

## **DOCUMENTO CONCLUSIVO DELL'ASSEMBLEA ORGANIZZATIVA DELLA FNP CISL LECCO**

L'assemblea organizzativa della FNP-CISL Lecco, riunita a Barzago il 15.09.2011, sentita la relazione presentata dal Segretario Generale FNP-CISL Lecco Marco Maurizio Colombo, arricchito dal contributo degli interventi del Segretario Generale UST Valerio Colleoni, dal Segretario Fnp Regionale Tino Fumagalli, dopo ampio dibattito la approva evidenziando i seguenti aspetti e si mette in rilievo alcuni punti

La ragione d'essere e l'impegno della FNP è quello, dentro la politica Confederale della CISL, di tutelare i pensionati e gli anziani in genere sia sul versante del reddito che del benessere sociale.

I pensionati che con il loro valore e opera hanno contribuito e contribuiscono a costruire la realtà sociale del nostro paese. Forti di questa convinzione e in quanto risorsa devono essere riconosciuti e valorizzati per il bene della società.

Su questo aspetto si regge la Federazione e per questo la FNP riafferma dentro la CISL la propria autonomia contrattuale ed organizzativa con un forte ruolo negoziale in virtù della rappresentanza di migliaia di iscritti.

Nel merito dei temi esposti dai provvedimenti della manovra, nel condividere il duro giudizio del comitato esecutivo nazionale FNP del 9 settembre 2011, ritiene indispensabile dare corso alla linea d'azioni indicata dalla Segreteria Confederale su obiettivi prioritari quali:

- una riforma fiscale nonché una lotta a fondo alla immorale evasione fiscale che caratterizza negativamente il paese;
- un passo accelerato alle riforme istituzionali amministrative necessarie per sanare la spesa pubblica;
- rafforzare e intensificare azioni di lotta e pressione per costringere il governo ed il Parlamento a rivedere le parti dei provvedimenti che colpiscono più duramente le categorie sociali deboli, aumentando viceversa i sacrifici da richiedere ai ceti più abbienti e alla stessa classe politica;

### **LA FNP NEL TERRITORIO**

Il territorio è e sarà sempre di più la nuova frontiera per l'esercizio della cittadinanza concreta. Pertanto il sindacato confederale dovrà collocarsi in prima linea con una azione vigile e pressante perché è sul territorio che si fruiscono o si negano i diritti.

La vertenzialità locale è quindi il nuovo modo di esserci del sindacato, L'attività vertenziale richiede sempre più conoscenza della complessità dei problemi e maggiori competenze. Per questo serve proseguire la formazione dei nostri quadri, più preparazione e maggiori qualità per la contrattazione.

In questo ambito l'assemblea riconferma la validità dell'intesa per la contrattazione sociale tra UST e FNP sviluppando sinergie e sussidiarietà con le categorie.

Tutte questo dovrà trovare un forte supporto nell'Ufficio Politiche sociali messo a punto da un accordo UST-FNP-ANTEAS che decollerà nei prossimi mesi.

## ZONE - LEGHE

Fermo restando l'obiettivo della presenza FNP in ogni comune, si conferma la validità delle 19 leghe ad oggi attive, nelle quali operano con modalità e responsabilità diverse 120 dirigenti.

L'assemblea ritiene che il modello delle leghe funziona se c'è una zona organizzata, un coordinatore di zona che avvalendosi delle risorse umane riesce a svolgere la funzioni organizzative e contrattuali.

Sulla base dell'esperienza di questi ultimi anni e dei programmi da realizzare proselitismo, organizzazione interna, ambiti di contrattazione, comunali, piani di zona e politiche sociali, l'assemblea conferma l'opportunità e la funzionalità nel passare da 8 a 6 zone: ZONA LECCO - BARZANO' - MERATE - LAGO/VALSASSINA - ADDA NORD -OGGIONO configurandosi con i piani di zona e con dimensioni equilibrate.

L'assemblea assume tale orientamento da definire prima del congresso, aggiornando le funzioni, compiti e struttura organizzativa come disciplinato dal "regolamento" vigente

## ISCRIZIONI PROSELITISMO

L'assemblea prende atto con soddisfazione che la FNP a Lecco con i suoi 29902 associati, è la prima organizzazione sociale del territorio.

Per queste ragioni l'attività di proselitismo è azione vitale, i primi dati 2011 evidenziano la necessità di proseguire e fare iscritti come FNP e ricercare con i servizi sinergie che comunque rimangano un supporto insostituibile.

Le analisi fatte evidenziano come sia necessario proseguire con progetti mirati, come abbiamo fatto in questi anni e quelli in corso "operatore polivalente Lago Valsassina" "progetti INAS" Il percorso dei progetti sono la strada più idonea per proseguire la loro fattibilità e successive verifiche; i progetti debbono poter contare su risorse finanziarie certe, con il contributo della FNP Regionale

## SERVIZI

L'assemblea è consapevole che la difesa delle condizioni degli anziani , oltre che dall'azione politica, dipende molto dell'assistenza che forniamo alle persone.

Per questo è necessario che INAS - CAAF - ADICONSUM - SICET - ETSI - ISCOS funzionino al meglio e siano diffusi il più possibile sul territorio; di conseguenza l'assemblea impegna la Federazione a sostenere i servizi, sia in termini di diffusione come conoscenza tra gli iscritti e di supporto diretto attraverso l'ausilio degli agenti sociali di cui si apprezza il lavoro svolto riconoscendo loro una vera e propria opera di Segretariato Sociale.

Tuttavia al fine di poter fornire un'assistenza efficace e personalizzata ai soci, è necessaria la completa integrazione del Sistema Enti e Servizi, così come servono più verifiche del lavoro comune svolto e maggiori momenti di incontro e dialogo con responsabili e operatori per verificare modalità organizzative che valorizzino le professionalità e competenze delle strutture dei servizi degli agenti sociali e collaboratori FNP a tutti i livelli.

## LA COMUNICAZIONE

La visibilità della FNP è un aspetto importante. Innanzitutto è necessario esserci ma è altrettanto importante saper comunicare. L'assemblea evidenzia la necessità di una miglior organizzazione della comunicazione interna tra centro, zone e servizi.

La FNP di Lecco unitamente alla UST, utilizza il giornalino AZETA con 4 numeri all'anno. 2 gestiti direttamente dalla FNP e 2 dalla CISL. Strumento importante da confermare ma non sufficiente.

Per migliorare la situazione l'assemblea condivide la proposta di costruire progetti che utilizzino la collaborazione stretta tra FNP e UST per migliorare la stampa interna e esterna, internet, rete di rapporti con reti radiofoniche, TV locale e con le testate locali più lette.

## LA FORMAZIONE

L'assemblea conferma la formazione come una componente essenziale allo sviluppo qualitativo della FNP.

Si conferma l'impostazione del modello formativo in essere di tipo sussidiario che preveda a livello locale corsi tematici per dirigenti di zona e lega, collaboratori, agenti sociali, aggiornamenti e preparazione a momenti seminariali su questi di carattere politico sociale generale.

La preparazione del gruppo dirigente territoriale va coordinata, sviluppata avvalendosi della collaborazione regionale.

## COORDINAMENTO DONNE

Il coordinamento donne all'interno della FNP deve richiamare l'attenzione alle nostre questioni per arricchire la visione dei problemi anche con un'ottica femminile, facendosi carico delle diverse difficoltà e fragilità che vivono le donne operando in più direzioni.:

- con informazioni mediante gli strumenti che la FNP mette a disposizione come finestra di dialogo con tutte le donne iscritte e non
- con la partecipazione coinvolgendo quante più donne possibile in un ruolo attivo nell'organizzazione sostenuta dalla formazione, creando occasioni di incontro e di arricchimento culturali.

## ANTEAS

L'assemblea prende atto dei progressi di ampliamento di Anteas del suo ruolo nelle funzioni di Segretariato Sociale, formazione, progettualità con altri enti e associazioni, per diventare sempre più uno strumento per poter rispondere in modo adeguato ai tanti bisogni posti dalle persone. Per questo la FNP destinerà le necessarie risorse a sostegno di ANTEAS (economiche e progettuali, risorse umane gruppo dirigente).

## GRUPPO DIRIGENTE

L'assemblea nel prendere atto delle scelte fino ad oggi fatte ringrazia per il lavoro svolto i collaboratori che hanno lasciato o modificato il proprio ruolo all'interno dell'organizzazione e invita la Segreteria a proseguire con il tempo necessario a garantire il processo di rinnovamento della federazione in grado di continuare e rafforzare il lavoro di squadra.

Infine l'assemblea della FNP Lecco, nel merito di annunciati rinnovamenti del gruppo dirigente regionale, auspica che ciò avvenga con il massimo di coinvolgimento, al fine di costruire una proposta che, tenendo conto della realtà lombarda porti a scelte che possano realizzare una struttura che continui a essere un punto di appoggio e di riferimento per le realtà come la nostra.