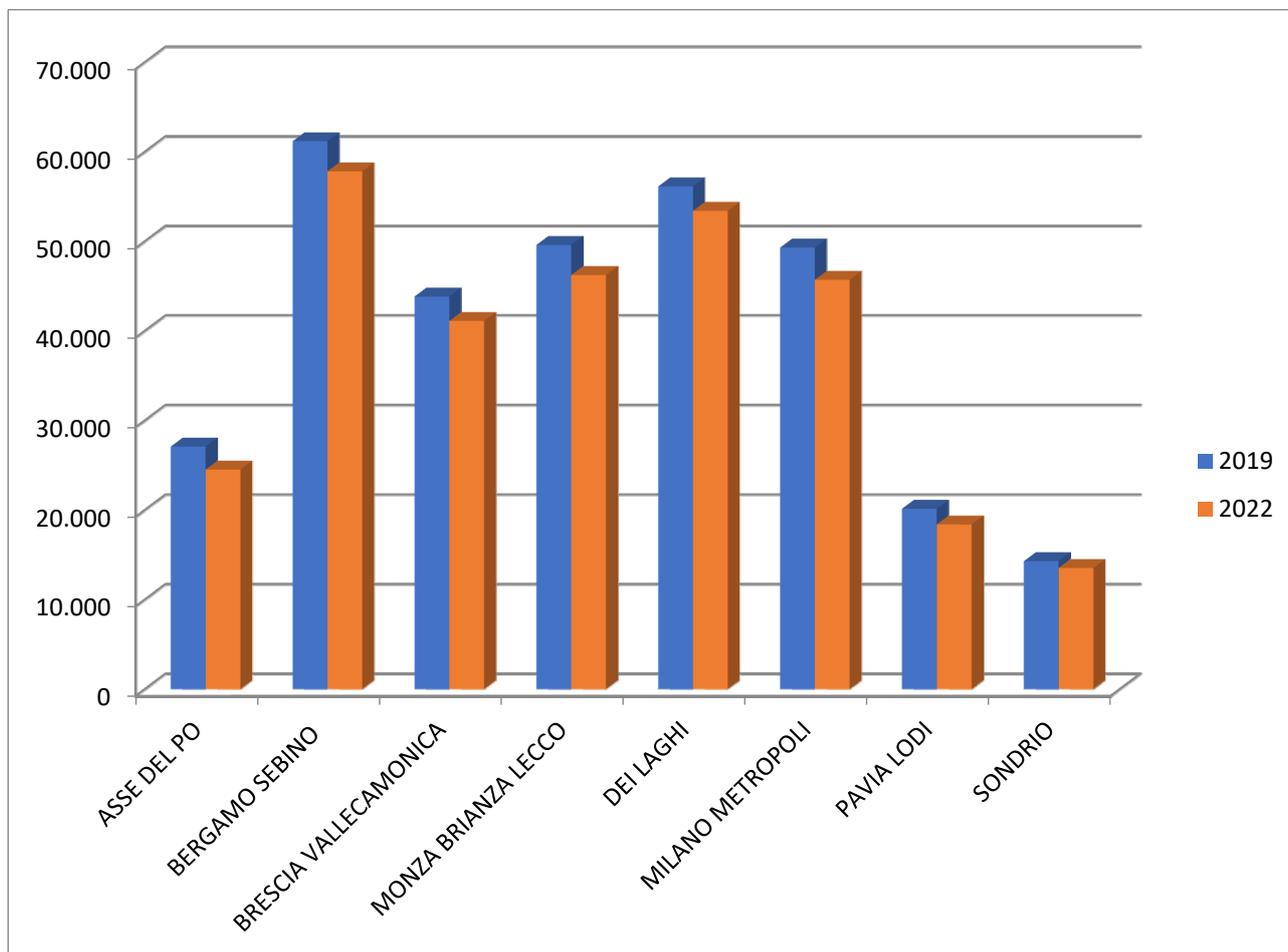
#### Pubblicazioni - Informa

“Informa”, resta il punto di riferimento dell’informazione della Fnp Cisl Lombardia su carta stampata. Come ogni anno, vengono pubblicati almeno due numeri: nel 2023 il primo numero ha riguardato la "Non autosufficienza e le RSA", mentre il secondo numero ha riguardato "La Negoziazione Sociale".

La documentazione è predisposta dal Dipartimento Welfare Fnp Cisl Lombardia; la pubblicazione è inviata a tutto il gruppo dirigente Regionale della Lombardia, alla Cisl, alle Categorie, al Nazionale e a tutti i soggetti istituzionali, tra cui Regione Lombardia, ATS, ASST con oltre 1000 copie stampate.

## TESSERAMENTO E RISORSE ECONOMICHE

TESSERAMENTO FNP CISL - CONFRONTO 2019-2022				
<i>FNP</i>	<b>2019</b>	<b>2022</b>	<b>+/-</b>	<b>%</b>
<i>ASSE DEL PO</i>	27.090	24.520	<b>-2.570</b>	<b>-9,49%</b>
<i>BERGAMO SEBINO</i>	61.182	57.820	<b>-3.362</b>	<b>-5,50%</b>
<i>BRESCIA VALLECAMONICA</i>	43.840	41.116	<b>-2.724</b>	<b>-6,21%</b>
<i>MONZA BRIANZA LECCO</i>	49.600	46.236	<b>-3.364</b>	<b>-6,78%</b>
<i>DEI LAGHI</i>	56.136	53.408	<b>-2.728</b>	<b>-4,86%</b>
<i>MILANO METROPOLI</i>	49.307	45.708	<b>-3.599</b>	<b>-7,30%</b>
<i>PAVIA LODI</i>	20.142	18.391	<b>-1.751</b>	<b>-8,69%</b>
<i>SONDRIO</i>	14.292	13.537	<b>-755</b>	<b>-5,28%</b>
<b>TOTALE</b>	<b>321.589</b>	<b>300.736</b>	<b>-20.853</b>	<b>-6,48%</b>



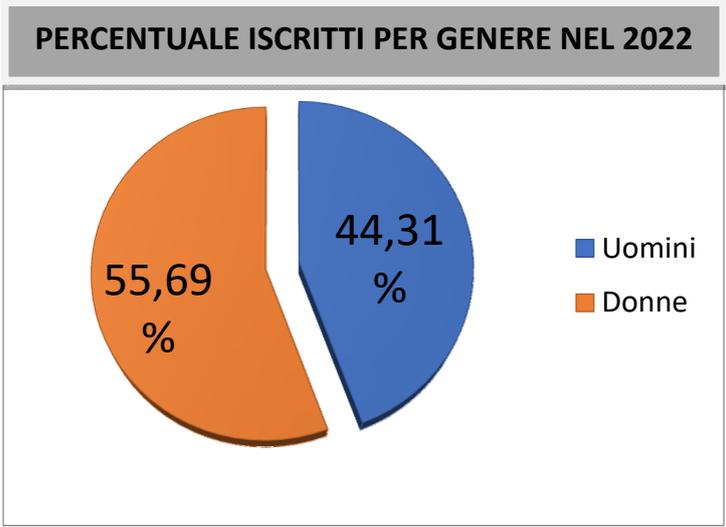
**ISCRITTI PER FASCE D'ETA'**

Anni	2020	2021	2022	+/- 2022-2020	%
0-49 anni	1.419	1.305	1.079	-341	-24,00%
50-54 anni	1.843	1.729	1.446	-396	-21,51%
55-59 anni	6.300	5.913	4.968	-1.332	-21,14%
60-64 anni	25.826	24.953	22.524	-3.302	-12,79%
65-69 anni	44.056	41.733	39.164	-4.892	-11,10%
70-74 anni	61.690	57.370	51.598	-10.092	-16,36%
75-79 anni	55.025	54.747	57.249	2.225	4,04%
80-84 anni	58.618	57.700	54.796	-3.823	-6,52%
85-89 anni	38.119	37.739	41.753	3.633	9,53%
90-95 anni	17.282	17.615	20.114	2.832	16,39%
oltre 95 anni	4.587	4.780	6.045	1.458	31,79%
<b>TOTALE</b>	<b>314.766</b>	<b>305.583</b>	<b>300.736</b>	<b>-14.030</b>	<b>-4,46%</b>

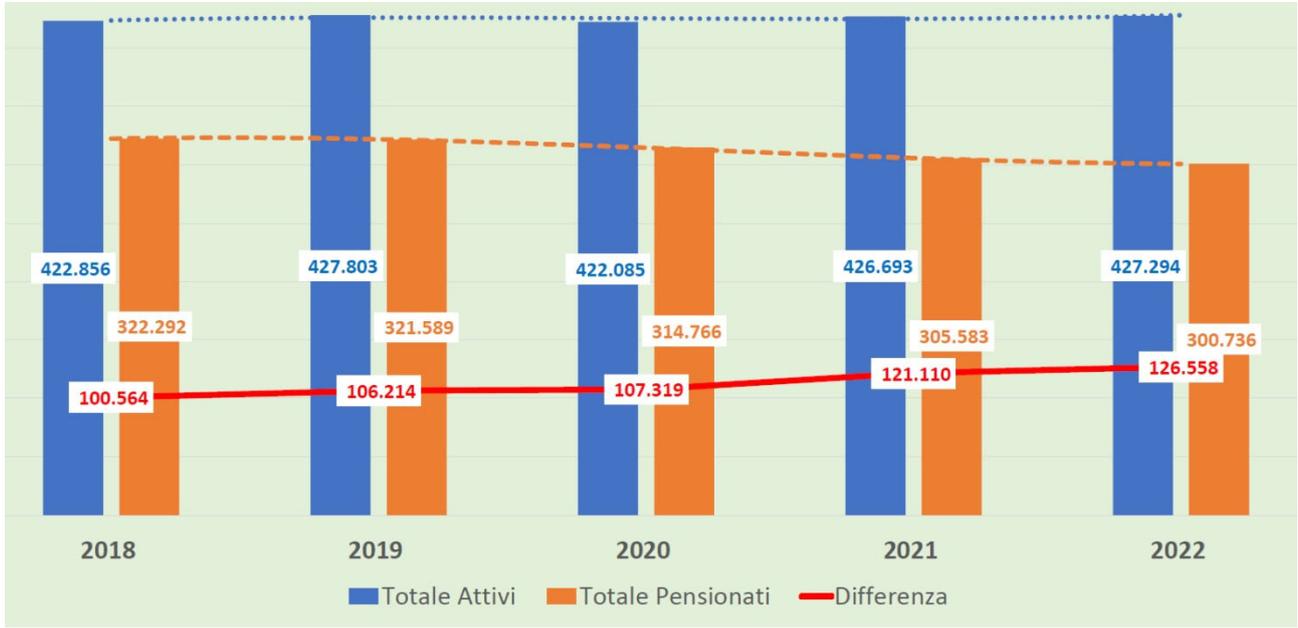
L'età media degli iscritti nel 2018 era di 75,8 mentre nel 2022 è di 76,7.

**ISCRITTI PER GENERE**

	2020	2021	2022	+/- 2022-2020	%
<i>Donne</i>	174.172	169.738	167.479	-6.693	-3,84%
<i>Uomini</i>	140.594	135.845	133.257	-7.337	-5,22%



### ANDAMENTO ISCRITTI ATTIVI - PENSIONATI



## AGGIORNAMENTO

## RISORSE A CISL - ANNO 2022

## FNP CISL LOMBARDIA

	SEDI (di proprietà e non)		Compartecipazione diretta costi del personale (dipendenti e/o collaboratori)****	PERSONALE FNP		Contributi da convenzione	Contributi straordinari	ALTRO (**)	TOTALE	NOTE
	Affitti (*)	Contributo (altre) spese gestione		Costo indiretto (la % del costo che il personale della FNP dedica alla UST/ Servizi) ***						
USR/UST	€ 78.540,25	€ 709.650,21	€ 232.538,26	€ 156.129,19	€ 258.519,96	€ 55.000,00	€ 0,00	€ 1.490.377,87		
CAAF	€ 131.116,61	€ 174.606,11	€ 15.958,08	€ 492.445,87	€ 42.652,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 856.778,67		
INAS	€ 127.402,12	€ 168.681,17	€ 349.309,67	€ 680.071,17	€ 0,00	€ 100,00	€ 0,00	€ 1.325.564,10		
SICET	€ 11.469,94	€ 21.174,85	€ 0,00	€ 0,00	€ 14.953,00	€ 1.500,00	€ 0,00	€ 49.097,79		
ADICONSUM	€ 23.226,00	€ 35.561,97	€ 0,00	€ 878,00	€ 18.381,40	€ 2.222,00	€ 0,00	€ 80.269,37		
<b>Altri Enti/istituti/Associazioni/fondazioni/categorie CISL:</b>										
ANOLF	€ 9.796,71	€ 11.989,27	€ 1.200,00		€ 35.630,00			€ 58.615,98		
ISCOS			€ 11.600,00		€ 11.600,00	€ 3.000,00		€ 26.200,00		
CISL SCUOLA	€ 1.900,00	€ 4.200,00			€ 10.200,00			€ 16.300,00		
FEMCA	€ 1.300,00	€ 2.700,00			€ 2.800,00			€ 6.800,00		
FIM	€ 1.300,00	€ 2.700,00			€ 1.950,00			€ 5.950,00		
FISTEL					€ 850,00			€ 850,00		
SLP					€ 400,00			€ 400,00		
FIRST					€ 6.400,00			€ 6.400,00		
FILCA	€ 1.300,00	€ 2.700,00			€ 15.700,00			€ 19.700,00		
FP					€ 4.150,00			€ 4.150,00		
FELSA					€ 16.000,00			€ 16.000,00		
FAI	€ 1.300,00	€ 2.700,00			€ 7.500,00			€ 4.000,00		
FIT					€ 62.223,32			€ 7.500,00		
BIBLIOLAVORO					€ 69.000,00			€ 62.223,32		
ANTEAS	€ 8.400,00	€ 11.729,65	€ 76.942,04		€ 69.000,00	€ 8.000,00		€ 174.071,69		
<b>TOTALE</b>	<b>€ 397.051,63</b>	<b>€ 1.148.393,23</b>	<b>€ 667.548,05</b>	<b>€ 1.329.524,23</b>	<b>€ 578.909,68</b>	<b>€ 69.822,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 4.211.248,79</b>		

(\*) Nel caso di immobile di proprietà della FNP, per affitto si intende la quota effettivamente versata alla FNP, e/o quella di cui si fa carico la FNP senza addebitarla alla Cisl

(\*\*): specificare la voce

(\*\*\*) In questa colonna è indicata una stima dei costi che la FNP sostiene per l'attività condivisa nella sedi locali, ove non è possibile suddividere il costo tra attività della Fnp e attività dedicata ad altri Enti

(\*\*\*\*) Nei costi del personale INAS, una quota di € 209.000,00 riguarda un progetto Regionale tra Fnp Cisl Lombardia e Inas che scade nel 2024